

# ZMLUVA

## o refundácii mzdových nákladov

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

### Článok I

#### Zmluvné strany

##### Zmluvná strana č. 1

Názov: **Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**  
Sídlo: Šrobárova 2, 041 80 Košice  
Štatutárny orgán: prof. MUDr. Ladislav Mirossay, DrSc., rektor  
IČO: 00 397 768  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: 7000078491/8180

*(ďalej len „UPJŠ“ v príslušnom gramatickom tvare)*

##### Zmluvná strana č. 2

Názov: **Mesto Trebišov**  
Sídlo: M. R. Štefánika 862, 075 25 Trebišov  
Štatutárny orgán: Ing. Marián Kolesár  
IČO: 00 331 996  
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.  
Číslo účtu: 19325622/0200

*(ďalej len „Mesto Trebišov“ v príslušnom gramatickom tvare)*

*(ďalej aj „Zmluvné strany“)*

### Článok II

#### Úvodné ustanovenia

1. Zmluvné strany uzatvárajú túto Zmluvu o refundácii mzdových nákladov (ďalej len „zmluva“) na realizáciu projektu **Učíme sa celý život** (ďalej len „projekt“) v rámci Operačného programu Vzdelávanie.
2. Projekt s ITMS kódom 26120130060, schválený Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky v zastúpení Agentúrou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ (ďalej len „ASFEU“), je spolufinancovaný z Európskeho sociálneho fondu a Mesto Trebišov má na jeho realizáciu uzavretú Zmluvu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. 007/2013/2.1/OPV (Príloha č. 1 tejto zmluvy).
3. UPJŠ je zamestnávateľom zamestnancov, ktorí budú pre Mesto Trebišov v rámci projektu uskutočňovať aktivity charakterom podobné resp. rovnaké ako je ich pracovná náplň u zamestnávateľa.

### Článok III

#### Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto zmluvy je refundácia mzdových nákladov, ktoré vznikajú UPJŠ za vykonávanie nasledovných činností v rámci projektu pre Mesto Trebišov:
  - a. Koordinácia projektu – riadiaci personál
    - 1.1.1.2. Koordinátor odbornej aktivity č. 1.1.,
    - 1.1.2.1. Finančný manažér,
    - 1.1.3.1. Manažér publicity,
    - 1.5.1.1. Manažér monitoringu.
  - b. Tvorba vzdelávacieho programu, študijných materiálov, lektorovanie, grafické spracovanie študijných materiálov – odborný personál
    - 3.1.1. Garant vzdelávacieho programu,
    - 3.1.2. – 3.1.7. Spolugarant vzdelávacieho programu 1 až 6,
    - 3.1.8. Odborník pre dotazníkový prieskum,
    - 3.1.9. – 3.1.58. Tvorca študijného materiálu 1 až 50,
    - 3.1.59. – 3.1.112. Lektor 1 až 54,
    - 3.1.113. Grafik študijných materiálov.

### Článok IV

#### Spôsob, splatnosť a výška refundácie

1. Zmluvné strany sa dohodli, že UPJŠ vystaví k poslednému dňu príslušného mesiaca Akceptačný protokol za zamestnancov UPJŠ, uvedených v aktuálnej personálnej matici, ktorí v danom mesiaci vykonávali činnosti na pozíciách uvedených v Článku III, ods. 1. Prílohou Akceptačného protokolu vykonaných činností budú:
  - a. pracovné výkazy a kumulatívne mesačné výkazy prác riadiaceho a odborného personálu v súlade s aktuálnou Príručkou pre prijímateľa nenávratného finančného príspevku pre Operačný program Vzdelávanie,
  - b. spôsob výpočtu oprávnenej mzdy riadiaceho a odborného personálu,
  - c. výplatné pásky riadiaceho a odborného personálu,
  - d. bankový výpis zo mzdového bankového účtu (originál alebo overená kópia), dokumentujúci reálnu úhradu oprávnenej mzdy zamestnancov vrátane zodpovedajúcich odvodov a dane z príjmov fyzických osôb.
2. Po vystavení Akceptačného protokolu pošle UPJŠ Mestu Trebišov Akceptačný protokol na podpis. Mesto Trebišov je povinné v lehote 7 dní od doručenia Akceptačného protokolu tento protokol podpísať alebo písomne oznámiť UPJŠ odôvodnené námietky proti obsahu Akceptačného protokolu.
3. K podaným námietkam zo strany Mesta Trebišov sa UPJŠ vyjadrí v lehote 14 dní od ich doručenia UPJŠ. V prípade, ak UPJŠ uzná odôvodnenosť podaných námietok zo strany Mesta Trebišov, pošle súčasne mestu Trebišov s vyjadrením o podaných námietkach aj nový Akceptačný protokol.
4. Po doručení podpísaného Akceptačného protokolu vystaví UPJŠ Mestu Trebišov za vykonané činnosti faktúru. Faktúra musí obsahovať všetky podstatné náležitosti ustanovené zákonom č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov, inak nebude zo strany Mesta Trebišov uhradená.

5. Zmluvné strany sa dohodli na 30 dňovej lehote splatnosti faktúry odo dňa jej doručenia. Lehota splatnosti faktúry začína plynúť nasledujúci deň po jej doručení. Faktúru je mesto Trebišov povinné uhradiť UPJŠ v lehote splatnosti bezhotovostným prevodom na bankový účet UPJŠ, uvedený v záhlaví tejto zmluvy.
6. Suma, ktorá predstavuje výšku refundovaných mzdových nákladov je uhradená zo strany Mesta Trebišov včas, ak bola suma pripísaná na bankový účet UPJŠ, uvedený v záhlaví tejto zmluvy v posledný deň splatnosti faktúry.
7. Celkový objem činností a maximálne hodinové sadzby na jednotlivých pozíciách v rámci realizácie projektu sú definované v Rozpočte projektu, ktorý je Prílohou č. 3 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. 007/2013/2.1/OPV.
8. Činnosti, ktoré vykonávajú zamestnanci UPJŠ pre mesto Trebišov v rámci realizácie projektu sú súčasťou hlavnej činnosti UPJŠ. Pre túto činnosť UPJŠ nie je platcom DPH.

## **Článok V**

### **Všeobecné povinnosti zmluvných strán**

1. UPJŠ sa zaväzuje:
  - a. zaslať projektovému manažérovi projektu na predpísanom formulári elektronicky najneskôr 10 kalendárnych dní pred začiatkom realizácie projektu prvú personálnu maticu zamestnancov UPJŠ, najneskôr 5 kalendárnych dní od každej zmeny aktualizovanú personálnu maticu zamestnancov UPJŠ, ktorí budú vykonávať činnosti na pozíciách uvedených v Článku III, ods. 1.,
  - b. zaslať projektovému manažérovi projektu profesijné životopisy a súhlasy so spracovaním osobných údajov dotknutých osôb všetkých osôb zaradených v personálnej matici,
  - c. zaslať projektovému manažérovi projektu pracovno-právnu dokumentáciu, ktorej súčasťou bude Dodatok k pracovnej náplni o rozšírení pracovnej náplne na prácu na konkrétnej/konkrétnych pozícií/pozíciách v súlade s Článkom III, ods. 1.,
  - d. poskytnúť dohodnuté činnosti riadne, včas a v zodpovedajúcej kvalite,
  - e. strpieť výkon kontroly/auditú súvisiaceho s vykonávanými činnosťami na pozíciách uvedených v Článku III, ods. 1. kedykoľvek počas platnosti a účinnosti Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. 007/2013/2.1/OPV a to oprávnenými osobami v zmysle článku 12 Všeobecných zmluvných podmienok k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. 007/2013/2.1/OPV k projektu a poskytnúť im všetku potrebnú súčinnosť.
2. Mesto Trebišov sa zaväzuje:
  - a. poskytnúť zamestnancom UPJŠ uvedených v aktuálnej personálnej matici súčinnosť na riadne vykonanie činností na pozíciách uvedených v Článku III, ods. 1.,
  - b. uhradiť zamestnancom UPJŠ, uvedených v aktuálnej personálnej matici cestovné náhrady v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov pri vykonávaní činností na pozíciách uvedených v Článku III, ods. 1.

## Článok VI

### Platnosť a ukončenie zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 28.02.2015.
2. Táto zmluva zaniká:
  - a. uplynutím doby, na ktorú bola uzavretá,
  - b. dohodou zmluvných strán,
  - c. okamžitým odstúpením od zmluvy niektorej zo zmluvných strán v prípade akéhokoľvek konania, ktoré je v rozpore s ustanoveniami a účelom tejto zmluvy. Účinky odstúpenia nastávajú dňom doručenia oznámenia o odstúpení. V prípade, ak nie je možné doručiť odstúpenie od zmluvy na adresu sídla uvedenú v záhlaví tejto zmluvy, odstúpenie od zmluvy sa považuje za doručené dňom vrátenia nedoručenej zásielky poštou späť.

## Článok VII

### Záverečné ustanovenia

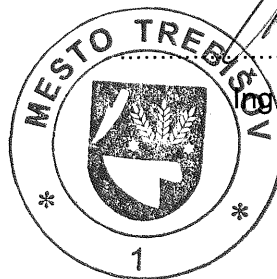
1. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv Úradu vlády Slovenskej republiky, resp. na internetovej stránke mesta Trebišov.
2. Všetky zmeny a doplnenia k tejto zmluve je potrebné uskutočniť formou písomného dodatku k tejto zmluve, ktorý bude odsúhlasený oboma zmluvnými stranami. Tento dodatok bude tvoriť nedeliteľnú súčasť tejto zmluvy.
3. Právne vzťahy touto zmluvou neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka.
4. Táto zmluva je vypracovaná v šiestich vyhotoveniach, s určením dve pre UPJŠ a štyri pre Mesto Trebišov.

V Košiciach, 23. 09. 2013

V Trebišove, 24. 09. 2013

prof. MUDr. Ladislav Mirossay, DrSc.  
rektor

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika  
v Košiciach  
Šrobárova 2, 041 80 Košice  
-32-



Marián Kolesár  
primátor

### Prílohy:

1. Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. 007/2013/2.1/OPV

ITMS kód Projektu: 26120130060

## ZMLUVA O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU

ČÍSLO ZMLUVY: 007/2013/2.1/OPV

TÁTO ZMLUVA je uzavretá medzi:

### 1. ZMLUVNÉ STRANY

#### 1.1 Poskytovateľ

názov : Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky  
sídlo : Stromová 1, 813 30 Bratislava  
Slovenská republika  
IČO : 00164381  
DIČ : 2020798725  
konajúci : doc. PhDr. Dušan Čaplovič, DrSc.

v zastúpení<sup>1</sup>

názov : Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky pre štrukturálne fondy EÚ  
sídlo : Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava  
Slovenská republika  
IČO : 31819494  
DIČ : 2022295539  
konajúci : RNDr. Marián Kostolányi  
na základe splnomocnenia zo dňa 30. 11. 2007

(ďalej len „Poskytovateľ“)

#### 1.2 Prijímateľ

názov : Mesto Trebišov  
sídlo : M.R.Štefánika 862, 075 25 Trebišov  
zapísaný v : v registri organizácií

---

<sup>1</sup> Vyplní sa v prípade, ak zmluvu uzatvára sprostredkovateľský orgán pri riadiacom orgáne, ktorý koná v mene riadiaceho orgánu

konajúci : Ing. Marián Kolesár  
 IČO : 00331996  
 DIČ : 2020773590  
 banka : ČSOB, a.s.  
 číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky  
 zálohové platby:<sup>2</sup> a)  
 b)  
 predfinancovanie:<sup>3</sup> a)  
 b)  
 refundácia:<sup>4</sup> a)  
 b)

(ďalej len „Prijímateľ“)

- 1.3 Poskytovateľ a Prijímateľ uzatvárajú v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, v zmysle § 15 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva, v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a v zmysle § 20 ods. 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi sebou túto zmluvu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
- 1.4 Táto zmluva vrátane všetkých jej príloh sa ďalej označuje aj ako „**Zmluva**“. Poskytovateľ a Prijímateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „**Zmluvné strany**.“

## 2. PREDMET A ÚČEL ZMLUVY

- 2.1 Predmetom tejto Zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností medzi Poskytovateľom a Prijímateľom pri poskytnutí nenávratného finančného príspevku (ďalej aj „**NFP**“) zo strany Poskytovateľa Prijímateľovi na realizáciu aktivít projektu, ktorý je predmetom Schválenej žiadosti o NFP:

Názov projektu : Učíme sa celý život

ITMS kód Projektu : 26120130060

Miesto realizácie projektu : okres Trebišov

Subjekt v pôsobnosti Prijímateľa (ak je táto informácia relevantná)<sup>5</sup>:

<sup>2</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

<sup>3</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

<sup>4</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

<sup>5</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

Kód Výzvy : OPV-2012/2.1/03-SORO

(ďalej aj „**Projekt**“).

- 2.2 Účelom tejto Zmluvy je spolufinancovanie schváleného Projektu Prijímateľa, a to poskytnutím NFP z prostriedkov pre:
- Operačný program : Vzdelávanie
- Spolufinancovaný fondom : Európsky sociálny fond
- Prioritná os : 2 Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja LZ
- Opatrenie : 2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania
- Schéma de minimis: Schéma na podporu rozvoja moderného vzdelávania pre vedomostnú spoločnosť v znení dodatku č. 3. (schéma pomoci de minimis).
- 2.3 Poskytovateľ sa zaväzuje, že na základe tejto Zmluvy poskytne NFP Prijímateľovi, a to v súlade s ustanoveniami tejto Zmluvy, so všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje a s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskej únie (ďalej aj „právne predpisy SR a EÚ“).
- 2.4 Prijímateľ sa zaväzuje prijať poskytnutý NFP a použiť ho v súlade s podmienkami stanovenými v tejto Zmluve a aktivity projektu realizovať riadne a včas, avšak najneskôr v termíne ukončenia realizácie aktivít Projektu, t.j. do 28.02.2015. Prijímateľ je povinný predložiť čestné vyhlásenie o ukončení realizácie aktivít Projektu bezodkladne po ukončení realizácie aktivít projektu.
- 2.5 NFP poskytnutý v zmysle tejto Zmluvy je tvorený prostriedkami EÚ a štátneho rozpočtu SR.

### 3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP

#### Pre projekty negenerujúce príjmy

3.1 Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli na nasledujúcom:

- a) celkové oprávnené výdavky na realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu 106 532,75 € (slovom jednošesťtisíc päťstotridsaťdva EUR a sedemdesiatpäť centov),
- b) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi nenávratný finančný príspevok z ESF do výšky 86 025,19 € (slovom osemdesiatšesťtisíc dvadsaťpäť EUR a devätnásť centov) a zo ŠR do výšky 15 180,92 € (slovom pätnásťtisíc jednoosemdesiat EUR a deväťdesiatdva centov), čo spolu predstavuje sumu 101 206,11 € (slovom jednojedenásťtisíc dvestošesť EUR a jedenásť centov) a v percentuálnom vyjadrení do 95 % (slovom deväťdesiatpäť percent) z celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu uvedených v bode 3.1 písm. a) tohto článku Zmluvy.
- c) Prijímateľ zabezpečí vlastné zdroje financovania Projektu vo výške minimálne 5 326,64 € (slovom päťtisíc tristošesťdesiatšesť EUR a šesťdesiatštyri centov), t.j. minimálne 5 % (slovom päť percent) z celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu uvedených v bode 3.1 písm. a) tohto článku Zmluvy

a zabezpečí ďalšie vlastné zdroje financovania Projektu na úhradu všetkých neoprávnených výdavkov Projektu, vrátane výdavkov neoprávnených na financovanie zo zdrojov EÚ a štátneho rozpočtu na spolufinancovanie v dôsledku výpočtu finančnej medzery.

- d) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi konečnú sumu nenávratného finančného príspevku vo výške 95 % zo schválených oprávnených výdavkov, avšak celková výška nenávratného finančného príspevku uvedená v bode 3.1 písm. b) tohto článku Zmluvy môže byť prekročená najviac do výšky 1 EUR (slovom jedno euro) a to len z technických dôvodov na strane Poskytovateľa.
- 3.2 Prijímateľ sa zaväzuje použiť nenávratný finančný príspevok výlučne na úhradu celkových oprávnených výdavkov na realizáciu aktivít Projektu a za splnenia podmienok stanovených Zmluvou.
- 3.3 Oprávneným obdobím pre výdavky je obdobie od účinnosti zmluvy do dvoch mesiacov od ukončenia realizácie aktivít projektu.
- 3.4 Prijímateľ je povinný predložiť záverečnú žiadosť o platbu do 30 dní od ukončenia oprávneného obdobia pre výdavky.
- 3.5 Prijímateľ nesmie požadovať na realizáciu oprávnených aktivít Projektu dotáciu alebo príspevok ani inú formu pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu SR, štátnych fondov, iných verejných zdrojov alebo zdrojov EÚ a Recyklačného fondu.
- 3.6 Prijímateľ berie na vedomie, že NFP, a to aj každá jeho časť je finančným prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu SR. Na kontrolu a vládny audit použitia týchto finančných prostriedkov, ukladanie a vymáhanie sankcií za porušenie finančnej disciplíny sa vzťahuje režim upravený v právnych predpisoch EÚ a SR (najmä zákon č. 528/2008 Z.z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy v znení neskorších predpisov, zákon č. 440/2000 Z. z. o správach finančnej kontroly v znení neskorších predpisov, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite v znení neskorších predpisov). Prijímateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto Zmluvy je povinný dodržiavať Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 v platnom znení a Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 v platnom znení.
- 3.7 Prijímateľ berie na vedomie, že ustanovením ods. 3.1 tohto článku nie je dotknuté právo Poskytovateľa vykonať finančnú opravu v zmysle čl. 98 nariadenia Rady (ES) 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 v platnom znení a v zmysle § 27 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov.

#### **4. KOMUNIKÁCIA ZMLUVNÝCH STRÁN A KONTAKTNÉ ÚDAJE**

- 4.1 Zmluvné strany sa dohodli, že ich vzájomná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou si pre svoju záväznosť vyžaduje písomnú formu prostredníctvom doporučenej zásielky, ak Poskytovateľ neurčí inak.



- 4.2 V prípade, že si zmluvná strana neprevezme zásielku, zasielanú doporučenou poštou a uloženú na pošte, piaty deň od uloženia na pošte sa bude považovať za deň doručenia zásielky, aj keď sa adresát o obsahu uloženej zásielky nedozvedel. Pokiaľ nemožno zásielku doručiť adresátovi a zásielka nebola uložená na pošte, zásielka sa považuje za doručenú momentom jej vrátenia odosielateľovi.
- 4.3 Poskytovateľ môže určiť, že vzájomná písomná komunikácia súvisiaca s touto Zmluvou môže prebiehať aj elektronicky prostredníctvom emailu alebo faxom a zároveň môže určiť aj podmienky takejto komunikácie. Ak Poskytovateľ určí elektronickú formu komunikácie prostredníctvom emailu alebo faxovú formu komunikácie, zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne písomne oznámiť svoje emailové adresy, resp. faxové čísla, ktoré budú v rámci tejto formy komunikácie záväzne používať. Aj v rámci týchto foriem komunikácie je Prijímateľ povinný uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 bod 2.1 tejto Zmluvy.
- 4.4 Zmluvné strany si zároveň dohodli ako mimoriadny spôsob doručovania písomných zásielok doručovanie osobne alebo prostredníctvom kuriéra; takéto doručenie Poskytovateľovi je možné výlučne v úradných hodinách podateľne Poskytovateľa zverejnených verejne prístupným spôsobom.
- 4.5 Prijímateľ je zodpovedný za riadne označenie poštovej schránky na účely písomnej komunikácie zmluvných strán.
- 4.6 Zmluvné strany sa zaväzujú, že vzájomná komunikácia bude prebiehať v slovenskom jazyku.
- 4.7 Zmluvné strany sú povinné uvádzať ITMS kód Projektu a názov Projektu podľa článku 2 bod 2.1 tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú pre vzájomnú písomnú komunikáciu používať poštové adresy uvedené v článku 1 tejto Zmluvy
- 4.8 Zmluvné strany sa ďalej zaväzujú používať ako podporný spôsob k písomnej komunikácii súčasne aj ITMS, pokiaľ Poskytovateľ neurčí pre použitie ITMS prechodné obdobie. Podmienky a spôsob komunikácie zmluvných strán prostredníctvom ITMS upraví Poskytovateľ. Poskytovateľ je oprávnený určiť prechodné obdobie počas ktorého komunikácia prostredníctvom ITMS prebiehať nebude.

## 5. ŠPECIFICKÉ PODMIENKY

- 5.1 Zmluvné strany sa dohodli, že vzhľadom na právnu formu Prijímateľa sa použije z článku 15 Všeobecných zmluvných podmienok (ďalej len „VZP“) k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku výlučne odsek odsek 5. Účty obce a vzhľadom na určený systém financovania: systém kombinácie zálohových platieb a refundácie sa z článku 16 VZP použije výlučne odsek odsek 4. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie.
- 5.2 Prijímateľ je povinný podávať Žiadosti o platbu nasledovne:
- a) V prípade, že sa jedná o zúčtovanie zálohovej platby, je Prijímateľ povinný podávať Žiadosti o platbu priebežne jedenkrát za dva kalendárne mesiace, vždy v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zahŕňa výdavky do žiadosti o zúčtovanie zálohovej platby. Najneskôr do 6 mesiacov odo dňa aktivácie rozpočtového opatrenia, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nedodržania tejto podmienky, je Prijímateľ povinný najneskôr do 7 kalendárnych dní, po uplynutí uvedených 6 mesiacov, vrátiť platobnej jednotke sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku

zároveň znižuje výška nenávratného finančného príspevku, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.

- b) Výdavky realizované z poskytnutých zálohových platieb nemôže Prijímateľ kombinovať spolu s výdavkami uplatňovanými systémom refundácie v jednej žiadosti o platbu. Prijímateľ predkladá samostatne žiadosť o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) a samostatne žiadosť o platbu (priebežná platba).
- c) V prípade, že sa jedná o priebežnú platbu je Prijímateľ povinný po začatí realizácie aktivít Projektu podávať Žiadosti o platbu (priebežná platba) priebežne jedenkrát za dva kalendárne mesiace v minimálnej výške 5 000,00 EUR (slovom päťtisíc EUR a nula centov), a to vždy v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom zahŕňa oprávnené výdavky do Žiadosti o platbu. Ak za uvedené obdobie dvoch kalendárnych mesiacov suma oprávnených výdavkov nedosiahne sumu v minimálnej výške 5 000,00 EUR, potom podá Prijímateľ Žiadosť o platbu v priebehu kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, kedy suma oprávnených výdavkov dosiahne sumu minimálne 5 000,00 EUR. Limit pre sumu 5 000,00 EUR neplatí v prípade záverečnej Žiadosti o platbu.
- d) Na konci kalendárneho roka je prijímateľ povinný podať Žiadosť o platbu oprávnených výdavkov vynaložených v príslušnom kalendárnom roku najneskôr v priebehu mesiaca január nasledujúceho kalendárneho roka, a to aj v prípade keď suma oprávnených výdavkov nedosiahne sumu minimálne 5 000,00 EUR. Výdavky v žiadosti o platbu (priebežná platba) môžu byť zahrnuté za maximálne obdobie jedného kalendárneho roka.

5.3 Ustanovenie článku 4 ods. 11 VZP nemá dopad na práva a povinnosti vyplývajúce z § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

## 6. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 6.1 Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia Poskytovateľom v Centrálnom registri zmlúv..
- 6.2 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a jej platnosť a účinnosť končí schválením poslednej Následnej monitorovacej správy, ktorú je Prijímateľ povinný predložiť Poskytovateľovi v súlade s ustanovením článku 3 ods. 4 VZP. Predchádzajúca veta sa nevzťahuje na ustanovenie článku 10 VZP, ustanovenie článku 12 a ustanovenie článku 17 VZP, ktorých platnosť a účinnosť končí 31.08.2020 alebo po tomto dátume vysporiadaním finančných vzťahov medzi Poskytovateľom a Prijímateľom na základe tejto Zmluvy.. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 v platnom znení o čas trvania týchto skutočností.
- 6.3 Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy sú nasledujúce prílohy: 1. Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, 2. Predmet podpory NFP, 3. Rozpočet projektu, 4. Podrobný popis aktivít projektu. Prijímateľ podpisom tejto Zmluvy vyhlasuje, že sa s obsahom príloh Zmluvy oboznámil a súhlasí, že je týmito prílohami v celom rozsahu viazaný.
- 6.4 Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi zmenu alebo doplnenie osôb oprávnených konať v mene Prijímateľa a doručiť Poskytovateľovi nové podpisové vzory a v prípade zmeny alebo doplnenia zástupcu aj novú plnú moc. V prípade zmeny štatutára je Prijímateľ povinný doručiť originál alebo úradne overenú

kópiu menovacieho dekrétu alebo iný dokument potvrdzujúci vykonanie zmeny v osobe štatutára a v prípade zmeny zástupcu je Prijímateľ povinný doručiť aj odvolanie alebo výpoveď plnej moci na predchádzajúceho zástupcu.

- 6.5 Prijímateľ vyhlasuje, že mu nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by ovplyvnili jeho oprávnenosť alebo oprávnenosť Projektu na poskytnutie NFP v zmysle podmienok, ktoré viedli k schváleniu žiadosti o NFP pre Projekt uvedený v článku 2 Zmluvy.
- 6.6 Prijímateľ vyhlasuje, že všetky vyhlásenia a prílohy pripojené k žiadosti o NFP ako aj zaslané Poskytovateľovi pred podpisom Zmluvy o poskytnutí NFP sú pravdivé a zostávajú účinné pri podpise Zmluvy v nezmenenej forme.
- 6.7 Ak sa akékoľvek ustanovenie tejto Zmluvy stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nespôsobí to neplatnosť celej tejto Zmluvy. Zmluvné strany sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel Zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto Zmluvy.
- 6.8 Všetky spory, ktoré vzniknú z tejto Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie sú Zmluvné strany povinné prednostne riešiť najmä v zmysle zákonov uvedených v bode 3.6, ďalej vzájomnými zmierovacími rokovaniami a dohodami. V prípade, že sa vzájomné spory Zmluvných strán vzniknuté v súvislosti s plnením záväzkov podľa Zmluvy alebo v súvislosti s ňou nevyriešia, Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že všetky spory vzniknuté zo Zmluvy, vrátane sporov o jej platnosť, výklad alebo ukončenie, budú riešené na miestne a vecne príslušnom súde Slovenskej republiky podľa právneho poriadku Slovenskej republiky.
- 6.9 Táto Zmluva je vyhotovená v 4 rovnopisoch, pričom po podpise Zmluvy si Prijímateľ ponecháva 1 rovnopis a 3 rovnopisy dostane Poskytovateľ. V prípade sporu sa bude postupovať podľa rovnopisu uloženého u Poskytovateľa.
- 6.10 Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tejto Zmluvy riadne a dôsledne prečítali, porozumeli jej obsahu a právnym účinkom z nej vyplývajúcich. Ich zmluvné prejavy sú dostatočne jasné, určité a zrozumiteľné. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tejto Zmluvy a na znak súhlasu ju podpísali.

Za Poskytovateľa v Bratislave, dňa: 25.7.2013

Podpis: .....

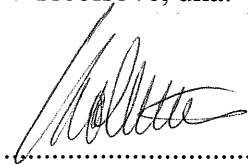
Agentúra Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu  
Slovenskej republiky pre štrukturálne fondy EÚ  
Hanulova 5/B, 841 01 Bratislava  
- 19 -

Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu<sup>6</sup> Poskytovateľa  
RNDr. Marián Kostolányi

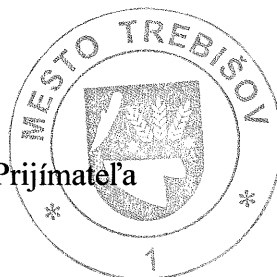
<sup>6</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

Za Prijímateľa v Trebišove, dňa: 06. 08. 2013

Podpis: .....



Meno a priezvisko štatutárneho orgánu/zástupcu<sup>7</sup> Prijímateľa



Ing. Marián Kolesár

Prílohy:

Príloha č. 1 **Všeobecné zmluvné podmienky k zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku**

Príloha č. 2 **Predmet podpory NFP**

Príloha č. 3 **Rozpočet projektu**

Príloha č. 4 **Podrobný popis aktivít projektu**

---

<sup>7</sup> Ak sa nehodí, prečiarknite

Príloha č. 1 Zmluvy o poskytnutí NFP

## **VŠEOBECNÉ ZMLUVNÉ PODMIENKY K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

Tieto všeobecné zmluvné podmienky upravujú vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán, ktorými sú na strane jednej Poskytovateľ NFP a na strane druhej Prijímateľ tohto NFP.

Pre účely týchto všeobecných zmluvných podmienok sa všeobecné zmluvné podmienky ďalej označujú ako „VZP“, zmluva o poskytnutí NFP bez VZP a ostatných príloh sa ďalej označuje ako „zmluva o poskytnutí NFP“ a zmluva o poskytnutí NFP, VZP a ostatné prílohy sa ďalej označuje ako „Zmluva“.

VZP sú neoddeliteľnou súčasťou zmluvy o poskytnutí NFP. Ak by niektoré ustanovenia VZP boli v rozpore s ustanoveniami zmluvy o poskytnutí NFP, platia ustanovenia zmluvy o poskytnutí NFP.

Vzájomné práva a povinnosti medzi Poskytovateľom a Prijímateľom sa riadia Zmluvou, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje v ich platnom znení a právnymi predpismi SR a EÚ. Zmluvné strany sa dohodli, že práva a povinnosti zmluvných strán sa budú ďalej spravovať príslušnou Príručkou pre Prijímateľa, príslušnou Výzvou na predkladanie žiadostí o NFP, príslušnou schémou pomoci de minimis, Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a Systémom riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013.

### **LEGISLATÍVA A VÝKLAD POJMOV**

Právne predpisy Slovenskej republiky a Európskej únie upravujúce vzťahy medzi Poskytovateľom a Prijímateľom tvoria najmä:

- zákon č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o pomoci a podpore“);
- zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o finančnej kontrole a vnútornom audite“);
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „zákon o rozpočtových pravidlách verejnej správy“);
- zákon č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „ZVO“);
- Nariadenie Rady (ES) 1083/2006 z 11. júla 2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 1260/1999 v znení

nariadenia Rady (ES) č. 1341/2008 v platnom znení (ďalej aj „všeobecné nariadenie“ alebo „Nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006“);

- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č.1081/2006 z 5. júla 2006 o Európskom sociálnom fonde, ktorým sa ruší nariadenie (ES) č.1784/1999 v platnom znení (ďalej aj „Nariadenie EP a Rady (ES) č. 1081/2006“);
- Nariadenie komisie (ES) č. 1828/2006, ktorým sa stanovujú vykonávacie pravidlá Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006, ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde a Nariadenia Európskeho parlamentu v platnom znení (ďalej aj „Nariadenie Komisie (ES) č. 1828/2006“).

### Pojmy a skratky

Pojmy a skratky používané vo vzťahu medzi Poskytovateľom a Prijímateľom na účely Zmluvy, ak nie je v Zmluve osobitne dohodnuté inak, sú najmä:

- **Aktivita** – súhrn činností realizovaných Prijímateľom v rámci Projektu na to vyčlenenými finančnými zdrojmi, ktoré prispievajú k dosiahnutiu konkrétneho výsledku a majú definovaný výstup, ktorý predstavuje pridanú hodnotu pre Prijímateľa a/alebo cieľovú skupinu/užívateľov výsledkov Projektu nezávisle na realizácii ostatných aktivít. Aktivita je jasne vymedzená časom, prostriedkami a výdavkami. Aktivity sa členia na hlavné aktivity a podporné aktivity;
- **Bezodkladne** – najneskôr do siedmych dní od vzniku skutočnosti rozhodnej pre počítanie lehoty;
- **Celkové oprávnené výdavky** – oprávnené výdavky Prijímateľa, ktoré súvisia výlučne s realizáciou aktivít Projektu v rámci oprávneného obdobia stanoveného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP vo forme nákladov a výdavkov Prijímateľa a sú určené v Rozhodnutí Poskytovateľa o schválení žiadosti o NFP;
- **Certifikačný orgán** – orgán, ktorý vykonáva certifikáciu výkazov výdavkov a žiadostí o platbu predtým, ako sa zašlú Európskej komisii, zodpovedá za vypracovanie žiadostí o platbu na Európsku komisiu, príjem platieb z Európskej komisie, ako aj realizáciu platieb Poskytovateľom. Úlohy certifikačného orgánu plní Ministerstvo financií SR;
- **Deň** – dňom sa rozumie kalendárny deň, pokiaľ v Zmluve nie je výslovne uvedené že ide o pracovný deň;
- **Dohoda o splátkach** – je písomná dohoda v zmysle § 28 a v zmysle § 28a zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov, ktorej predmetom je najmä uznanie dlhu Prijímateľom a podmienky splatnosti dlhu voči Poskytovateľovi v určených splátkach;
- **Dokumentácia** – akákoľvek informácia alebo súbor informácií zachytené na hmotnom substráte týkajúce sa a/alebo súvisiace s Projektom;
- **Dodávateľ Projektu** – subjekt, s ktorým Prijímateľ na základe výsledkov verejného obstarávania/verejnej obchodnej súťaže resp. bez verejnej obchodnej súťaže, ak je

splnená podmienka uvedená v článku 2 ods. 2. týchto VZP, uzatvoril zmluvu na dodávku tovarov, uskutočnenie prác a poskytnutie služieb;

- **Európsky fond regionálneho rozvoja (alebo aj „ERDF“)** - jeden z hlavných nástrojov štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ, ktorého cieľom je prispievať k rozvoju najmenej rozvinutých regiónov Európskej únie a územnej spolupráce;
- **Európsky sociálny fond (alebo aj „ESF“)** - jeden z hlavných nástrojov štrukturálnej a regionálnej politiky EÚ napomáhajúci dosiahnutiu cieľov, najmä v aktívnej politike zamestnanosti a k voľnému pohybu pracovných síl, v boji proti nezamestnanosti a znevýhodneniu rôznych skupín ľudí na trhu práce;
- **Kohézny fond (alebo aj „KF“)** - finančný nástroj EÚ určený pre členské krajiny, ktorých hodnota HDP na obyvateľa meraná paritou kúpnej sily a vypočítaná na základe údajov EÚ v priemere za posledné tri kalendárne roky je menšia ako 90 % priemeru EÚ 25, a ktorý podporuje projekty dopravnej infraštruktúry a životného prostredia;
- **IT monitorovací systém (alebo aj „ITMS“)** – informačný systém, ktorý zabezpečuje evidenciu údajov o Národnom strategickom referenčnom rámci, všetkých operačných programoch, projektoch, overeniach, kontrolách a auditoch za účelom efektívneho a transparentného monitorovania všetkých procesov spojených s implementáciou ŠF a KF;
- **Monitorovacia správa** – komplexná správa o pokroku v realizácii aktivít Projektu a o udržaní Projektu, ktorú poskytuje Prijímateľ Poskytovateľovi vo formáte určenom Poskytovateľom; monitorovacia správa môže byť priebežná, záverečná a následná;
- **Nenávratný finančný príspevok (alebo aj „NFP“)** - prostriedky EÚ a prostriedky štátneho rozpočtu SR určené na financovanie operačných programov Slovenskej republiky a Európskej únie; nenávratný finančný príspevok je poskytovaný Prijímateľovi za splnenia podmienok uvedených v Zmluve;
- **Okolnosti vylučujúce zodpovednosť** - prekážka, ktorá nastala nezávisle od vôle zmluvnej strany a bráni jej v splnení jej povinnosti, ak nemožno rozumne predpokladať, že by zmluvná strana túto prekážku alebo jej následky odvrátila alebo prekonala, a ďalej že by v čase vzniku záväzku túto prekážku predvídala. Účinky vylučujúce zodpovednosť sú obmedzené iba na dobu pokiaľ trvá prekážka, s ktorou sú tieto účinky spojené. Zodpovednosť zmluvnej strany nevylučuje prekážka, ktorá nastala až v čase, keď bola zmluvná strana v omeškaní s plnením svojej povinnosti, alebo vznikla z jej hospodárskych pomerov. Za okolnosť vylučujúcu zodpovednosť sa považuje aj uzatvorenie Štátnej pokladnice;
- **Opakovaný** – výskyt určitej identickej skutočnosti najmenej dvakrát;
- **Opatrenie** – prostriedok, ktorým je v priebehu niekoľkých rokov realizovaná prioritná os OP, tvorený skupinami tematicky príbuzných aktivít a ktorý umožňuje financovanie projektov;
- **Operačný program (alebo aj „OP“)** - dokument predložený členským štátom a prijatý Európskou komisiou, ktorý určuje stratégiu rozvoja pomocou jednotného súboru prioritných osí, ktorá sa má realizovať s pomocou ŠF alebo v prípade cieľa Konvergencia s pomocou KF a ERDF;

- **Orgán auditu** - orgán funkčne nezávislý od Poskytovateľa a Certifikačného orgánu, určený členským štátom pre každý operačný program, ktorý je zodpovedný za overenie riadneho fungovania systému riadenia a kontroly ŠF a KF. V podmienkach Slovenskej republiky plní úlohy Orgánu auditu Ministerstvo financií SR;
- **Personálna matica** – súbor informácií o odborných, riadiacich a administratívnych kapacitách projektu, ktorý obsahuje najmä údaje ako meno a priezvisko osoby, aktivitu, na ktorej sa bude podieľať a predpokladaný rozsah práce v hodinách. Zároveň obsahuje pracovnú pozíciu osoby v projekte a činnosti, ktoré bude v rámci projektu realizovať;
- **Prechodné obdobie pre ITMS** – je obdobie stanovené na základe rozhodnutia Poskytovateľa v zmysle podmienok definovaných Systémom riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013, počas ktorého Prijímateľ nie je povinný Žiadosť o platbu a monitorovacie správy Projektu vypracúvať a predkladať prostredníctvom verejného portálu ITMS;
- **Prioritná os** - jeden z hlavných zámerov stratégie v operačnom programe, ktorý sa skladá zo skupiny navzájom súvisiacich operácií s konkrétnymi, merateľnými cieľmi;
- **Realizácia aktivít projektu** – obdobie, v rámci ktorého Prijímateľ realizuje jednotlivé aktivity Projektu, ktoré začína termínom začatia realizácie aktivít Projektu uvedenom v prílohe č. 2 k Zmluve a trvá až do ukončenia všetkých aktivít Projektu uvedených v Zmluve najneskôr v termíne podľa článku 2 bod 2.4 zmluvy o poskytnutí NFP;
- **Riadne** – konanie v súlade so Zmluvou, právnymi predpismi SR a EÚ a s príslušnou, príslušnou Príručkou pre Prijímateľa, Výzvou na predkladanie žiadostí o NFP, príslušnou schémou de minimis, Systémom finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a Systémom riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013;
- **Schválená žiadosť o NFP** – žiadosť o NFP, v rozsahu a obsahu ako bola schválená Poskytovateľom a ktorá je uložená u Poskytovateľa;
- **Schválené oprávnené výdavky** – skutočne vynaložené, odôvodnené a riadne preukázané výdavky Prijímateľa schválené Poskytovateľom, ktoré súvisia výlučne s realizáciou aktivít Projektu v rámci oprávneného obdobia stanoveného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP vo forme nákladov a výdavkov Prijímateľa;
- **Skupina výdavkov** – výdavky rovnakého charakteru zoskupené na základe ekonomickej klasifikácie výdavkov upravovanej Metodickým usmernením MF SR č. MF/010175/2004-42 v znení neskorších predpisov. Skupiny oprávnených výdavkov sú definované prostredníctvom Číselníka výdavkov ŠF a KF v programovom období 2007 – 2013, ktorý tvorí prílohu Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 – 2013;
- **Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 - 2013** – dokument upravujúci finančné riadenie štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu schválený vládou SR;



- **Systém riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013** - dokument upravujúci riadenie štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu schválený vládou SR;
- **Štrukturálne fondy (alebo aj „ŠF“)** - nástroje štrukturálnej politiky EÚ využívané na dosiahnutie cieľov politiky EÚ. K štrukturálnym fondom patria Európsky fond regionálneho rozvoja a Európsky sociálny fond;
- **Subjekt v pôsobnosti Prijímateľa** – subjekt v zriaďovateľskej pôsobnosti Prijímateľa, ktorého sa vecne týka realizácia aktivít Projektu;
- **Účastníci projektu** – osoby priamo zúčastňujúce sa aktivít projektu spolufinancovaného z ESF (napr. frekventanti vzdelávacích programov, účastníci sociálnych programov), pričom platí, že na každého účastníka projektu sa viažu výdavky projektu. Účastníkmi projektu nie sú členovia projektového tímu (riadiaci a administratívni pracovníci, lektori, sociálni pracovníci a pod.) ani osoby cieľovej skupiny, ktoré využívajú výsledky projektu, ale nezúčastňujú sa priamo aktivít projektu (napr. pri projektoch zameraných na vydanie publikácií používateľa týchto publikácií)
- **Usmernenie Poskytovateľa** – dokument vydaný riadiacim orgánom - Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky a podpísaný generálnym riaditeľom príslušnej sekcie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky upravujúci vzájomné práva a povinnosti medzi Poskytovateľom a Prijímateľom;
- **Účtovný doklad** - doklad definovaný v § 10 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov;
- **Ukončenie realizácie projektu** - v súlade s čl. 88 ods. 1 všeobecného nariadenia sa projekt považuje za ukončený, ak došlo k fyzickému ukončeniu projektu (skutočne sa zrealizovali všetky aktivity projektu) a finančnému ukončeniu projektu (prijímateľ uhradil, všetky výdavky a prijímateľovi bol uhradený zodpovedajúci NFP.. Momentom ukončenia realizácie projektu sa začína obdobie udržateľnosti projektu;
- **Včas** – konanie v súlade s časom plnenia určeným v Zmluve, v právnych predpisoch SR a EÚ a v Príručke pre Prijímateľa, v príslušnej Výzve na predkladanie žiadostí o NFP, v príslušnej schéme de minimis, Systéme finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013 a v Systéme riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013;
- **Verejné obstarávanie** – postupy obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní v znení neskorších predpisov v súvislosti s výberom Dodávateľa tovarov, služieb a prác v Projekte;
- **Výzva na predkladanie žiadostí (alebo aj „Výzva“)** - východiskový metodický a odborný podklad zo strany Poskytovateľa, na základe ktorého Prijímateľ vypracoval a predložil žiadosť o NFP Poskytovateľovi;
- **Zaujatosť** – situácia, kedy z dôvodov osobných alebo iných obdobných vzťahov medzi žiadateľom/Prijímateľom a osobami vystupujúcimi na strane poskytovateľa týchto prostriedkov alebo pomerov osôb vystupujúcich na strane poskytovateľa k projektu môže byť narušený alebo ohrozený záujem na nestrannom

a transparentnom výkone funkcií, ktoré súvisia s procesom výberu projektov pre realizáciu OP a/alebo procesom realizácie projektu. Za osobné alebo iné obdobné vzťahy sa považuje rodinná spriaznenosť alebo iný s verejným záujmom nesúvisiaci záujem zdieľaný so žiadateľom NFP/Prijímateľom

- **Žiadosť o platbu** - doklad, ktorý pozostáva z formuláru žiadosti a povinných príloh, na základe ktorého sú Prijímateľovi uhrádzané prostriedky ŠF/KF a spolufinancovania zo štátneho rozpočtu v príslušnom pomere.

## Článok 1 VŠEOBECNÉ POVINNOSTI

1. Prijímateľ sa zaväzuje dodržiavať ustanovenia Zmluvy tak, aby bol Projekt realizovaný riadne, včas a v súlade s jej podmienkami a postupovať pri realizácii aktivít Projektu s odbornou starostlivosťou.
2. Prijímateľ zodpovedá Poskytovateľovi za realizáciu aktivít Projektu v celom rozsahu, bez ohľadu na osobu, ktorá Projekt skutočne realizuje.
3. Prijímateľ sa zaväzuje do 7 dní po nadobudnutí účinnosti Zmluvy predložiť elektronicky Poskytovateľovi v predpísanom formáte Personálnu maticu Projektu. Jej aktualizáciu prijímateľ zasiela elektronicky vždy, keď dôjde k zmene pôvodných/predchádzajúcich údajov taktiež v lehote 7 dní od ich zmeny. Personálna matica je súčasťou Dokumentácie Projektu. Zmena, resp. doplnenie Personálnej matice nemení Zmluvu.
4. Zmluva sa uzatvára výhradne medzi Poskytovateľom a Prijímateľom. Akákoľvek zmena týkajúca sa Prijímateľa najmä splnutie, zlúčenie, rozdelenie, zmena právnej formy, predaj podniku alebo jeho časti, transformácia a iné formy právneho nástupníctva vrátane akejkoľvek zmeny vlastníckych pomerov Prijímateľa počas platnosti a účinnosti Zmluvy nesmie mať vplyv na plnenie povinností Prijímateľa alebo na podmienky poskytnutia NFP. Porušenie povinností ustanovených v tomto odseku sa považuje za podstatnú zmenu Projektu, ktorá oprávňuje Poskytovateľa od tejto zmluvy odstúpiť. Prijímateľ sa ďalej zaväzuje, že nedôjde k podstatnej zmene projektu v prípadoch, ak tieto projekty podliehajú povinnosti zachovať investíciu podľa uplatniteľných pravidiel o štátnej pomoci v zmysle článku 107 Zmluvy o fungovaní Európskej únie.
5. Prijímateľ sa zaväzuje, že v období piatich rokov od ukončenia realizácie Projektu nedôjde k podstatnej zmene Projektu definovanej v článku 57 ods. 1 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006. Ak Prijímateľ poruší tento záväzok, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť.
6. Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov z tejto Zmluvy.
7. Prijímateľ je povinný zasielať Poskytovateľovi elektronicky najmenej 7 dní vopred informáciu o konaní vzdelávacích aktivít s presným určením miesta, dátumu a času konania vzdelávacej aktivity. V prípade, ak sa takto oznámená vzdelávacia aktivita v dohodnutom čase, dátume a na určenom mieste neuskutoční, je Prijímateľ povinný Poskytovateľovi túto skutočnosť pred pôvodne plánovanou realizáciou aktivity oznámiť.
8. Prijímateľ je povinný uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s realizáciou predmetu a účelu tejto Zmluvy s tretími stranami výhradne v písomnej forme, pokiaľ Poskytovateľ neurčí inak.

9. Prijímateľ súhlasí so zverejnením mien fyzických a právnických osôb, ktoré boli právoplatne odsúdené v súvislosti s prostriedkami poskytnutými z fondov EÚ spolu s názvom projektu a výškou NFP.

## **Článok 2 OBSTARÁVANIE SLUŽIEB, TOVAROV A STAVEBNÝCH PRÁC PRIJÍMATEĽOM**

1. Prijímateľ má právo zabezpečiť od tretích osôb dodávku tovarov, služieb a stavebných prác potrebných pre realizáciu aktivít Projektu.
2. Prijímateľ je povinný postupovať pri zadávaní zákaziek na dodanie tovarov, stavebných prác a služieb potrebných pre realizáciu aktivít Projektu v súlade so zákonom č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo v súlade s ustanoveniami zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov o obchodnej verejnej súťaži, ak Prijímateľ nie je v zmysle zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov povinný pri výbere Dodávateľa tovarov, služieb a prác Projektu postupovať podľa zákona č. 25/2006 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, alebo vykonať prieskum trhu za podmienok určených Poskytovateľom. (napr. §7 ZVO) . Ak sa ZVO nevzťahuje na obstaranie zákazky uvedenej §1 ods. 2., Prijímateľ je povinný preukázať hospodárnosť obstarávaných tovarov, služieb, stavebných prác napríklad prostredníctvom prieskumu trhu. Prijímateľ je povinný zaslať Poskytovateľovi dokumentáciu z verejného obstarávania/z obchodnej verejnej súťaže v plnom rozsahu, ak Poskytovateľ neurčí inak.
3. Dokumentáciu uvedenú v odseku 2. tohto článku VZP je Prijímateľ povinný predložiť Poskytovateľovi bezodkladne po ukončení vyhodnotenia ponúk predložených uchádzačmi a oboznámení uchádzačov s výsledkom vyhodnotenia, avšak najneskôr 30 dní pred plánovaným dátumom podpisu zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác s úspešným uchádzačom, alebo dodatku k takejto Zmluve. V prípade nadlimitnej zákazky a podlimitnej zákazky je Poskytovateľ oprávnený vyžiadať od Prijímateľa príslušnú dokumentáciu z verejného obstarávania aj pred jej zverejnením.
4. Poskytovateľ vykoná administratívnu kontrolu obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác a súvisiacich postupov v zmysle zákona o pomoci a podpore. Poskytovateľ oboznamuje Prijímateľa so závermi z administratívnej kontroly do 21 dní od predloženia príslušnej dokumentácie z verejného obstarávania/z obchodnej verejnej súťaže/z prieskumu trhu Poskytovateľovi, pričom predložením dokumentácie sa rozumie doručenie tejto dokumentácie Poskytovateľovi. Lehota uvedená v tomto odseku neplynie momentom odoslania vyzvania/dožiadania Prijímateľovi, alebo začatím inej kontroly v zmysle čl. 12 týchto VZP, alebo pokiaľ tak ustanovuje tento článok.
5. Poskytovateľ je oprávnený požadovať od Prijímateľa aj inú dokumentáciu týkajúcu sa verejného obstarávania v súlade s článkom 3 týchto VZP.
6. Poskytovateľ má právo zúčastniť sa na procese verejného obstarávania ako nehlasujúci člen komisie na vyhodnotenie ponúk. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi termín a miesto konania vyhodnotenia ponúk najmenej 7 dní vopred.
7. Ak Poskytovateľ v rámci výkonu administratívnej kontroly identifikuje nedostatky/požaduje odôvodnenie zvoleného postupu, preruší administratívnu kontrolu a vyzve prijímateľa na ich odstránenie/odôvodnenie zvoleného postupu v lehote nie

- kratšej ako 7 dní odo dňa doručenia výzvy. Lehota uvedená v odseku č. 4 tohto článku prestáva plynúť dňom odoslania výzvy Prijímateľovi. Po doručení odpovede Prijímateľa na výzvu Poskytovateľa plynie Poskytovateľovi nová 21 dňová lehota. Poskytovateľ napr. vyzve Prijímateľa na úpravu návrhu zmluvy v súlade s podmienkami ponuky úspešného uchádzača, ak počas administratívnej kontroly návrhu zmluvy (uzatváranej medzi Prijímateľom a úspešným uchádzačom) zistí nesúlad návrhu zmluvy so súťažnými podkladmi, resp. s ekvivalentom.
8. Ak Poskytovateľ postúpi kontrolu procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie a súčasne zašle v lehote 21 dní Prijímateľovi oznámenie, že postúpil kontrolu procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie, lehota (21 dní) prestane Poskytovateľovi plynúť. Prijímateľ v tomto prípade nemôže vykonať úkon, ktorý bol overovaný (podpis zmluvy na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác). V prípade, ak napriek takémuto oznámeniu o postúpení kontroly procesu verejného obstarávania na Úrad pre verejné obstarávanie Prijímateľ uzavrie zmluvu/dodatok k zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác s úspešným uchádzačom, považuje sa takéto konanie Prijímateľa za podstatné porušenie tejto Zmluvy. Dňom doručenia oznámenia Úradu pre verejné obstarávanie o výsledku kontroly, alebo doručenia stanoviska do dispozície Poskytovateľa, plynie Poskytovateľovi nová lehota 21 dní. Poskytovateľ je povinný oboznámiť Prijímateľa so závermi z administratívnej kontroly najneskôr posledný deň lehoty.
  9. Poskytovateľ prostredníctvom oboznámenia so závermi z administratívnej kontroly vyzve Prijímateľa na vyhlásenie nového verejného obstarávania, ak počas administratívnej kontroly verejného obstarávania/prieskumu trhu pred podpisom zmluvy Prijímateľa s úspešným uchádzačom identifikuje iné závažné porušenia ZVO, resp. porušenie postupov, pravidiel a princípov verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže, ktoré nie je možné odstrániť úpravou návrhu zmluvy medzi Prijímateľom a úspešným uchádzačom.
  10. Poskytovateľ prostredníctvom oboznámenia so závermi z administratívnej kontroly vyzve Prijímateľa na vyhlásenie nového verejného obstarávania, ak počas kontroly návrhu dodatku k zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom Projektu zistí nesplnenie podmienok vymedzených § 58 ods. 1 a § 88 ods. 1 ZVO.
  11. V prípade, ak Poskytovateľ neoboznámi Prijímateľa(nezašle oboznámenie) vo vyššie uvedenej lehote 21 dní (a nedošlo k prerušeniu/zastaveniu plynutia lehoty), Prijímateľ je oprávnený pozastaviť realizáciu projektu do času doručenia oboznámenia so závermi z administratívnej kontroly, Prijímateľ však nie je oprávnený uzatvoriť zmluvu s úspešným uchádzačom. Uzatvorenie zmluvy s úspešným uchádzačom môže byť v takomto prípade chápané ako podstatné porušenie Zmluvy.
  12. Ak Poskytovateľ identifikuje porušenie pravidiel/princípov/postupov vo verejnom obstarávaní/obchodnej verejnej súťaži, alebo porušenie legislatívy EÚ a SR neschváli Prijímateľovi uzatvorenie zmluvy s úspešným uchádzačom, resp. nepripustí výdavky vzniknuté na základe verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže do financovania. V prípade podpisu dodatku k existujúcej zmluve na dodávku tovarov, služieb alebo stavebných prác medzi Prijímateľom a Dodávateľom tovarov, služieb a prác Projektu sa ustanovenie týkajúce sa oboznámenia Prijímateľa uvedené v prvej vete tohto odseku použijú obdobne, ak došlo k identifikovaniu obdobných nedostatkov.

13. V prípade, ak RO neidentifikuje v záveroch z administratívnej kontroly nedostatky, oboznámi Prijímateľa s tým, že je oprávnený vykonať úkon (napríklad uzatvoriť zmluvu/rámcovú dohodu s úspešným uchádzačom, uzatvoriť dodatok k zmluve, pripustiť výdavky vzniknuté z obstarávania tovarov, služieb, stavebných prác alebo iných postupov do financovania).
14. Prijímateľ sa zaväzuje zabezpečiť v rámci záväzkového vzťahu s Dodávateľom tovarov, služieb a prác Projektu povinnosť Dodávateľa tovarov, služieb a prác Projektu strpieť výkon kontroly/auditú súvisiaceho s dodávaným tovarom, prácami a službami kedykoľvek počas platnosti a účinnosti Zmluvy, a to oprávnenými osobami v zmysle článku 12 týchto VZP a poskytnúť im všetku potrebnú súčinnosť.
15. Poskytovateľ aplikuje postupy administratívnej kontroly verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže aj na administratívnu kontrolu verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže ukončenej pred účinnosťou Zmluvy. Ustanovenia týkajúce sa Poskytovateľa ohľadne možnosti výzvy na úpravu súťažnej dokumentácie, úpravu návrhu zmluvy, navrhnutia zrušenia súťaže a ďalších kontroly ďalších postupov Prijímateľa pred uzatvorením zmluvy s úspešným uchádzačom sa nepoužijú.
16. Prijímateľ akceptuje skutočnosť, že výdavky vzniknuté na základe verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže nemôžu byť Poskytovateľom vyplatené skôr ako budú skontrolované pravidlá/postupy/princípy verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže s pozitívnym výsledkom (nebude identifikované porušenie legislatívy SR a EÚ a pod.).
17. Prijímateľ berie na vedomie, že lehota určená, resp. dojednaná pre administratívnu kontrolu Žiadosti o platbu (čl. 16 týchto VZP) nezačne plynúť skôr ako bude Prijímateľ oboznámený o pozitívnom výsledku administratívnej kontroly verejného obstarávania/verejnej obchodnej súťaže. Ustanovenie predchádzajúcej vety neplatí v prípade, ak Žiadosť o platbu neobsahuje deklarované výdavky vzniknuté na základe verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže.
18. V prípade ak Poskytovateľ identifikuje nedodržanie princípov a postupov verejného obstarávania, resp. porušenie pravidiel stanovených v legislatíve SR a EÚ, až počas realizácie projektu, po úhrade oprávnených výdavkov v Žiadosti o platbu, vzťahujúcou sa k nákladom projektu, ktoré vyplývajú z realizácie verejného obstarávania. (napr. na základe výsledkov kontroly v zmysle čl. 12 tejto Zmluvy) Poskytovateľ postupuje v zmysle § 27a zákona o pomoci a podpore a ak to určí Poskytovateľ, Prijímateľ je povinný vrátiť NPF alebo jeho časť.
19. Ďalšie náležitosti ohľadne postupov Prijímateľa pri vykonávaní verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže ustanovuje Príručka pre Prijímateľa.

### **Článok 3      POVINNOSŤ POSKYTOVAŤ INFORMÁCIE A PREDKLADAŤ MONITOROVACIE SPRÁVY**

1. Prijímateľ je povinný počas platnosti a účinnosti Zmluvy pravidelne predkladať Poskytovateľovi monitorovacie správy vo formáte určenom Poskytovateľom, a to :
  - a) Priebežné monitorovacie správy počas realizácie aktivít Projektu,
  - b) Záverečnú monitorovaciu správu po ukončení realizácie aktivít Projektu,

- c) Následné monitorovacie správy po ukončení realizácie Projektu až do ukončenia platnosti a účinnosti Zmluvy.
2. Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi počas trvania realizácie aktivít Projektu Priebežné monitorovacie správy po 6 mesiacoch a to do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po sledovanom období. Prvým mesiacom, ktorý je predmetom Priebežnej monitorovacej správy je mesiac, v ktorom bola Zmluva podpísaná. Ak Prijímateľ poruší túto povinnosť a ak to určí Poskytovateľ, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 10 VZP.
  3. Prijímateľ je povinný predložiť Poskytovateľovi Záverečnú monitorovaciu správu do 15 dní od ukončenia realizácie aktivít Projektu podľa článku 2. bod 2.4. zmluvy o poskytnutí NFP. Ak Prijímateľ poruší túto povinnosť a ak to určí Poskytovateľ, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 10 VZP.
  4. Prijímateľ sa zaväzuje predkladať Poskytovateľovi Následné monitorovacie správy počas 5 rokov od ukončenia realizácie projektu. Ak Prijímateľ poruší túto povinnosť a ak to určí Poskytovateľ, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 10 VZP. Následné monitorovacie správy je Prijímateľ povinný predkladať Poskytovateľovi najmenej každých 12 mesiacov odo dňa ukončenia realizácie Projektu, do 15. dňa mesiaca nasledujúceho po sledovanom období. Prvým mesiacom, ktorý je predmetom Následnej monitorovacej správy je mesiac, v ktorom bola ukončená realizácia Projektu. Prijímateľ je zároveň v rámci Následnej monitorovacej správy povinný predložiť Poskytovateľovi aj správu o príjmoch a výdavkoch vyplývajúcich z užívania výsledku Projektu.
  5. V prípade chýb v písaní, počítaní alebo iných zrejmych nesprávností v monitorovacích správach je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tieto nedostatky monitorovacích správ odstrániť. Pokiaľ je monitorovacia správa neúplná, je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom monitorovaciu správu doplniť. V prípade rozporu monitorovacej správy so skutkovým stavom realizácie aktivít Projektu, alebo so Zmluvou je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tento rozpor odôvodniť.
  6. Prijímateľ je povinný na žiadosť Poskytovateľa bezodkladne predložiť informácie a Dokumentáciu súvisiacu s charakterom a postavením Prijímateľa, s realizáciou Projektu, účelom Projektu, s aktivitami Prijímateľa súvisiacimi s účelom Projektu, s vedením účtovníctva, a to aj mimo monitorovacích správ a termínov uvedených v tomto článku VZP.
  7. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne informovať Poskytovateľa o
    - a) začatí a ukončení akéhokoľvek súdneho, exekučného, konkurzného alebo správneho konania, resp. reštrukturalizačného konania voči Prijímateľovi,
    - b) podaní podnetu na začatia konania voči Poskytovateľovi;
    - c) vstupe Prijímateľa do likvidácie a jej ukončení;
    - d) vzniku a zániku okolností vylučujúcich zodpovednosť;
    - e) všetkých zisteniach oprávnených osôb podľa článku 12 týchto VZP okrem zistení Poskytovateľa, prípadne iných kontrolných orgánov;
    - f) iných skutočnostiach, ktorú majú alebo môžu mať vplyv na realizáciu aktivít Projektu a/alebo na povahu a účel Projektu.

8. Prijímateľ je zodpovedný za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných Poskytovateľovi.
9. Prijímateľ je povinný predkladať Poskytovateľovi počas trvania realizácie aktivít Projektu informáciu o účastníkoch Projektu a to za každý ukončený kalendárny rok realizácie aktivít projektu vždy do 15. 1. roku nasledujúceho po monitorovanom období. V prípade predloženia Záverečnej monitorovacej správy projektu sa Informácia o účastníkoch projektu predloží spolu so Záverečnou monitorovacou správou projektu. Prvým kalendárnym rokom, ktorý je predmetom informácie o účastníkoch projektu je kalendárny rok, v ktorom došlo k začatiu realizácie aktivít Projektu. V prípade, keď termín ukončenia realizácie aktivít Projektu spadá k termínu 31. 12., sa za postačujúce považuje predloženie informácie o účastníkoch Projektu raz. Pokiaľ je informácia o účastníkoch Projektu neúplná, je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom informáciu o účastníkoch Projektu doplniť. V prípade rozporu informácie o účastníkoch Projektu so skutkovým stavom, alebo so Zmluvou je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tento rozpor odôvodniť a v lehote určenej Poskytovateľom odstrániť. Ak Prijímateľ poruší niektorú z povinností uvedených v tomto odseku a ak to určí Poskytovateľ, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 10 VZP.
10. V prípade chýb v písaní, počítaní alebo iných zrejmych nesprávností v informácii o účastníkoch Projektu je Prijímateľ povinný v lehote určenej Poskytovateľom tieto nedostatky odstrániť

#### **Článok 4 PUBLICITA A INFORMOVANOSŤ**

1. Prijímateľ je povinný počas platnosti a účinnosti Zmluvy informovať verejnosť o pomoci, ktorú na základe Zmluvy získa, resp. získal formou NFP prostredníctvom opatrení v oblasti informovania a publicity uvedených v tomto článku VZP.
2. Prijímateľ sa zaväzuje, že všetky opatrenia v oblasti informovania a publicity zamerané na verejnosť budú obsahovať nasledujúce informácie:
  - a) odkaz na Európsku úniu a znak Európskej únie;
  - b) odkaz na Európsky sociálny fond, ktorý spolufinancuje Projekt, s použitím nasledujúcich označení ESF – Európsky sociálny fond vrátane znaku Operačného programu Vzdelávanie;
  - c) vyhlásenie určené Poskytovateľom, v ktorom je zdôraznená pridaná hodnota intervencie EÚ – Moderné vzdelávanie pre vedomostnú spoločnosť/Projekt je spolufinancovaný zo zdrojov EÚ.
3. Prijímateľ je povinný zabezpečiť počas realizácie aktivít Projektu inštaláciu reklamnej tabule na mieste realizácie Projektu, ktorý spĺňa nasledujúce podmienky:
  - Celková výška NFP na Projekt presahuje 500 000 EUR a
  - Projekt spočíva vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností.
4. Prijímateľ je povinný nahradiť reklamnú tabuľu uvedenú v odseku 3. tohto článku VZP trvalo vysvetľujúcou tabuľou, resp. umiestniť v mieste realizácie aktivít Projektu trvalo vysvetľujúcu tabuľu, a to najneskôr do šesť mesiacov po ukončení realizácie aktivít Projektu. Pokiaľ je trvalo vysvetľujúca tabuľa oprávneným výdavkom, Prijímateľ je povinný umiestniť trvalo vysvetľujúcu tabuľu pred ukončením realizácie

aktivít Projektu. Trvalo vysvetľujúca tabuľa musí byť viditeľná a dostatočne veľká; a to v prípade Projektu, ktorý spĺňa nasledujúce podmienky:

- Celková výška NFP na Projekt presahuje 500 000 EUR a
  - Projekt spočíva v nadobudnutí dlhodobého hmotného majetku alebo vo financovaní infraštruktúry alebo stavebných činností.
5. Prijímateľ sa zaväzuje uviesť na reklamnej tabuľi a trvalo vysvetľujúcej tabuľi informácie uvedené v odseku 2 tohto článku VZP, v prípade trvalo vysvetľujúcej tabuľe aj druh a názov Projektu. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby informácie uvedené v predchádzajúcej vete zaberali najmenej 25% reklamnej tabuľe, resp. trvalo vysvetľujúcej tabuľe.
  6. V prípade Projektov, ktoré nespĺňajú podmienky uvedené v odseku 3 a 4 tohto článku VZP, je Prijímateľ povinný zaistiť informovanie verejnosti o tom, že Projekt je spolufinancovaný v rámci daného operačného programu z príslušného fondu, napr. umiestnením informačnej tabuľe (plagátu) v mieste realizácie aktivít Projektu a to počas realizácie aktivít Projektu. Informačná tabuľa (plagát) alebo iný prostriedok na zaistenie informovania verejnosti o tom, že Projekt je spolufinancovaný v rámci daného operačného programu z príslušného fondu musí obsahovať informácie uvedené v odseku 2 tohto článku VZP vrátane druhu a názvu Projektu. Prijímateľ je povinný zabezpečiť, aby informácie uvedené v predchádzajúcej vete zaberali najmenej 25% informačnej tabuľe .
  7. V prípade malých reklamných predmetov sa ustanovenie odseku 2 písm. b) a c) tohto článku VZP nepoužijú.
  8. Prijímateľ sa zaväzuje uvádzať vo všetkých dokumentoch a písomných výstupoch Projektu informácie uvedené v odseku 2 písm. a), b) a c) tohto článku VZP, s výnimkou podpornej dokumentácie súvisiacej s Projektom, kde sa Prijímateľ zaväzuje uvádzať informácie uvedené v odseku 2 písm. a) tohto článku VZP.
  9. Ak Poskytovateľ neurčí inak, Prijímateľ je povinný použiť grafický štandard pre opatrenia v oblasti informovania a publicity obsiahnutý v Manuáli pre publicity, ktorý je súčasťou Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013.
  10. Prijímateľovi sa zakazuje umiestniť v mieste realizácie Projektu inú reklamnú tabuľu väčších rozmerov ako sú tabuľe uvedené v tomto článku VZP.
  11. Prijímateľ súhlasí, aby ho Poskytovateľ zaradil do zoznamu Prijímateľov pre účely publicity a informovanosti. Prijímateľ zároveň súhlasí so zverejnením nasledujúcich informácií v zozname Prijímateľov: názov a sídlo Prijímateľa; názov, ciele a stručný opis Projektu; miesto realizácie aktivít Projektu; čas realizácie Projektu; celkové náklady na Projekt; výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku; ukazovatele Projektu; fotografie a video zábery z miesta realizácie Projektu; predpokladaný koniec realizácie aktivít Projektu. Prijímateľ súhlasí so zverejnením uvedených údajov tiež inými spôsobmi, na základe rozhodnutia Poskytovateľa.

## Článok 5 VLASTNÍCTVO A POUŽITIE VÝSTUPOV

1. Prijímateľ sa zaväzuje, že bude mať počas platnosti a účinnosti Zmluvy alebo počas obdobia uvedeného vo Výzve na predkladanie žiadostí o NFP, podľa toho, ktoré obdobie bude dlhšie:



- a) vlastnícke právo alebo iné právo k pozemkom a stavbám v zmysle § 139 ods. 1 zákona č. 50/1976 Zb. o územnom plánovaní a stavebnom poriadku (stavebný zákon) oprávňujúce realizáciu aktivít Projektu a garantujúce jeho udržateľnosť k majetku, ktorý zhodnotí alebo nadobudne z prostriedkov NFP alebo jeho časti alebo
- b) bude mať majetok, ktorý zhodnotí alebo nadobudne z prostriedkov NFP alebo jeho časti v dlhodobom nájme,

podľa toho, ktorú formu práva k majetku zhodnoteného alebo nadobudnutému v NFP alebo jeho časti určí Výzva na predkladanie žiadostí o NFP.

2. Majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti môže byť počas platnosti a účinnosti Zmluvy prevedený na tretiu osobu, zaťažený akýmkoľvek právom tretej osoby alebo prenajatý tretej osobe len s predchádzajúcim písomným súhlasom Poskytovateľa. Majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti môže byť počas platnosti a účinnosti Zmluvy v držbe tretej osoby len na základe písomnej zmluvy medzi Prijímateľom a tretou osobou, pokiaľ Poskytovateľ neustanoví inak. Ak majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti bude počas platnosti a účinnosti Zmluvy prevedený na tretiu osobu, zaťažený akýmkoľvek právom tretej osoby alebo prenajatý tretej osobe bez predchádzajúceho písomného súhlasu Poskytovateľa, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť.
3. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že majetok nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti podlieha výkonu rozhodnutia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky len v prípade, ak je osobou oprávnenou z výkonu rozhodnutia Poskytovateľ, Ministerstvo financií SR, príslušná správa finančnej kontroly alebo banka financujúca Projekt, s ktorou má Poskytovateľ uzatvorenú zmluvu o spolupráci.
4. Prijímateľ sa zaväzuje poskytnúť Poskytovateľovi a príslušným orgánom SR a EÚ všetku Dokumentáciu vytvorenú pri realizácii alebo v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu, a týmto zároveň udeľuje Poskytovateľovi a príslušným orgánom SR a EÚ právo na použitie údajov z tejto Dokumentácie na účely súvisiace s touto Zmluvou pri zohľadnení autorských a priemyselných práv Prijímateľa.
5. V prípade požiadavky Poskytovateľa je Prijímateľ povinný uzavrieť s Poskytovateľom samostatnú zmluvu týkajúcu sa zabezpečenia záväzkov voči Poskytovateľovi súvisiacich s realizáciou aktivít Projektu, resp. je Prijímateľ povinný preukázať Poskytovateľovi existenciu zabezpečenia záväzkov voči Poskytovateľovi súvisiacich s realizáciou aktivít Projektu. Nedodržanie uvedenej povinnosti sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy.
6. Prijímateľ je povinný poistiť majetok, pokiaľ Poskytovateľ neurčí inak, nadobudnutý a/alebo zhodnotený z NFP alebo z jeho časti, po dobu trvania tohto zmluvného vzťahu pre prípad poškodenia, zničenia, odcudzenia alebo iných škôd:
  - a) majetok, ktorý nadobudol úplne alebo sčasti z prostriedkov NFP poskytnutého na základe Zmluvy, a to už po dobu jeho zhotovovania a ak to nie je možné bezodkladne po jeho vzniku resp. nadobudnutí,
  - b) majetok, ktorý zhodnotí úplne alebo sčasti z prostriedkov NFP poskytnutého na základe Zmluvy, a to bezodkladne po podpísaní Zmluvy.
7. Nedodržanie povinnosti poistenia majetku sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy.

8. Poskytovateľ určí ďalšie podmienky takéhoto poistenia zverejnením v Príručke pre Prijímateľa.

## **Článok 6 PREVOD A PRECHOD PRÁV A POVINNOSTÍ**

1. Prijímateľ je oprávnený previesť práva a povinnosti z tejto Zmluvy na iný subjekt len s predchádzajúcim písomným súhlasom Poskytovateľa. Ak Prijímateľ prevedie práva a povinnosti z tejto Zmluvy na iný subjekt bez predchádzajúceho písomného súhlasu Poskytovateľa, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť v súlade s článkom 10 VZP.
2. Prijímateľ je povinný písomne informovať Poskytovateľa o skutočnosti, že dôjde k prechodu práv a povinností z tejto Zmluvy a to bezodkladne ako sa dozvie o možnosti vzniku tejto skutočnosti alebo vzniku tejto skutočnosti.
3. Postúpenie pohľadávky Prijímateľa na vyplatenie NFP na tretiu osobu nie je na základe dohody zmluvných strán možné. V prípade postúpenia pohľadávky Prijímateľa na vyplatenie NFP na tretiu osobu, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť.

## **Článok 7 REALIZÁCIA AKTIVÍT PROJEKTU**

1. Prijímateľ je povinný zrealizovať schválený Projekt v súlade so Zmluvou a ukončiť realizáciu aktivít Projektu najneskôr v termíne uvedenom v článku 2 bod 2.4. Zmluvy o poskytnutí NFP.
2. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť realizáciu aktivít Projektu, ak realizácii aktivít Projektu bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, a to po dobu trvania týchto okolností. Doba realizácie aktivít Projektu sa tým predĺži o čas trvania okolností vylučujúcich zodpovednosť pod podmienkou uvedenou v článku 8 ods. 3 písm. a) týchto VZP. O vzniku okolností vylučujúcich zodpovednosť ako aj o ich zániku je Prijímateľ povinný Poskytovateľa bezodkladne písomne informovať.
3. Prijímateľ je oprávnený pozastaviť realizáciu aktivít Projektu aj v prípade, ak sa Poskytovateľ dostane do omeškania s platbou NFP o viac ako 30 dní, a to po dobu omeškania Poskytovateľa. Uvedené neplatí, ak bolo omeškanie Poskytovateľa zavinené Prijímateľom. V prípade, že Poskytovateľ vyplatí omeškanú platbu Prijímateľovi, dňom vyplatenia platby je Prijímateľ povinný pokračovať v realizácii aktivít Projektu. Doba realizácie aktivít Projektu sa tým predĺži o čas omeškania Poskytovateľa s platbou NFP.
4. Prijímateľ písomne oznámi Poskytovateľovi pozastavenie realizácie aktivít Projektu. Doručením tohto oznámenia Poskytovateľovi nastávajú účinky pozastavenia Projektu, pokiaľ boli splnené podmienky podľa odseku 2 alebo 3 tohto článku VZP.
5. Poskytovateľ je oprávnený pozastaviť poskytovanie NFP v prípade:
  - a) nepodstatného porušenia Zmluvy Prijímateľom, a to až do doby odstránenia tohto porušenia zo strany Prijímateľa;
  - b) podstatného porušenia Zmluvy Prijímateľom, pokiaľ Poskytovateľ neodstúpil od Zmluvy, a to až do doby odstránenia tohto porušenia zo strany Prijímateľa;
  - c) ak poskytnutiu NFP bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, a to až do doby zániku tejto okolnosti;

- d) začatia trestného stíhania Prijímateľa, alebo osôb konajúcich v mene Prijímateľa za trestný čin súvisiaci s realizáciou aktivít Projektu.
6. Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi pozastavenie poskytovania NFP, pokiaľ budú splnené podmienky podľa ods. 5. tohto článku VZP. Doručením tohto oznámenia Prijímateľovi nastávajú účinky pozastavenia poskytovania NFP.
  7. Ak Prijímateľ odstráni zistené porušenia Zmluvy v zmysle ods. 5. tohto článku VZP, je povinný bezodkladne doručiť Poskytovateľovi oznámenie o odstránení zistených porušení Zmluvy. Poskytovateľ overí, či došlo k odstráneniu predmetných porušení Zmluvy a v prípade, že nedostatky boli Prijímateľom odstránené, obnoví poskytovanie NFP Prijímateľovi.
  8. V prípade zániku okolností vylučujúcich zodpovednosť v zmysle ods. 5. tohto článku VZP sa Poskytovateľ zaväzuje obnoviť poskytovanie NFP Prijímateľovi.

## **Článok 8 ZMENA ZMLUVY**

1. Zmluvu je možné meniť alebo dopĺňať len na základe vzájomnej dohody oboch zmluvných strán, pričom akékoľvek zmeny a doplnky musia byť vykonané vo forme písomného a očíslovaného dodatku k tejto Zmluve, pokiaľ v Zmluve nie je uvedené inak.
2. Prijímateľ je povinný oznámiť Poskytovateľovi všetky zmeny a skutočnosti, ktoré majú vplyv alebo súvisia s plnením tejto Zmluvy alebo sa akýmkoľvek spôsobom tejto Zmluvy týkajú alebo môžu týkať, a to aj v prípade, ak má Prijímateľ čo i len pochybnosť o dodržiavaní svojich záväzkov vyplývajúcich z tejto Zmluvy, a to bezodkladne od ich vzniku.
3. Prijímateľ je povinný požiadať o zmenu Zmluvy bezodkladne, a to v prípade:
  - a) ak sa Prijímateľ dostal do omeškania s ukončením realizácie aktivít Projektu v zmysle článku 2 bod 2.4. zmluvy o poskytnutí NFP alebo možno rozumne predpokladať, že k takémuto omeškaniu dôjde. Na základe riadneho odôvodnenia Prijímateľa možno predĺžiť lehotu na ukončenie realizácie aktivít Projektu najviac o 18 mesiacov oproti pôvodnému dohodnutému termínu ukončenia realizácie aktivít Projektu. V mimoriadnych prípadoch na základe riadneho odôvodnenia a vylúčenia subjektívneho pochybenia prijímateľa je možné predĺžiť lehotu na ukončenie realizácie aktivít projektu aj o viac ako 18 mesiacov oproti pôvodnému dohodnutému termínu ukončenia realizácie aktivít projektu;
  - b) ak sa Prijímateľ omešká so začatím realizácie aktivít Projektu o viac ako 3 mesiace;
  - c) zmeny rozpočtu, pokiaľ Poskytovateľ nestanoví v Príručke pre Prijímateľa inak. Zmenou rozpočtu nesmie dôjsť k zvýšeniu výdavkov určených na riadenie a administráciu Projektu a na publicitu a informovanosť;
  - d) zmeny počtu a/alebo charakteru aktivít Projektu, pokiaľ takouto zmenou nedôjde k podstatnej zmene Projektu;
  - e) ak nastanú okolnosti vylučujúce zodpovednosť.

Poskytovateľ nie je povinný navrhovanej žiadosti Prijímateľa na zmenu Zmluvy podľa hore-uviedeného vyhovieť. Odchýlka v číselných a/alebo vecných údajoch uvedená

v písmenách a), b) a d) tohto článku VZP sa určuje od údajov platných v čase podpisu Zmluvy.

4. Žiadosť o zmenu Zmluvy nie je potrebná a to v prípade, ak sa Prijímateľ omešká so začatím realizácie aktivít Projektu o menej ako 3 mesiace. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi, že nastala skutočnosť uvedená v tomto odseku. Odchýlka v číselných alebo vecných údajoch uvedená v tomto odseku sa určuje od údajov platných v čase podpisu Zmluvy.. Zmena Zmluvy nie je potrebná ani v prípade zmeny identifikačných a kontaktných údajov subjektu prijímateľa, ak ide o zmenu, ktorá má za následok zmenu v subjekte prijímateľa (zmena názvu, štatutárneho orgánu, bankových účtov).
5. Výška NFP uvedená v článku 3. bod 3.1 písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP nie je ustanovením odseku 3. a 4. tohto článku VZP dotknutá, ak v Príručke pre Prijímateľa nie je určené inak.
6. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, k zmene Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007–2013, k zmene Príručky pre Prijímateľa, k zmene schémy pomoci de minimis a touto zmenou nedôjde k zmene textu Zmluvy, Poskytovateľ uverejní nové znenie týchto dokumentov na svojich webových sídlach. Za vyjadrenie súhlasu so zmenou uvedených dokumentov sa považuje najmä konkludentný prejav vôle Prijímateľa spočívajúci vo vykonaní faktických alebo právnych úkonov, ktorými pokračuje v zmluvnom vzťahu s Poskytovateľom. Ide najmä o zasielanie monitorovacích správ Poskytovateľovi, zaslanie Žiadosti o platbu, prijatie platby NFP od Poskytovateľa a pod. Od tohto okamihu sa zmluvný vzťah medzi Poskytovateľom a Prijímateľom spravuje takto zmenenými dokumentmi.
7. Zmluvné strany sa dohodli a súhlasia, že v prípade, ak dôjde k zmene Systému finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, k zmene Systému riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu na programové obdobie 2007 – 2013, k zmene Príručky pre prijímateľa, k zmene schémy pomoci de minimis a touto zmenou dôjde k zmene textu VZP, ako aj k vydaniu Usmernenia Poskytovateľa, ktoré bude mať za následok zmenu textu VZP, Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi nové znenie zmenených článkov/odsekov VZP. Po uplynutí lehoty určenej Poskytovateľom na oboznámenie sa s takto zmeneným textom VZP a od konkludentného súhlasu Prijímateľa sa zmluvný vzťah medzi Poskytovateľom a Prijímateľom spravuje takto zmenenými ustanoveniami. Za konkludentný prejav súhlasu Prijímateľa s takto zmenenými ustanoveniami VZP sa považuje najmä vykonanie faktických alebo právnych úkonov, ktorými pokračuje v zmluvnom vzťahu s Poskytovateľom. Ide najmä o zasielanie monitorovacích správ Poskytovateľovi, zaslanie Žiadosti o platbu, prijatie platby NFP od Poskytovateľa a pod.

## **Článok 9 UKONČENIE ZMLUVY**

### **1. Riadne ukončenie zmluvného vzťahu**

1.1 Riadne ukončenie zmluvného vzťahu zo Zmluvy nastane splnením záväzkov zmluvných strán a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená podľa článku 6 bod 6.2. zmluvy o poskytnutí NFP.

### **2. Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu**

- 2.1 Mimoriadne ukončenie zmluvného vzťahu zo Zmluvy nastáva dohodou zmluvných strán alebo odstúpením od Zmluvy.
- 2.2 Od Zmluvy môže Prijímateľ alebo Poskytovateľ odstúpiť v prípadoch podstatného porušenia Zmluvy, nepodstatného porušenia Zmluvy a ďalej v prípadoch, ktoré ustanovujú právne predpisy SR a EÚ.
- 2.3 Na účely Zmluvy sa za podstatné porušenie Zmluvy zo strany Prijímateľa považuje najmä:
  - a) vznik nepredvídaných okolností na strane Prijímateľa, ktoré zásadne zmenia podmienky plnenia Zmluvy a Projektu a súčasne nejde o okolnosti vylučujúce zodpovednosť;
  - b) opakované nárokovanie neoprávnených výdavkov Projektu;
  - c) preukázané porušenie právnych predpisov SR a EÚ v rámci realizácie aktivít Projektu súvisiacich s činnosťou Prijímateľa;
  - d) porušenie záväzkov vyplývajúcich z vecnej alebo časovej realizácie aktivít Projektu a/alebo nesplnenie podmienok a povinností, ktoré Prijímateľovi vyplývajú zo Zmluvy (najmä nezabezpečenie verejného obstarávania, respektíve obchodnej verejnej súťaže alebo iné závažné porušenie zmluvných povinností);
  - e) zastavenie realizácie aktivít Projektu z dôvodov na strane Prijímateľa a toto zastavenie realizácie aktivít Projektu sa netýka dôvodov uvedených v článku 7. týchto VZP;
  - f) ak sa právoplatným rozsudkom súdu preukáže spáchanie trestného činu v súvislosti s procesom hodnotenia a výberu Projektov, alebo ak bude ako opodstatnená vyhodnotená sťažnosť smerujúca k ovplyvňovaniu hodnotiteľov alebo k zaujatosti, prípadne ak takéto ovplyvňovanie alebo porušovanie skonštatujú aj bez sťažnosti alebo podnetu na to oprávnené kontrolné orgány;
  - g) v prípade porušenia finančnej disciplíny v zmysle § 31 ods. 1 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy;
  - h) poskytnutie nepravdivých a zavádzajúcich informácií, resp. neposkytovanie informácií v súlade s podmienkami Zmluvy zo strany Prijímateľa;
  - i) ak Prijímateľ svojím zavinením nezačne verejné obstarávanie/obchodnú verejnú súťaž na výber Dodávateľov tovarov, služieb a prác Projektu do 3 mesiacov od plánovaného začatia aktivity v zmysle prílohy Zmluvy -Podrobný popis aktivít projektu; uvedené neplatí v prípade, ak sa Zmluva podľa podmienok poskytovania NFP uzatvára až po začatí, resp. vykonaní verejného obstarávania/obchodnej verejnej súťaže na výber Dodávateľov tovarov, služieb a prác Projektu;
  - j) porušenie, ktoré je považované za nezrovnalosť v zmysle článku 2 ods. 7 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 v platnom znení;
  - k) vyhlásenie konkurzu alebo reštrukturalizácie na majetok Prijímateľa, resp. zastavenie konkurzného konania pre nedostatok majetku, vstup Prijímateľa do likvidácie alebo začatie exekučného konania voči Prijímateľovi;
  - l) porušenie článku 6 bod 6.5. a 6.6. zmluvy o poskytnutí NFP;

- m) ak dôjde ku skutočnosti uvedenej v článku 1 odsek 3, porušenie článku 1 odsek 4, článku 3 odsek 7, článku 6 odsek 1, článku 10 odsek 1, článku 12 odsek 2, článku 12 odsek 3 a článku 12 odsek 7 týchto VZP.
- 2.4 Podstatným porušením Zmluvy je aj vykonanie takého úkonu zo strany Prijímateľa, na ktorý je potrebný predchádzajúci písomný súhlas Poskytovateľa v prípade, ak súhlas nebol udelený alebo ak došlo k vykonaniu takého úkonu zo strany Prijímateľa bez žiadosti o takýto súhlas.
- 2.5 Porušenie ďalších povinností stanovených v Zmluve alebo v právnych predpisoch SR a EÚ okrem prípadov, ktoré sa podľa Zmluvy považujú za podstatné porušenia, sú nepodstatným porušením Zmluvy.
- 2.6 V prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť okamžite, len čo sa o tomto porušení dozvedela. V prípade nepodstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená odstúpiť, ak strana, ktorá je v omeškaní, nesplní svoju povinnosť ani v dodatočnej primeranej lehote, ktorá jej na to bola poskytnutá. Aj v prípade podstatného porušenia Zmluvy je zmluvná strana oprávnená postupovať ako pri nepodstatnom porušení Zmluvy. V tomto prípade sa takéto porušenie Zmluvy bude považovať za nepodstatné porušenie Zmluvy.
- 2.7 Odstúpenie od Zmluvy je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o odstúpení od Zmluvy druhej zmluvnej strane.
- 2.8 Ak splneniu povinnosti zmluvnej strany bráni okolnosť vylučujúca zodpovednosť, je druhá zmluvná strana oprávnená od Zmluvy odstúpiť len vtedy, ak od vzniku okolnosti uplynul aspoň jeden rok. V prípade objektívnej nemožnosti plnenia (nezvratný zánik predmetu Zmluvy a pod.) sa ustanovenie predchádzajúcej vety neuplatní a zmluvné strany sú oprávnené od Zmluvy odstúpiť okamžite.
- 2.9 V prípade odstúpenia od Zmluvy zostávajú zachované tie práva a povinnosti Poskytovateľa, ktoré podľa svojej povahy majú platiť aj po skončení Zmluvy, a to najmä právo a povinnosť požadovať vrátenie poskytnutej čiastky NFP, právo na náhradu škody, ktorá vznikla porušením Zmluvy.
- 2.10 Ak sa Prijímateľ dostane do omeškania s plnením tejto Zmluvy v dôsledku porušenia, resp. nesplnenia povinnosti zo strany Poskytovateľa, zmluvné strany súhlasia, že nejde o porušenie Zmluvy Prijímateľom.

## **Článok 10 VYSPORIADANIE FINANČNÝCH VZŤAHOV A ZMLUVNÁ POKUTA**

### **1. Prijímateľ je povinný:**

- a) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak ho nevyčerpal v oprávnenom období pre výdavky podľa tejto Zmluvy; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb alebo z poskytnutých predfinancovaní;
- b) vrátiť prostriedky poskytnuté omylom; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa v tomto prípade neuplatňuje;

- c) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak porušil povinnosti uvedené v Zmluve a porušenie povinnosti znamená porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a), b), c) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na vyplatený NFP alebo jeho časť systémom refundácie alebo na úhrnnú sumu celkového NFP alebo jeho časť nezúčtovaných zálohových platieb alebo predfinancovaní, okrem prípadov porušenia finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písmena a) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy;
- d) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť ak Prijímateľ porušil ustanovenia právnych predpisov SR alebo EÚ a toto porušenie znamená nezrovnalosť podľa článku 2 odseku 7 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a nejde o porušenie finančnej disciplíny podľa odseku 1 písm. c) tohto článku VZP alebo o zmluvnú pokutu podľa odseku 13 tohto článku VZP; vzhľadom k skutočnosti, že spôsobenie nezrovnalosti zo strany Prijímateľa sa považuje za také porušenie podmienok poskytnutia NFP, s ktorým sa spája povinnosť vrátenia NFP alebo jeho časti, v prípade, ak Prijímateľ takýto NFP alebo jeho časť nevráti postupom stanoveným v odsekoch 4 až 11 tohto článku VZP, bude sa na toto porušenie podmienok Zmluvy aplikovať ustanovenie druhej vety § 31 ods. 7 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu nezrovnalosti;
- e) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak Prijímateľ porušil pravidlá a postupy verejného obstarávania; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť na predmet zákazky;
- f) vrátiť NFP alebo jeho časť, ak porušil zákaz nelegálneho zamestnávania cudzinca podľa § 24 ods. 3 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v platnom znení; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
- g) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť, ak pri realizácii Projektu Prijímateľ porušil iné právne predpisy SR alebo EÚ; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
- h) ak to určí Poskytovateľ, vrátiť NFP alebo jeho časť v prípade, ak sa dosiahnutá hodnota merateľných ukazovateľov výsledku Projektu znížila o viac ako 10% oproti pôvodne dohodnutej hodnote merateľných ukazovateľov výsledku Projektu v zmysle Prílohy č. 2 tejto Zmluvy; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
- i) vrátiť NFP alebo jeho časť v iných prípadoch, ak to ustanovuje táto Zmluva, suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť;
- j) vrátiť čistý príjem z Projektu v prípade, ak bol počas realizácie aktivít Projektu alebo v období piatich rokov od ukončenia realizácie aktivít Projektu vytvorený príjem

podľa článku 55 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa v tomto prípade neuplatňuje;

- k) odvieť výnos z prostriedkov NFP podľa § 7 ods.1 písm. m) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy vzniknutý na základe úročenia poskytnutého NFP (ďalej len „výnos“); uvedené platí len v prípade poskytnutia NFP systémom zálohovej platby alebo predfinancovania; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa v tomto prípade neuplatňuje.
2. Ak dôjde k odstúpeniu od Zmluvy, je Prijímateľ povinný vrátiť Poskytovateľovi NFP vyplatený do času odstúpenia od Zmluvy; suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na poskytnutý NFP alebo jeho časť.
  3. V prípade vzniku povinnosti vrátenia odvodu výnosu podľa ods. 1 písm. k) tohto článku VZP je Prijímateľ povinný vrátiť výnos do 31. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom vznikol výnos. V prípade vzniku povinnosti vrátenia čistého príjmu (za účtovné obdobie) podľa ods. 1 písm. j) tohto článku VZP je prijímateľ povinný vrátiť čistý príjem do 31. januára roku nasledujúceho po roku, v ktorom bola zostavená účtovná závierka alebo, ak sa na prijímateľa vzťahuje povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom v súlade s ustanoveniami zákona o účtovníctve o overovaní účtovnej závierky audítorom, po roku, v ktorom bola účtovná závierka audítorom overená. Prijímateľ je povinný bezodkladne (od kedy sa o sume výnosu alebo čistého príjmu dozvedel) oznámiť Poskytovateľovi príslušnú sumu a požiadať Poskytovateľa o informáciu k podrobnostiam vrátenia čistého príjmu, alebo odvodu výnosu (napr. č. účtu, variabilný symbol). Poskytovateľ zašle túto informáciu Prijímateľovi bezodkladne v písomnej forme. V prípade, že Prijímateľ čistý príjem nevráti, resp. výnos neodvedie riadne a včas, Poskytovateľ bude postupovať rovnako ako v prípade povinnosti vrátenia NFP alebo jeho časti vzniknutej podľa ods. 1 písm. a) až i) tohto článku VZP.
  4. Povinnosť vrátenia NFP alebo jeho časti alebo čistého príjmu (podľa ods. 1 písm. a) až j) tohto článku VZP, alebo povinnosti odvodu výnosu (podľa ods. 1 písm. k) tohto článku VZP) ako aj v prípade postupu podľa poslednej vety ods. 3 tohto článku VZP) a jeho rozsah stanoví Poskytovateľ v „Žiadosti o vrátenie finančných prostriedkov“ (ďalej len „ŽoV“), ktorú zašle Prijímateľovi.
  5. Poskytovateľ v ŽoV uvedie výšku NFP, čistého príjmu alebo výnosu, ktorú má Prijímateľ vrátiť, resp. odvieť a zároveň určí čísla účtov, na ktoré je Prijímateľ povinný vrátenie, resp. odvedenie vykonať.
  6. Prijímateľ je povinný odvieť výnos, resp. vrátiť NFP alebo jeho časť alebo čistý príjem uvedený v ŽoV do 50 (slovom päťdesiatich) dní odo dňa doručenia ŽoV. Lehota 50 dní sa nevzťahuje na prípady, v ktorých je medzi Prijímateľom a Poskytovateľom uzatvorená dohoda o splátkach v zmysle § 28a zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov Európskeho spoločenstva v znení neskorších predpisov. V prípade, ak Prijímateľ nesplní povinnosť uvedenú v prvej vete tohto odseku, Poskytovateľ oznámi toto porušenie finančnej disciplíny príslušnej správe finančnej kontroly (ak ide o porušenie finančnej disciplíny) alebo Úradu pre verebné obstarávanie (ak ide o porušenie pravidiel a postupov verejného obstarávania).
  7. Prijímateľ je povinný v lehote do desiatich dní od uskutočnenia vrátenia NFP alebo jeho časti, alebo čistého príjmu, resp. odvodu výnosu, ktoré sa uskutočnilo formou platby na



účet, resp. formou úpravy rozpočtu prostredníctvom rozpočtového opatrenia v Rozpočtovom informačnom systéme (ďalej aj „RIS“) oznámiť Poskytovateľovi toto vrátenie, resp. odvedenie na tlačive „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“. Prílohou „Oznámenia o vysporiadaní finančných vzťahov“ je výpis z bankového účtu, resp. vytláčený evidenčný list úprav rozpočtu (ďalej aj „ELÚR“) potvrdzujúci úpravu rozpočtu Projektu.

8. Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť, alebo čistý príjem, resp. odvieť výnos s vyznačením identifikácie platieb v súlade s Usmernením Ministerstva financií SR k identifikácii platieb na účely jednoznačného určenia typu finančného vysporiadania nenávratného finančného príspevku zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre konečných prijímateľov/prijemcov pomoci/prijímateľov.
9. Pohľadávku Poskytovateľa voči Prijímateľovi na vrátenie NFP alebo jeho časti alebo čistého príjmu a pohľadávku Prijímateľa voči Poskytovateľovi na poskytnutie NFP podľa Zmluvy je možné vzájomne započítať; to neplatí, ak je prijímateľom štátne rozpočtová organizácia.
10. Započítanie podľa ods. 9 tohto článku VZP môže vykonať Poskytovateľ na základe podnetu oboch zmluvných strán. Podnetom na vzájomné započítanie zo strany Prijímateľa je predloženie ŽoP s priloženým „Oznámením o vysporiadaní finančných vzťahov“ Poskytovateľovi, a to v lehote splatnosti vrátenia NFP alebo jeho časti alebo čistého príjmu podľa ods. 6. Poskytovateľ vykoná započítanie z vlastného podnetu na základe ŽoP predloženej Prijímateľom a túto skutočnosť oznámi bezodkladne Prijímateľovi.
11. V prípade, ak Poskytovateľ so vzájomným započítaním (navrhnutým zo strany Prijímateľa spôsobom podľa ods. 10) nesúhlasí, vzájomne započítanie nevykoná a oznámi túto skutočnosť bezodkladne Prijímateľovi. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vrátiť NFP alebo jeho časť alebo čistý príjem určený v ŽoV už doručenej Prijímateľovi podľa ods. 4 až 6 tohto článku VZP do 30 (tridsiatich) dní od doručenia tohto oznámenia. Ustanovenia ods. 4 až 8 tohto článku VZP sa použijú primerane.
12. Ak Prijímateľ zistí nezrovnalosť súvisiacu s Projektom, je povinný túto nezrovnalosť bezodkladne oznámiť Poskytovateľovi a zároveň mu predložiť príslušné dokumenty týkajúce sa tejto nezrovnalosti. Túto povinnosť má Prijímateľ do 31.08.2020. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.
13. Ak sa Prijímateľ dostane do omeškania s plnením svojej povinnosti zo Zmluvy, a to:
  - a) oznamovacej povinnosti;
  - b) ktorejkoľvek povinnosti spojenej s informovaním a publicitou;
  - c) povinnosti poskytnúť súčinnosť Poskytovateľovi.

Poskytovateľ je oprávnený uplatniť voči Prijímateľovi zmluvnú pokutu maximálne do výšky 0,1 % zo sumy NFP uvedenej v článku 3 bod 1 písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP za každý aj začatý deň omeškania.

## Článok 11 ÚČTOVNÍCTVO A UCHOVÁVANIE ÚČTOVNEJ DOKUMENTÁCIE

1. Prijímateľ, ktorý je účtovnou jednotkou podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v platnom znení sa zaväzuje účtovať o skutočnostiach týkajúcich sa projektu v

- a) na analytických účtoch v členení podľa jednotlivých projektov alebo v analytickej evidencii vedenej v technickej forme<sup>1</sup> v členení podľa jednotlivých projektov bez vytvorenia analytických účtov v členení podľa jednotlivých projektov, ak účtuje v sústave podvojného účtovníctva,
  - b) účtovných knihách podľa § 15 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov so slovným a číselným označením projektu v účtovných zápisoch, ak účtuje v sústave jednoduchého účtovníctva.
2. Prijímateľ, ktorý nie je účtovnou jednotkou podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov vedie evidenciu majetku, záväzkov, príjmov a výdavkov (pojmy definované v § 2 ods. 4 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov) týkajúci sa projektu v účtovných knihách podľa § 15 ods. 1 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ide o účtovné knihy používané v sústave jednoduchého účtovníctva) so slovným a číselným označením projektu pri zápisoch v nich, pričom na vedenie tejto evidencie, preukazovanie zápisov a spôsob oceňovania majetku a záväzkov sa primerane použijú ustanovenia zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov o účtovných zápisoch, účtovnej dokumentácii a spôsobe oceňovania.
  3. Záznamy v účtovníctve musia zabezpečiť údaje na účely monitorovania pokroku dosiahnutého pri realizácii aktivít Projektu, vytvoriť základ pre nárokovanie platieb a uľahčiť proces overovania a kontroly výdavkov zo strany príslušných orgánov.
  4. Prijímateľ uchováva a ochraňuje účtovnú dokumentáciu podľa odseku 1, evidenciu podľa odseku 2 a inú dokumentáciu týkajúcu sa Projektu v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v lehote uvedenej v článku 17. VZP.
  5. Na účely certifikačného overovania je Prijímateľ povinný na požiadanie predložiť Certifikačnému orgánu ním určené účtovné záznamy alebo evidenciu podľa odseku 2 v písomnej forme a v technickej forme, ak Prijímateľ vedie účtovné záznamy alebo evidenciu podľa odseku 2 v technickej forme podľa § 31 ods. 2 písm. b) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Túto povinnosť má Prijímateľ dobu, po ktorú je povinný viesť a uchovávať účtovnú dokumentáciu, evidenciu alebo inú dokumentáciu podľa odseku 4.
  6. Podrobnosti ustanoví Príručka pre Prijímateľa

## Článok 12 KONTROLA/AUDIT

1. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditú sú najmä:
  - a) Poskytovateľ a ním poverené osoby;
  - b) Útvar následnej finančnej kontroly a nimi poverené osoby;
  - c) Najvyšší kontrolný úrad SR, príslušná Správa finančnej kontroly, Certifikačný orgán a nimi poverené osoby;
  - d) Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány a nimi poverené osoby;
  - e) Splnomocnení zástupcovia Európskej Komisie a Európskeho dvora audítorov,

---

<sup>1</sup>Pojem technická forma je definovaný v § 31 ods. 2 písm. b) zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov.

- f) Osoby prizvané orgánmi uvedenými v písm. a) až e) v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.
2. Prijímateľ sa zaväzuje, že umožní výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb na výkon kontroly/auditov v zmysle príslušných právnych predpisov SR a EÚ, najmä zákona o pomoci a podpore a zákona o finančnej kontrole a vnútornom audite a tejto zmluvy.
  3. Prijímateľ je počas výkonu kontroly/auditov povinný najmä preukázať oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia NFP v zmysle Zmluvy.
  4. Prijímateľ je povinný zabezpečiť prítomnosť osôb zodpovedných za realizáciu aktivít Projektu, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/auditov a zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie a riadny priebeh výkonu kontroly/auditov.
  5. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditov môžu vykonať kontrolu/audit u Prijímateľa kedykoľvek od podpisu tejto Zmluvy až do 31.08.2020. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností. Začatie kontroly oprávnenou osobou spôsobí prerušenie plynutia lehôt určených, resp. dojednaných touto Zmluvou Poskytovateľovi na vyplatenie príspevku (pod začatím kontroly majú zmluvné strany na mysli, moment doručenia oznámenia o začatí kontroly Prijímateľovi). Ustanovenie uvedené v predchádzajúcej vete sa nevzťahuje na výkon administratívnej kontroly, pokiaľ táto Zmluva neustanovuje inak; to neplatí ak Prijímateľ porušil povinnosti stanovené zákonom o pomoci a podpore pri výkone administratívnej kontroly Poskytovateľom.
  6. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditov sú oprávnené najmä:
    - a) vstupovať do objektov, zariadení, prevádzok, dopravného prostriedku alebo na pozemky a do iných priestorov Prijímateľa, ak to súvisí s predmetom kontroly/auditov ak je to nevyhnutné na výkon kontroly/auditov,
    - b) požadovať od Prijímateľa, aby predložil originálne doklady, záznamy dát na pamäťových médiách prostriedkov výpočtovej techniky, ich výpisov, vyjadrení, výstupov projektu a ostatných informácií a dokumentov, vzorky výrobkov alebo iné doklady potrebné pre výkon kontroly/auditov a ďalšie doklady súvisiace s Projektom v zmysle požiadaviek oprávnených osôb na výkon kontroly/auditov,
    - c) odoberať aj mimo priestorov prijímateľa originály dokladov, záznamy dát na pamäťových médiách prostriedkov výpočtovej techniky, ich výpisy a ostatné informácie, ktorých vydanie nie je všeobecne záväzným právnym predpisom zakázané a ktoré sú potrebné na zabezpečenie dôkazov, vrátane iných materiálov nevyhnutných na ďalšie úkony súvisiace s kontrolou/auditom,
    - d) vyžadovať od prijímateľa prepracovanie opatrení na nápravu nedostatkov zistených kontrolou/auditom a na odstránenie príčin ich vzniku, ak oprávnená osoba odôvodnene predpokladá vzhľadom na závažnosť nedostatkov zistených kontrolou/auditom, že tieto opatrenia budú neúčinné, a predloženie písomného zoznamu týchto opatrení v lehote určenej oprávnenou osobou,
    - e) oboznamovať sa s údajmi a dokladmi, ak súvisia s predmetom kontroly/auditov,
    - f) vyhotovovať na náklady Prijímateľa kópie údajov a dokladov, ak súvisia s predmetom kontroly/auditov.

7. Prijímateľ je povinný bezodkladne prijať opatrenia na nápravu nedostatkov, zistených kontrolou/auditom v zmysle správy z kontroly/auditov v lehote stanovenej oprávnenými osobami na výkon kontroly/auditov. Prijímateľ je zároveň povinný zaslať osobám oprávneným na výkon kontroly/auditov písomnú správu o splnení opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov bezodkladne po ich splnení a taktiež o odstránení príčin ich vzniku.
8. Pokiaľ dokumenty, resp. iná podporná dokumentácia vzťahujúca sa na Projekt bude v inom ako slovenskom jazyku oprávnené osoby môžu žiadať Prijímateľa o preklad daných dokumentov, resp. inej podpornej dokumentácie do slovenského jazyka. Prijímateľ je povinný zabezpečiť preklad požadovaných dokumentov v lehote, ktorú mu určia oprávnené osoby, inak sa to bude chápať, ako podstatné porušenie zmluvy

### **Článok 13 POČÍTANIE LEHÔT**

1. Pre počítanie lehôt platí, že do plynutia lehoty sa nezapočítava deň, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty.
2. Lehoty určené podľa týždňov, mesiacov alebo rokov končia uplynutím toho dňa, ktorý sa svojím označením zhoduje s dňom, keď došlo k skutočnosti určujúcej začiatok lehoty, a ak ho v mesiaci niet, posledným dňom mesiaca. Ak koniec lehoty pripadne na sobotu, nedeľu alebo sviatok, je posledným dňom lehoty najbližší nasledujúci pracovný deň.
3. Lehota je zachovaná, ak sa posledný deň lehoty podanie odovzdá orgánu, ktorý má povinnosť ho doručiť alebo sa odošle emailom alebo faxom.

### **Článok 14 OPRÁVNENÉ VÝDAVKY**

1. Oprávnenými výdavkami sú všetky výdavky, ktoré sú nevyhnutné na realizáciu aktivít Projektu tak ako je uvedené v článkoch 2 a 3 zmluvy o poskytnutí NFP a ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
  - a) vznikli v čase realizácie aktivít Projektu a v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu;
  - b) patria do skupiny výdavkov odsúhlaseného rozpočtu Projektu;
  - c) spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov v zmysle príslušnej Výzvy na predkladanie žiadostí o NFP, resp. iného dokumentu Poskytovateľa, ktorým sa určujú podmienky oprávnenosti výdavkov;
  - d) zodpovedajú cenám bežným na trhu v čase ich vzniku a v mieste ich vzniku;
  - e) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a boli riadne zaúčtované. Za účtovný doklad sa považuje aj doklad, ktorý slúži na interné preúčtovanie osobných výdavkov, nepriamych výdavkov a odpisov vzniknutých Prijímateľovi v súvislosti s realizáciou aktivít Projektu Týmto nie je dotknuté preukazovanie výdavkov zjednodušeným vykazovaním výdavkov podľa čl. 11 ods. 3 písm. b) Nariadenia EP a Rady (ES) 1081/2006 a čl. 7 ods. 4 Nariadenia EP a Rady (ES) 1080/2006;
  - f) navzájom sa časovo a vecne neprekrývajú a neprekrývajú sa ani s inými prostriedkami z verejných zdrojov;
  - g) vznikli v oprávnenom období podľa článku 3 bod 3.3. zmluvy o poskytnutí NFP;

- h) v prípade prác, tovarov a služieb od tretích subjektov boli obstarané v súlade s ustanoveniami Zmluvy a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR a EÚ;
  - i) boli vynaložené v súlade so Zmluvou a právnymi predpismi SR a EÚ;
  - j) boli vynaložené hospodárne, efektívne a účelne.
2. Výdavky Prijímateľa deklarované v Žiadosti o platbu sú zaokrúhlené na dve desatinné miesta (1 eurocent).
  3. Ak výdavok nespĺňa podmienky oprávnenosti podľa ods. 1 tohto článku VZP a tieto výdavky vyčíslila osoba oprávnená na výkon kontroly a auditu uvedená v čl. 12 VZP ako neoprávnené, Prijímateľ je povinný vrátiť NFP alebo jeho časť<sup>2</sup>.
  4. Ďalšie podrobnosti týkajúce sa oprávnených výdavkov ustanoví Príručka pre Prijímateľa.

## Článok 15 ÚČTY PRIJÍMATEĽA

### 1. Účty štátnej rozpočtovej organizácie

- 1.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP (ďalej aj „platba“) Prijímateľovi bezhotovostne formou rozpočtového opatrenia v súlade so zákonom č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 1.2 V súvislosti s realizáciou aktivít Projektu je Prijímateľ povinný prijímať platby na výdavkový účet Prijímateľa, ktorý má otvorený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Účet Prijímateľa slúži na poskytnutie NFP formou rozpočtového opatrenia. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 1.3 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia poslednej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 1.4 V prípade využitia systému refundácie je Prijímateľ povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa samostatný výdavkový účet pre prostriedky NFP, pričom tento účet môže slúžiť aj na príjem platieb v rámci systému zálohových platieb. Číslo tohto účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 1.5 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne po realizácii výdavkov z týchto účtov písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.
- 1.6 V prípade, ak je samostatný výdavkový účet pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP využívaný aj na úhradu výdavkov spojených s realizáciou Projektu z poskytnutej zálohovej platby, môžu byť špecifické výdavky realizované aj z iného výdavkového účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho

<sup>2</sup> V prípade nesplnenia tejto povinnosti Prijímateľa sa bude na toto porušenie podmienok Zmluvy aplikovať ustanovenie druhej vety § 31 ods. 7 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). V tomto prípade Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- zo samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný výdavkový účet otvorený Prijímateľom a následne, najneskôr do siedmich dní realizuje z tohto účtu platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ predloží Poskytovateľovi výpis z tohto účtu potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby;
- v rámci kalendárneho mesiaca (v decembri najneskôr do 30.12. daného rozpočtového roka) prevedie prostriedky NFP zo samostatného výdavkového účtu pre prostriedky NFP podľa odseku 1.4 tohto článku VZP na iný výdavkový účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne v danom kalendárnom mesiaci realizuje úhrady špecifických výdavkov.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného výdavkového účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

## 2. Účty štátnej príspevkovej organizácie

- 2.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na účet, ktorý má otvorený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 2.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 2.3 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu týchto účtov.
- 2.4 V prípade poskytnutia NFP systémom refundácie sú výnosy na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.
- 2.5 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 2.6 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi

výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.

- 2.7 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 2.8 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

### 3. Účty iných subjektov sektora verejnej správy

- 3.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet, (ďalej len „účet Prijímateľa“), a ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčísčia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 3.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 3.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.

- 3.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhrady oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu týchto účtov.
- 3.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.
- 3.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 3.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 3.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:
- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
  - minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.
- Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.
- 3.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený



Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

#### 4. Účty VÚC

- 4.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet vedený v Štátnej pokladnici (ďalej len „účet Prijímateľa“), ktorý je vedený v EUR. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčísčia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 4.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 4.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.
- 4.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienok existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.
- 4.5 V prípade, ak sa Projekt realizuje prostredníctvom subjektu v zriaďovateľskej pôsobnosti Prijímateľa, úhrada oprávnených výdavkov Projektu môže byť realizovaná aj z účtov tohto subjektu pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu účtu subjektu podľa predchádzajúcej vety. Úhrada oprávnených výdavkov spôsobom podľa tohto odseku sa pre všetky ustanovenia Zmluvy považuje za rovnocennú, ako keby ju realizoval sám Prijímateľ.
- 4.6 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.
- 4.7 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný rozpočtový účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 4.8 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 4.9 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného

Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hrazené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 4.10 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

## 5. Účty obce

- 5.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), ktorý je vedený v EUR. Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov z účtu Prijímateľa, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 5.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 5.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.
- 5.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi finančnú identifikáciu takýchto účtov.
- 5.5 V prípade, ak sa Projekt realizuje prostredníctvom subjektu v zriaďovateľskej pôsobnosti Prijímateľa, úhrada oprávnených výdavkov Projektu môže byť realizovaná

aj z účtov tohto subjektu pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP a realizácie aktivít Projektu prostredníctvom rozpočtu. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu účtu subjektu podľa predchádzajúcej vety. Úhrada oprávnených výdavkov spôsobom podľa tohto odseku sa pre všetky ustanovenia Zmluvy považuje za rovnocennú, ako keby ju realizoval sám Prijímateľ.

- 5.6 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.
- 5.7 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 5.8 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 5.9 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmich dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 5.10 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený

Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

## 6. Účty rozpočtovej organizácie VÚC, resp. obce

- 6.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený mimorozpočtový účet (ďalej len „mimorozpočtový účet“), ktorý je vedený v EUR. Pred použitím týchto prostriedkov je ich Prijímateľ povinný previesť do rozpočtu svojho zriaďovateľa, a to do piatich dní od pripísania týchto prostriedkov na mimorozpočtový účet. Zriaďovateľ následne prevedie prostriedky NFP na Prijímateľom určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), z ktorého Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo mimorozpočtového účtu (vrátane predčísľia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčísľia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 6.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 6.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.
- 6.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.
- 6.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa príjmom Prijímateľa.
- 6.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 6.7 V prípade otvorenia osobitného rozpočtového účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný rozpočtový účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný rozpočtový účet a predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného rozpočtového účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný rozpočtový účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 6.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného

mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 6.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

## 7. Účty príspevkovej organizácie VÚC, resp. obce:

- 7.1 a) **V prípade, ak príspevková organizácia nepožaduje príspevok na realizáciu aktivít Projektu od zriaďovateľa:**

Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“) vedený v EUR. Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov z účtu Prijímateľa, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčísčia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.

- b) **V prípade, ak príspevková organizácia požaduje príspevok na realizáciu aktivít Projektu od zriaďovateľa:**

Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na ním určený mimorozpočtový účet (ďalej len „mimorozpočtový účet“), ktorý je vedený v EUR. Pred použitím týchto prostriedkov je ich Prijímateľ povinný previesť do rozpočtu svojho zriaďovateľa, a to do piatich dní od pripísania týchto prostriedkov na mimorozpočtový účet. Zriaďovateľ následne prevedie prostriedky NFP na Prijímateľom určený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“), z ktorého Prijímateľ realizuje úhradu oprávnených výdavkov, a to prostredníctvom svojho rozpočtu. Číslo mimorozpočtového účtu (vrátane predčísčia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP. Číslo účtu Prijímateľa (vrátane predčísčia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. b) zmluvy o poskytnutí NFP.

- 7.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 7.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.
- 7.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.
- 7.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa Príjmom Prijímateľa.
- 7.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 7.7 V prípade otvorenia osobitného účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný účet a predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 7.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hrazené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:
- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
  - minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa o NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 7.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

## **8. Účty subjektov zo súkromného sektora vrátane mimovládnych organizácií**

- 8.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP Prijímateľovi bezhotovostne na Prijímateľom stanovený účet (ďalej len „účet Prijímateľa“) vedený v EUR. Číslo účtu (vrátane predčíslia) a kód banky je uvedené v článku 1. bod 1.2. písm. a) zmluvy o poskytnutí NFP.
- 8.2 Prijímateľ je povinný udržiavať účet Prijímateľa otvorený a nesmie ho zrušiť až do prijatia záverečnej platby NFP od Poskytovateľa. Táto povinnosť sa vzťahuje aj na ostatné účty otvorené Prijímateľom podľa tohto článku VZP.
- 8.3 Ak má Prijímateľ poskytnutý úver na financovanie Projektu, zmena účtu Prijímateľa je možná až po písomnom súhlase banky, ktorá úver poskytla. Písomný súhlas banky podľa predchádzajúcej vety musí Prijímateľ doručiť Poskytovateľovi.
- 8.4 V prípade využitia systému refundácie môže Prijímateľ realizovať úhradu oprávnených výdavkov aj z iných účtov otvorených Prijímateľom pri dodržaní podmienky existencie účtu Prijímateľa určeného na príjem NFP. Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu takýchto účtov.
- 8.5 V prípade využitia systému refundácie sú výnosy vzniknuté na účte Prijímateľa Príjmom Prijímateľa.
- 8.6 V prípade, ak je NFP poskytnutý systémom predfinancovania alebo zálohovej platby a takto poskytnuté prostriedky sú úročené, Prijímateľ je povinný otvoriť si ako účet Prijímateľa osobitný účet na Projekt. Prijímateľ je povinný výnosy z tohto účtu vysporiadať podľa článku 10 týchto VZP.
- 8.7 V prípade otvorenia osobitného účtu podľa predchádzajúceho odseku a poskytovania NFP systémom predfinancovania alebo zálohovej platby, vlastné zdroje Prijímateľa na realizáciu aktivít Projektu môžu prechádzať cez tento osobitný účet. V takomto prípade je Prijímateľ povinný vložiť vlastné zdroje Prijímateľa na osobitný účet a bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z osobitného účtu ako potvrdenie o prevode vlastných zdrojov. V prípade, ak vlastné zdroje Prijímateľa neprechádzajú cez osobitný účet, Prijímateľ je povinný ku každému uhradenému výdavku doložiť výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom o úhrade vlastných zdrojov Prijímateľa.
- 8.8 V prípade využitia systému predfinancovania alebo zálohovej platby môže Prijímateľ realizovať špecifické typy výdavkov aj z iného účtu otvoreného Prijímateľom. Tieto výdavky nesmú byť hradené z osobitného účtu zriadeného na realizáciu iných programov zahraničnej pomoci (napr. projektov Finančného mechanizmu Európskeho hospodárskeho priestoru, Nórskeho finančného mechanizmu alebo iných projektov financovaných zo štrukturálnych fondov

a Kohézneho fondu). Prijímateľ po pripísaní zálohovej platby/predfinancovania prevádza prostriedky NFP na úhradu špecifických výdavkov jedným z nasledovných spôsobov:

- z osobitného účtu prevedie alikvótny podiel špecifického výdavku na iný účet otvorený Prijímateľom a následne realizuje platbu Dodávateľovi Projektu. Prijímateľ je povinný bezodkladne predložiť Poskytovateľovi výpis z iného účtu otvoreného Prijímateľom potvrdzujúci úhradu výdavku Dodávateľovi Projektu a výpis z osobitného účtu potvrdzujúci použitie prostriedkov z poskytnutej zálohovej platby/predfinancovania;
- minimálne raz mesačne prevedie prostriedky z osobitného účtu na iný účet otvorený Prijímateľom, z ktorého priebežne realizuje úhrady špecifických výdavkov. Prijímateľ prevedie sumu vo výške oprávnených výdavkov vzniknutých počas predchádzajúceho kalendárneho mesiaca najneskôr do siedmych dní od ukončenia predmetného kalendárneho mesiaca.

Prijímateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť Poskytovateľovi identifikáciu iného účtu otvoreného Prijímateľom, z ktorého realizuje špecifické typy výdavkov. Zoznam špecifických typov výdavkov uvedie Poskytovateľ v Príručke pre žiadateľa a NFP, resp. Príručke pre Prijímateľa.

- 8.9 Oprávnený výdavok za podmienok definovaných v predchádzajúcom odseku vzniká prevodom príslušnej časti NFP z účtu Prijímateľa na iný účet otvorený Prijímateľom, definovaný v predchádzajúcom odseku a prevodom týchto prostriedkov Dodávateľovi Projektu.

## Článok 16 PLATBY

### **Platby pri všetkých Prijímateľoch okrem štátnych rozpočtových organizácií - ERDF a KF**

#### **1. Ak ide výlučne o systém predfinancovania**

- 1.1 Systémom predfinancovania sa NFP, resp. jeho časť (ďalej aj „platba“) poskytuje na oprávnené výdavky Projektu na základe Prijímateľom predložených neuhradených účtovných dokladov Dodávateľov Projektu.
- 1.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby výlučne na základe Žiadosti o platbu, predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedenej v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
- 1.3 Spolu so Žiadosťou o platbu predkladá Prijímateľ aj neuhradené účtovné doklady Dodávateľov Projektu. Účtovné doklady Dodávateľov Projektu predkladá Prijímateľ Poskytovateľovi v lehote splatnosti záväzku voči Dodávateľovi Projektu minimálne v jednom originály, avšak Poskytovateľ si môže vyžiadať vyšší počet rovnopisov originálov. Jeden originál účtovných dokladov od Dodávateľa Projektu si ponecháva Prijímateľ. V prípade, ak súčasťou výdavkov Prijímateľa sú aj hotovostné úhrady, tieto výdavky zahrnie do Žiadosti o platbu a predloží rovnopisy originálov, alebo



kópie príslušných účtovných dokladov overené pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa, ktoré potvrdzujú hotovostnú úhradu (napr. pokladničný blok).

- 1.4 Prijímateľ je povinný uhradiť Dodávateľom Projektu účtovné doklady súvisiace s realizáciou aktivít Projektu do siedmych dní od pripísania príslušnej platby na účet Prijímateľa. V prípade projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.
- 1.5 Po poskytnutí každej platby systémom predfinancovania je Prijímateľ povinný celú jej výšku zúčtovať, a to do 21 dní od pripísania týchto prostriedkov na účet Prijímateľa. Prijímateľ je následne povinný predložiť Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (zúčtovanie predfinancovania) spolu s výpisom z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúcim príjem NFP ako aj výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu. V rámci Žiadosti o platbu (zúčtovanie predfinancovania) Prijímateľ uvedie aj výdavky viažuce sa na prípadné hotovostné úhrady, ktoré boli zahrnuté do Žiadosti o platbu, pričom nie je povinný opätovne predkladať tie isté originály rovnopisov, resp. overené kópie príslušných účtovných dokladov potvrdzujúce hotovostnú úhradu.
- 1.6 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nezúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutého predfinancovania, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní predfinancovania.
- 1.7 Poskytovateľ po uhradení maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom predfinancovania, zabezpečí poskytnutie zostávajúcich minimálne 5 % celkových oprávnených výdavkov systémom refundácie na základe záverečnej Žiadosti o platbu a predložení účtovných dokladov, preukazujúcich Prijímateľom skutočne vynaložené oprávnené výdavky. Prijímateľ je povinný zostávajúcich minimálne 5% z celkových oprávnených výdavkov na projekt uhradiť najskôr z vlastných zdrojov, a to aj za podiel prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR určených na spolufinancovanie. Až po preukázaní tejto úhrady a ukončení realizácie aktivít Projektu je prijímateľ oprávnený požiadať Poskytovateľa o záverečnú platbu zostatku z NFP. Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi záverečnú Žiadosť o platbu spolu s účtovnými dokladmi vrátane výpisu z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa).
- 1.8 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu zo strany Poskytovateľa. Pri záverečnej Žiadosti o platbu vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade podania úplnej a správnej Žiadosti o platbu, a to až v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.
- 1.9 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených

v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

- 1.10 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti Žiadosti o platbu. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.
- 1.11 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita, atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 1.12 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 9 tohto článku.
- 1.13 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti. Za deň zúčtovania predfinancovania sa považuje deň zaslania Žiadosti o platbu (zúčtovanie predfinancovania) Poskytovateľovi.
- 1.14 V prípade, že Prijímateľ uhradza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté predfinancovaním. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa

medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

- 1.15 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

## **2. Ak ide o kombinovaný systém predfinancovania a refundácie**

- 2.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom predfinancovania a systémom refundácie. V rámci systému predfinancovania sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Prijímateľom predložených a neuhradených účtovných dokladov Dodávateľov Projektu. V rámci systému refundácie sa poskytujú platby na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V rámci systému refundácie Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.
- 2.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby výlučne na základe Žiadosti o platbu predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedenej v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.

### *Predfinancovanie*

- 2.3 Systémom predfinancovania sa postupuje maximálne do dosiahnutia 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt. Spolu so Žiadosťou o platbu predkladá Prijímateľ aj neuhradené účtovné doklady Dodávateľov Projektu. Účtovné doklady Dodávateľov Projektu predkladá Prijímateľ v lehote splatnosti záväzku voči Dodávateľovi Projektu minimálne v jednom originály, avšak Poskytovateľ si môže vyžiadať vyšší počet rovnopisov originálov. Jeden originál účtovných dokladov od Dodávateľa Projektu si ponecháva Prijímateľ. V prípade, ak súčasťou výdavkov Prijímateľa sú aj hotovostné úhrady, tieto výdavky zahrnie do Žiadosti o platbu v rámci systému refundácie. V takom prípade predloží Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu rovnopisy originálov, alebo kópie príslušných účtovných dokladov overené pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa, ktoré potvrdzujú hotovostnú úhradu (napr. pokladničný blok).
- 2.4 Prijímateľ je povinný uhradiť Dodávateľom Projektu účtovné doklady súvisiace s realizáciou aktivít Projektu do siedmich dní od pripísania príslušnej platby na účet Prijímateľa. V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.
- 2.5 Po poskytnutí každej platby systémom predfinancovania je Prijímateľ povinný celú jej výšku zúčtovať, a to do 21 dní od pripísania týchto prostriedkov na účet Prijímateľa. Prijímateľ je následne povinný predložiť Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (zúčtovanie predfinancovania) spolu s výpisom z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúcom

príjem NFP ako aj výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.

- 2.6 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nezúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutého predfinancovania, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní predfinancovania.
- 2.7 V prípade, ak posledná platba systémom predfinancovania bola Prijímateľovi poskytnutá do výšky maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, zvyšných minimálne 5 % bude Prijímateľovi poskytnutých systémom refundácie.

### *Refundácia*

- 2.8 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.
- 2.9 V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.

### *Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb*

- 2.10 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby pri systéme predfinancovania iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu zo strany Poskytovateľa. Pri Žiadosti o platbu systémom refundácie vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.
- 2.11 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 2.12 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a

v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.

- 2.13 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita, atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 2.14 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 2.11 tohto článku.
- 2.15 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti. Za deň zúčtovania predfinancovania sa považuje deň zaslania Žiadosti o platbu (zúčtovanie predfinancovania) Poskytovateľovi.
- 2.16 V prípade, že Prijímateľ uhradza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté predfinancovaním. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.
- 2.17 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté

**Platby pri všetkých prijímateľoch okrem štátnych rozpočtových organizácií – ESF****3. Ak ide výlučne o systém zálohových platieb**

- 3.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom zálohových platieb na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.
- 3.2 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.
- 3.3 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

**a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy**

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

$$\text{maximálna výška poskytnutej zálohovej platby} = 0,5 \times \left[ \begin{array}{l} \text{prvý ročný} \\ \text{rozpočet Projektu} \\ \text{z prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR} \\ \text{na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} + (12 - \begin{array}{l} \text{počet} \\ \text{mesiacov} \\ \text{realizácie} \\ \text{aktivít} \\ \text{Projektu} \\ \text{v prvom} \\ \text{kalendárnom} \\ \text{roku} \end{array}) \times \frac{1}{n} \times \begin{array}{l} \text{nasledujúci ročný} \\ \text{rozpočet Projektu z} \\ \text{prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR} \\ \text{na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} \right]$$

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

**b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový, alebo veľmi nízky**

- celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

$$0,5 \times \text{celková suma NFP} / \text{celkový počet mesiacov realizácie} \times 12$$

- 3.4 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od pripísania prostriedkov zálohovej platby na účet Prijímateľa, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.
- 3.5 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa skupín výdavkov uvedených v Prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
- 3.6 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci príjem prostriedkov NFP a výpis z účtu potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.
- 3.7 V prípade, ak Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi nesprávne zúčtovanie zálohovej platby alebo jej časti, je Prijímateľ povinný vrátiť poskytnutú zálohovú platbu alebo jej časť vo výške určenej Poskytovateľom na účet podľa bodu 1.2 Zmluvy najneskôr do 14 dní odo dňa doručenia tohto oznámenia Prijímateľovi. O tejto skutočnosti Prijímateľ bezodkladne informuje Poskytovateľa. V prípade, že Prijímateľ zálohovú platbu alebo jej časť na základe tohto oznámenia Poskytovateľa riadne a včas nevráti, Poskytovateľ postupuje rovnako ako v prípade povinnosti vrátenia NFP alebo jeho časti vzniknutej v súlade s článkom 10 VZP. Tento odsek sa nepoužije, ak ide zároveň o porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. a) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 3.8 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.
- 3.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 € a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.
- 3.10 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť

d'alšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.

- 3.11 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá d'alšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.
- 3.12 Na každú d'alšiu zálohovú platbu sa odseky 3.3 – 3.11 tohto článku VZP použijú primerane.
- 3.13 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného alebo nesprávne zúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní zálohovej platby.
- 3.14 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do momentu dosiahnutia maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt s výnimkou prípadov, keď bola suma oprávnených výdavkov Projektu znížená zo strany Poskytovateľa.
- 3.15 Poskytovateľ po uhradení maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom zálohovej platby poskytne Prijímateľovi zostávajúcich minimálne 5 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt systémom refundácie na základe záverečnej Žiadosti o platbu a predložení účtovných dokladov, preukazujúcich Prijímateľom skutočne vynaložené oprávnené výdavky. Prijímateľ je povinný zostávajúcich minimálne 5 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, a to aj za podiel prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR určených na spolufinancovanie, uhradiť najskôr z vlastných zdrojov. Až po preukázaní tejto úhrady a ukončení Projektu je Prijímateľ oprávnený požiadať o záverečnú platbu zostatku NFP. V takom prípade Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi záverečnú Žiadosť o platbu spolu s účtovnými dokladmi vrátane výpisu z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) riadiacemu orgánu.
- 3.16 V prípade, ak Prijímateľ pri realizácii aktivít Projektu nedosiahne 95 % celkových oprávnených výdavkov, Projekt môže byť ukončený aj Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). O tejto skutočnosti je prijímateľ povinný bezodkladne informovať Poskytovateľa.
- 3.17 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Pri záverečnej Žiadosti o platbu vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu, v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.
- 3.18 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov



uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

- 3.19 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.
- 3.20 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 3.21 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta dňi odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplnujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 3.18 tohto článku.
- 3.22 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.
- 3.23 V prípade, že Prijímateľ uhradza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté zálohovou platbou. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

- 3.24 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

#### **4. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie**

- 4.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom zálohových platieb a refundácie. V rámci systému zálohových platieb sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). V rámci systému refundácie poskytuje Poskytovateľ NFP na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V takom prípade Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.
- 4.2 Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.
- 4.3 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

##### *Zálohová platba*

- 4.4 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

##### **a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy**

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

$$\text{maximálna výška poskytnutej zálohovej} = 0,5 \left[ \begin{array}{l} \text{prvý ročný} \\ \text{rozpočet Projektu} \\ \text{z prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \end{array} + (12 - \begin{array}{l} \text{počet} \\ \text{mesiacov} \\ \text{realizácie} \\ \text{aktivít} \end{array}) \times \frac{1}{n} \times \begin{array}{l} \text{nasledujúci ročný} \\ \text{rozpočet Projektu z} \\ \text{prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \end{array} \right]$$

platby	x	podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie	Projektu v prvom kalendárnom roku	podielu EÚ a ŠR na spolufinancovanie
--------	---	--	--	--

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

**b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky**

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

0,5 x celková suma NFP / celkový počet mesiacov realizácie x 12

- 4.5 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od pripísania prostriedkov zálohovej platby na účet Prijímateľa, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmych dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.
- 4.6 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa skupín výdavkov uvedených v Prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
- 4.7 V prípade, ak Poskytovateľ oznámi Prijímateľovi nesprávne zúčtovanie zálohovej platby alebo jej časti, je Prijímateľ povinný vrátiť poskytnutú zálohovú platbu alebo jej časť vo výške určenej Poskytovateľom na účet podľa bodu 1.2 Zmluvy najneskôr do 14 dní odo dňa doručenia tohto oznámenia Prijímateľovi. O tejto skutočnosti Prijímateľ bezodkladne informuje Poskytovateľa. V prípade, že Prijímateľ zálohovú platbu alebo jej časť na základe tohto oznámenia Poskytovateľa riadne a včas nevráti, Poskytovateľ postupuje rovnako ako v prípade povinnosti vrátenia NFP alebo jeho časti vzniknutej v súlade s článkom 10 ods. VZP. Tento odsek sa nepoužije, ak ide zároveň o porušenie finančnej disciplíny podľa § 31 ods. 1 písm. a) zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 4.8 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci príjem prostriedkov NFP a výpis z účtu potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.
- 4.9 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.

- 4.10 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 € a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.
- 4.11 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.
- 4.12 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.
- 4.13 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 4.4 – 4.12 tohto článku VZP použijú primerane.
- 4.14 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného alebo nesprávne zúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní zálohovej platby.
- 4.15 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do momentu dosiahnutia maximálne 95 % celkových oprávnených výdavkov na Projekt s výnimkou prípadov, keď bola suma oprávnených výdavkov Projektu znížená zo strany Poskytovateľa.
- 4.16 V prípade, ak posledná platba systémom zálohových platieb bola Prijímateľovi poskytnutá do výšky maximálne 95 % z celkových oprávnených výdavkov na Projekt, zvyšných minimálne 5 % poskytne Poskytovateľ Prijímateľovi systémom refundácie.

#### *Refundácia*

- 4.17 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovanych v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

#### *Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb*

- 4.18 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Pri Žiadosti o platbu podľa predchádzajúceho odseku vznikne Prijímateľovi nárok na vyplatenie príslušnej platby v prípade predloženia úplnej a správnej Žiadosti o platbu a v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.
- 4.19 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 4.20 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.
- 4.21 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokovovaných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 4.22 V prípade, ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 4.19 tohto článku.
- 4.23 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

- 4.24 V rámci systému zálohových platieb je Prijímateľ povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom výlučne v EUR. V rámci systému refundácie môže Prijímateľ uhrádzať výdavky aj v inej mene.
- 4.25 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté zálohovou platbou. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.
- 4.26 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

## **Platby pri prijímateľoch - štátne rozpočtové organizácie – ERDF, ESF, KF**

### **5. Ak ide výlučne o systém zálohových platieb**

- 5.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom zálohových platieb na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.
- 5.2 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.
- 5.3 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie rozpočtu Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

#### **a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy**

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby

predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

$$\text{maximálna výška poskytnutej zálohovej platby} = 0,5 \times \left[ \begin{array}{l} \text{prvý ročný} \\ \text{rozpočet Projektu} \\ \text{z prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR} \\ \text{na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} + (12 - \begin{array}{l} \text{počet} \\ \text{mesiacov} \\ \text{realizácie} \\ \text{aktivít} \\ \text{Projektu} \\ \text{v prvom} \\ \text{kalendárnom} \\ \text{roku} \end{array}) \times \frac{1}{n} \times \begin{array}{l} \text{nasledujúci ročný} \\ \text{rozpočet Projektu z} \\ \text{prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} \right]$$

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

#### b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

$$0,5 \times \text{celková suma NFP} / \text{celkový počet mesiacov realizácie} \times 12$$

- 5.4 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov od dňa aktivácie rozpočtového opatrenia, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmich dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.
- 5.5 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa rozpočtovej klasifikácie.
- 5.6 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.
- 5.7 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po

schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom..

- 5.8 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 € a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.
- 5.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.
- 5.10 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.
- 5.11 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 5.3 – 5.10 tohto článku VZP použijú primerane.
- 5.12 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného alebo nesprávne zúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní zálohovej platby.
- 5.13 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do ukončenia realizácie aktivít Projektu. Po poskytnutí poslednej zálohovej platby je Prijímateľ povinný zúčtovať celý zostatok NFP, a to najneskôr do 3 mesiacov od ukončenia realizácie aktivít Projektu.
- 5.14 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.
- 5.15 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 5.16 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších



predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.

- 5.17 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokováných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 5.18 V prípade, ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 5.15 tohto článku.
- 5.19 Presun prostriedkov podľa predchádzajúceho odseku zabezpečí Poskytovateľ prostredníctvom úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.
- 5.20 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.
- 5.21 V prípade, že Prijímateľ uhradza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté zálohovou platbou. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

- 5.22 Ak je Prijímateľ zároveň aj riadiacim orgánom, sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom, platobnou jednotkou, Certifikačným orgánom, Orgánom auditu resp. iným orgánom, zodpovedným za riadenie, kontrolu alebo implementáciu štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu, podpisy štatutárneho orgánu potrebné podľa tohto článku VZP môžu byť nahradené podpismi určeného zamestnanca tohto subjektu.
- 5.23 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

## **6. Ak ide o systém kombinácie zálohových platieb a refundácie**

- 6.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) kombinovaným systémom zálohových platieb a refundácie. V rámci systému zálohových platieb sa poskytujú platby na oprávnené výdavky Projektu na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) a Žiadosti o platbu (zúčtovania zálohovej platby). V rámci systému refundácie poskytuje Poskytovateľ NFP na základe skutočne vynaložených výdavkov zo strany Prijímateľa. V takom prípade Prijímateľ uhradí výdavky Dodávateľovi Projektu najskôr z vlastných zdrojov.
- 6.2 Žiadosti o platbu predkladá Prijímateľ v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch rovnopisoch, pričom jeden rovnopis zostáva u Prijímateľa a druhý Prijímateľ predkladá Poskytovateľovi.
- 6.3 Prijímateľ predkladá spolu s prvou Žiadosťou o platbu aj vyhlásenie o začatí realizácie aktivít Projektu s uvedením dátumu začatia realizácie aktivít Projektu.

### *Zálohová platba*

- 6.4 Prijímateľ po začatí realizácie aktivít Projektu predkladá Poskytovateľovi Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby) maximálne do výšky 50 % oprávnených výdavkov z prvých 12 mesiacov realizácie Projektu z prostriedkov zodpovedajúcich podielu prostriedkov EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie.

Výška maximálnej zálohovej platby sa odvíja od nasledovného:

#### **a) Prvý ročný rozpočet Projektu je známy**

- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu nepresahuje 12 mesiacov, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % oprávnených výdavkov z rozpočtu Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a projekt začína v mesiaci január kalendárneho roka, výška zálohovej platby predstavuje maximálne 50 % z oprávnených výdavkov rozpočtu prvého roka Projektu zodpovedajúcich podielu EÚ a štátneho rozpočtu SR na spolufinancovanie;
- v prípade, ak plánovaná dĺžka realizácie aktivít Projektu presahuje 12 mesiacov a realizácia aktivít Projektu začína v priebehu kalendárneho roka okrem mesiaca

január, maximálna výška zálohovej platby sa vypočíta na základe nasledujúceho vzorca:

$$\begin{array}{l} \text{maximálna} \\ \text{výška} \\ \text{poskytnutej} \\ \text{zálohovej} \\ \text{platby} \end{array} = 0,5 \times \left[ \begin{array}{l} \text{prvý ročný} \\ \text{rozpočet Projektu} \\ \text{z prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR} \\ \text{na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} + (12 - \begin{array}{l} \text{počet} \\ \text{mesiacov} \\ \text{realizácie} \\ \text{aktivít} \\ \text{Projektu} \\ \text{v prvom} \\ \text{kalendárnom} \\ \text{roku} \end{array}) \times \frac{1}{n} \times \begin{array}{l} \text{nasledujúci ročný} \\ \text{rozpočet Projektu z} \\ \text{prostriedkov} \\ \text{zodpovedajúcich} \\ \text{podielu EÚ a ŠR na} \\ \text{spolufinancovanie} \end{array} \right]$$

n – počet mesiacov realizácie aktivít Projektu v nasledujúcom roku

**b) Prvý ročný rozpočet Projektu nie je známy, je nulový alebo veľmi nízky**

-celková suma NFP/počet mesiacov realizácie Projektu pripadajúca na počet mesiacov realizácie Projektu v prvom roku jeho realizácie.

$$0,5 \times \text{celková suma NFP} / \text{celkový počet mesiacov realizácie} \times 12$$

- 6.5 Prijímateľ je povinný poskytnutú zálohovú platbu priebežne zúčtovať na formulári Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby), ktorý dodá Poskytovateľ, pričom najneskôr do 6 mesiacov odo dňa aktivácie rozpočtového opatrenia, je Prijímateľ povinný zúčtovať minimálne 50 % z poskytnutej zálohovej platby. V prípade nezúčtovania tejto sumy alebo jej časti, je Prijímateľ povinný najneskôr do siedmich dní po uplynutí uvedených 6 mesiacov vrátiť Poskytovateľovi sumu nezúčtovaného rozdielu. V takom prípade sa o túto čiastku zároveň znižuje výška NFP, ktorý má Poskytovateľ poskytnúť Prijímateľovi.
- 6.6 Prijímateľ je povinný v rámci zúčtovania zálohovej platby podľa predchádzajúceho odseku tohto článku VZP uviesť výšku čerpania poskytnutého NFP, a to podľa rozpočtovej klasifikácie.
- 6.7 Spolu so Žiadosťou o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) je Prijímateľ povinný predložiť aj účtovné doklady – minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty. Ďalší rovnopis originálu účtovného dokladu si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovného dokladu Prijímateľom, táto je overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa. Prijímateľ rovnako predkladá výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov Dodávateľovi Projektu.
- 6.8 Prijímateľ je oprávnený požiadať o ďalšiu zálohovú platbu najskôr súčasne s podaním Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby). Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby na základe Žiadosti o platbu (poskytnutie zálohovej platby) až po schválení predloženej Žiadosti o platbu (zúčtovanie zálohovej platby) Certifikačným orgánom.. .
- 6.9 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba bola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Poskytovateľ môže poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi až vtedy, ak súčet Certifikačným orgánom schválenej výšky NFP dosiahne sumu 3 000 €, a súčasne výška poskytnutej zálohovej platby nepresiahne 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu.

- 6.10 V prípade, ak predchádzajúca zálohová platba nebola poskytnutá v maximálnej možnej výške, Prijímateľ môže požiadať o ďalšiu zálohovú platbu, ktorej výšku tvorí súčet sumy NFP schválenej Certifikačným orgánom a sumy rovnajúcej sa rozdielu maximálnej výšky zálohovej platby a predchádzajúcej poskytnutej zálohovej platby. Súčet týchto prostriedkov, a teda výška poskytnutej zálohovej platby nesmie presiahnuť 50 % v rámci OP Vzdelávanie z relevantnej časti rozpočtu projektu. Po doplnení zálohovej platby na maximálnu hranicu môže Poskytovateľ poskytnúť ďalšiu zálohovú platbu Prijímateľovi za podmienok stanovených v predchádzajúcom odseku.
- 6.11 V prípade, ak nebude Prijímateľovi poskytnutá ďalšia zálohová platba, Prijímateľ je povinný nezúčtovaný rozdiel zálohovej platby bezodkladne vrátiť Poskytovateľovi, a to na formulári „Oznámenie o vysporiadaní finančných vzťahov“, ktorý Prijímateľovi dodá na jeho požiadanie Poskytovateľ.
- 6.12 Na každú ďalšiu zálohovú platbu sa odseky 6.4 – 6.11 tohto článku VZP použijú primerane.
- 6.13 Suma 40 € podľa § 24 ods. 1 zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov EÚ sa uplatní na úhrnnú sumu celkového nevyčerpaného alebo nesprávne zúčtovaného NFP alebo jeho časti z poskytnutých zálohových platieb, pričom poskytovateľ môže tieto čiastkové sumy kumulovať a pri prekročení sumy 40 EUR vymáhať priebežne alebo až pri poslednom zúčtovaní zálohovej platby.
- 6.14 Zálohové platby sa týmto spôsobom poskytujú až do ukončenia realizácie aktivít Projektu. Po poskytnutí poslednej zálohovej platby je Prijímateľ povinný zúčtovať celý zostatok NFP, a to najneskôr do 3 mesiacov od ukončenia realizácie aktivít Projektu.

#### *Refundácia*

- 6.15 V rámci systému refundácie predkladá Prijímateľ spolu so Žiadosťou o platbu aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovanych v Žiadosti o platbu. Poskytovateľ je oprávnený vyžiadať od Prijímateľa aj vyšší počet príslušných dokladov. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.

#### *Spoločné ustanovenia pre oba systémy poskytovania platieb*

- 6.16 Prijímateľovi vznikne nárok na platbu pri systéme zálohových platieb iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu (poskytnutie zálohovej platby aj zúčtovanie zálohovej platby), a to až v momente schválenia Žiadosti o platbu Poskytovateľom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov.
- 6.17 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie

finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.

- 6.18 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.
- 6.19 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokováných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 6.20 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 6.17 tohto článku.
- 6.21 Presun prostriedkov podľa predchádzajúceho odseku zabezpečí Poskytovateľ prostredníctvom úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.
- 6.22 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu (ELÚR) potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.
- 6.23 V rámci systému zálohových platieb je Prijímateľ povinný realizovať oprávnené výdavky Dodávateľom Projektu výlučne v EUR. V rámci systému refundácie môže Prijímateľ uhrádzať výdavky aj v inej mene.
- 6.24 V prípade, že Prijímateľ uhrádza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané formou refundácie v EUR, resp. na ich úhradu je možné použiť prostriedky poskytnuté zálohovou platbou. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej

banky (pri prevode peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

- 6.25 Ak je Prijímateľ zároveň aj riadiacim orgánom, sprostredkovateľským orgánom pod riadiacim orgánom, platobnou jednotkou, Certifikačným orgánom, Orgánom auditu resp. iným orgánom, zodpovedným za riadenie, kontrolu alebo implementáciu štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu, podpisy štatutárneho orgánu potrebné podľa tohto článku VZP môžu byť nahradené podpismi určeného zamestnanca tohto subjektu.
- 6.26 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

## **7. Platby realizované výlučne systémom refundácie pre všetkých Prijímateľov zo všetkých fondov**

- 7.1 Poskytovateľ zabezpečí poskytovanie NFP, resp. jeho časti (ďalej aj „platba“) systémom refundácie, pričom Prijímateľ je povinný uhradiť výdavky Dodávateľom Projektu z vlastných zdrojov a tie mu budú pri jednotlivých platbách refundované v pomernej výške k celkovým oprávneným výdavkom.
- 7.2 Poskytovateľ zabezpečí poskytnutie platby systémom refundácie výlučne na základe Žiadosti o platbu predloženej Prijímateľom v EUR na formulári, ktorý Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi. Žiadosť o platbu musí byť v súlade s rozpočtom Projektu a Prijímateľ ju vyhotovuje v dvoch origináloch, pričom jeden originál zostáva u Prijímateľa a druhý originál Prijímateľa predkladá Poskytovateľovi. Prijímateľ v rámci formulára Žiadosti o platbu uvedie čerpanie rozpočtu projektu podľa skupiny výdavkov uvedených v prílohe č. 2 tejto Zmluvy.
- 7.3 Prijímateľ je povinný spolu so Žiadosťou o platbu predložiť aj minimálne jeden rovnopis originálu alebo kópiu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty a výpis z bankového účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa) potvrdzujúci uhradenie výdavkov deklarovaných v Žiadosti o platbu. Jeden rovnopis originálu faktúry, prípadne dokladu rovnocennej dôkaznej hodnoty, si ponecháva Prijímateľ. V prípade predloženia kópie účtovných dokladov, musí byť kópia overená pečiatkou a podpisom štatutárneho orgánu Prijímateľa.
- 7.4 V prípade Projektov, ktoré obsahujú aj výdavky neoprávnené na financovanie nad rámec finančnej medzery, je tieto Prijímateľ povinný uhrádzať Dodávateľom Projektu pomerne z každého účtovného dokladu podľa pomeru stanoveného v článku 3 zmluvy o poskytnutí NFP.
- 7.5 Prijímateľovi vznikne nárok na vyplatenie príslušnej platby iba v prípade, ak podá úplnú a správnu Žiadosť o platbu, a to až v momente schválenia súhrnnej Žiadosti o platbu Certifikačným orgánom. Nárok Prijímateľa na vyplatenie príslušnej platby

vzniká len v rozsahu v akom Poskytovateľ rozhodne o oprávnenosti výdavkov Projektu.

- 7.6 Prijímateľ je povinný vo všetkých predkladaných Žiadostiach o platbu uvádzať výlučne výdavky, ktoré zodpovedajú podmienkam uvedeným v článku 14 VZP. Prijímateľ zodpovedá za pravosť, správnosť a kompletnosť údajov uvedených v Žiadosti o platbu. V prípade, že na základe nepravých alebo nesprávnych údajov uvedených v Žiadosti o platbu dôjde k vyplateniu platby, pôjde o porušenie finančnej disciplíny v zmysle § 31 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy.
- 7.7 Poskytovateľ je povinný vykonať kontrolu projektu podľa § 24b a násl. zákona č. 528/2008 Z. z. o pomoci a podpore poskytovanej z fondov ES v znení neskorších predpisov, článku 60 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 a článku 13 Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006. Kontrola projektu zahŕňa administratívnu kontrolu a v prípade potreby kontrolu na mieste. Administratívna kontrola Žiadosti o platbu pozostáva z kontroly jej formálnej a vecnej správnosti. V rámci kontroly formálnej správnosti je Poskytovateľ povinný overiť pravdivosť, kompletnosť a správnosť vyplnenia Žiadosti o platbu. V prípade zistenia formálnych nedostatkov vyzve Poskytovateľ Prijímateľa, aby do 14 dní Žiadosť o platbu doplnil. V prípade zistenia závažných nedostatkov, alebo nedoplnenia požadovaných údajov v stanovenej lehote, Poskytovateľ Žiadosť o platbu zamietne. V prípade, ak sa Poskytovateľ rozhodne počas výkonu administratívnej kontroly vykonať kontrolu na mieste, lehoty na administratívnu kontrolu žiadosti o platbu sú pozastavené.
- 7.8 V rámci kontroly vecnej správnosti je Poskytovateľ povinný overovať reálnosť, oprávnenosť, správnosť, aktuálnosť a neprekrývanie sa nárokováných výdavkov. Poskytovateľ je taktiež povinný overiť, či požadovaná suma v Žiadosti o platbu zodpovedá údajom uvedeným v priložených dokladoch a či táto suma zároveň zodpovedá rozpočtu Projektu. Pri kontrole matematickej správnosti sa overuje správnosť údajov o dodaných tovaroch, službách a prácach vo vzťahu k množstvu alebo objemu a jednotkovej cene, súčet jednotlivých položiek uvedených na predloženej faktúre alebo inom relevantnom účtovnom doklade. Overuje sa aj súlad s právnymi predpismi SR a EÚ (verejné obstarávanie, ochrana životného prostredia, rovnosť príležitostí, publicita atď.). V prípade potreby vykoná Poskytovateľ kontrolu na mieste podľa článku 12 VZP.
- 7.9 Ak Prijímateľovi vznikol nárok na vyplatenie platby, Poskytovateľ zabezpečí vyplatenie NFP, resp. jeho časti na účet Prijímateľa v lehote určenej v Systéme finančného riadenia pre ŠF a KF, ktorá sa počíta odo dňa, kedy bola Poskytovateľovi doručená Žiadosť o platbu spolu s požadovanými dokumentmi, resp. odo dňa, kedy boli Poskytovateľovi doručené doplňujúce podklady do Žiadosti o platbu podľa ods. 7.7 tohto článku.
- 7.10 Deň pripísania platby na účet Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.
- 7.11 V prípade, že Prijímateľ uhradza výdavky spojené s Projektom v inej mene ako EUR, príslušné účtovné doklady vystavené Dodávateľom Projektu v cudzej mene sú Poskytovateľom preplácané v EUR. Prijímateľ zahrnie do Žiadosti o platbu výdavok prepočítaný na EUR kurzom banky (v prípade prevodu peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v EUR na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) alebo kurzom Európskej centrálnej banky (pri prevode

peňažných prostriedkov v cudzej mene z účtu zriadeného Prijímateľom v cudzej mene na účet Dodávateľa Projektu zriadeného v cudzej mene) platným v deň odpísania prostriedkov z účtu zriadeného Prijímateľom. Prípadné kurzové rozdiely znáša Prijímateľ, pričom účtovný rozdiel v účtovníctve Prijímateľa medzi sumou v deň zaúčtovania záväzku voči Dodávateľovi Projektu a sumou v deň úhrady záväzku Dodávateľovi Projektu je považovaný za oprávnený výdavok.

- 7.12 Poskytovateľ je oprávnený zvýšiť alebo znížiť výšku Žiadosti o platbu z technických dôvodov na strane Poskytovateľa maximálne do výšky 1 EUR v rámci jednej Žiadosti o platbu. Ustanovenie článku 3 bod 3.1 písmeno d) zmluvy o poskytnutí NFP týmto nie je dotknuté.

**V prípade štátnych rozpočtových organizácií odsek 7.10 znie:**

- 7.10 Deň aktivácie evidenčného listu úprav rozpočtu potvrdzujúci úpravu rozpočtu Prijímateľa sa považuje za deň čerpania NFP, resp. jeho časti.

**V prípade štátnych rozpočtových organizácií sa doplní odsek 7.13:**

- 7.13 Presun prostriedkov v zmysle odseku 7.10 realizuje Poskytovateľ zabezpečením úpravy limitov výdavkov rozpočtu Prijímateľa rozpočtovým opatrením.

**Článok 17 SPOLOČNÉ USTANOVENIA PRE VŠETKY SYSTÉMY FINANCOVANIA A PRIJÍMATEĽOV**

1. Na účely tejto Zmluvy sa za úhradu účtovných dokladov Dodávateľovi môže považovať aj:
  - a) úhrada účtovných dokladov postupníkovi, v prípade, že Dodávateľ postúpil pohľadávku voči Prijímateľovi tretej osobe v súlade s § 524 - 530 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej aj „Občiansky zákonník“),
  - b) úhrada záložnému veriteľovi na základe výkonu záložného práva na pohľadávku Dodávateľa voči Prijímateľovi v súlade s § 151a - 151me Občianskeho zákonníka,
  - c) úhrada oprávnenej osobe na základe výkonu rozhodnutia voči Dodávateľovi v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky,
  - d) započítanie daňového nedoplatku Dodávateľa s pohľadávkou voči Prijímateľovi (štátnej rozpočtovej organizácii) v súlade s § 87 zákona č. 563/2009 Z. z. o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj „daňový poriadok“),
  - e) započítanie pohľadávok Dodávateľa a Prijímateľa v súlade s § 580 - 581 Občianskeho zákonníka, resp. § 358 – 364 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej aj „Obchodný zákonník“).
2. V prípade, že Dodávateľ postúpil pohľadávku voči Prijímateľovi tretej osobe v súlade s § 524 - 530 Občianskeho zákonníka, Prijímateľ v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce postúpenie pohľadávky Dodávateľa na postupníka a výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou, ak ňou disponuje a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov postupníkovi.



3. V prípade úhrady záväzku Prijímateľa záložnému veriteľovi pri výkone záložného práva na pohľadávku Dodávateľa voči Prijímateľovi v súlade s § 151a – 151me Občianskeho zákonníka Prijímateľ v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce vznik záložného práva a výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou, ak ňou disponuje a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov záložnému veriteľovi.
4. V prípade úhrady záväzku Prijímateľa oprávnenej osobe na základe výkonu rozhodnutia voči Dodávateľovi v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov Slovenskej republiky Prijímateľ v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce výkon rozhodnutia (napr. exekučný príkaz, vykonateľné rozhodnutie) a výpis z účtu (originál alebo kópiu overenú pečiatkou, ak ňou disponuje a podpisom štatutárneho orgánu prijímateľa) potvrdzujúci skutočné uhradenie účtovných dokladov oprávnenej osobe z výkonu rozhodnutia,
5. V prípade započítania daňového nedoplatku Dodávateľa s pohľadávkou voči Prijímateľovi (štátnej rozpočtovej organizácii) podľa § 87 daňového poriadku, Prijímateľ v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce započítanie daňového nedoplatku (najmä potvrdenie Finančného riaditeľstva SR o započítaní).
6. V prípade započítania pohľadávok Dodávateľa a Prijímateľa v súlade s § 580 - 581 Občianskeho zákonníka, resp. § 358 – 364 Obchodného zákonníka, Prijímateľ v rámci dokumentácie žiadosti o platbu predloží doklady preukazujúce započítanie pohľadávok.
7. Ustanovenia tohto článku sa nevzťahujú na Prijímateľov, ktorí by sa pri aplikácii niektorého z vyššie uvedených postupov dostali do rozporu so všeobecne platnými právnymi predpismi (napr. so zákonom č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a pod.). Ustanovenia tohto článku sa zároveň nevzťahujú ani na pohľadávku podľa čl. 6 ods. 3 VZP.

## **Článok 18 UCHOVÁVANIE DOKUMENTOV**

Prijímateľ je povinný uchovávať Dokumentáciu k Projektu do 31.08.2020 a do tejto doby strpieť výkon kontroly/auditov zo strany oprávnených osôb v zmysle článku 12 VZP. Uvedená doba sa predĺži v prípade ak nastanú skutočnosti uvedené v článku 90 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 o čas trvania týchto skutočností.

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP - **PREDMET PODPORY NFP****1. Všeobecné informácie o Projekte**

Názov Projektu	Učíme sa celý život	
Kód ITMS	26120130060	
Operačný program	Vzdelávanie	
Spolufinancovaný z	Európsky sociálny fond a Štátny rozpočet Slovenskej republiky	
Prioritná os	2. Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ĽZ	
Opatrenie	2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
67 - Opatrenia na podporu aktívneho starnutia a dlhšieho pracovného života	100	01 - Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
18 - Školstvo	100	0.0 Neuplatňuje sa

**2. Miesto realizácie Projektu**

NUTS II	SK04 Východné Slovensko
NUTS III	SK042 Košický kraj
Okres	SK042B Okres Trebišov

**3. Ciele Projektu**

Cieľ projektu	Zvýšiť kvalitu života seniorov v okrese Trebišov prostredníctvom záujmového vzdelávania
Špecifický cieľ projektu 1	Rozvíjať kľúčové kompetencie seniorov prostredníctvom vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život"

**4. Merateľné ukazovatele Projektu**

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet novovytvorených vzdelávacích programov	počet	0	2013	1	2015
	Počet novovytvorených/inovovaných vzdelávacích programov zameraných na získanie a rozvoj vedomostí a zručností v oblasti IKT	počet	0	2013	1	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 55-64	počet	0	2013	30	2015
	Počet osôb zapojených do	počet	0	2013	150	2015

	realizácie aktivít projektu					
Dopad	Počet úspešných absolventov – neaktívne osoby	počet	0	2013	30	2020

### Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Horizontálna priorita informačná spoločnosť						
Výsledok	Počet novovytvorených/inovovaných vzdelávacích programov zameraných na získanie a rozvoj vedomostí a zručností v oblasti IKT	počet	0	2013	1	2015
Horizontálna priorita rovnosť príležitostí						
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov vo veku 55-64	počet	0	2013	30	2015

### 5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity		Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa a výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie	Počet novovytvorených vzdelávacích programov	počet	1
		Počet novovytvorených/inovovaných vzdelávacích programov zameraných na získanie a rozvoj vedomostí a zručností v oblasti IKT	počet	1
		Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu	počet	150
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 55-64	počet	30

## 6. Časový rámec realizácie Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie	09/2013	02/2015
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	09/2013	02/2015
Publicita a informovanosť	09/2013	02/2015

## 7. Rozpočet projektu

Skupina výdavkov	Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Celkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
610620 – Osobné náklady	13 330,47	0,00	13 330,47	Riadenie projektu
610620 – Osobné náklady	51 966,42	0,00	51 966,42	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
631001 – Tuzemské cestovné náhrady	6 840,00	0,00	6 840,00	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
631001 – Tuzemské cestovné náhrady	500,00	0,00	500,00	Riadenie projektu
633002 - Materiál výpočtová technika	6 244,96	0,00	6 244,96	Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky
633004 – Materiál Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	1 235,00	0,00	1 235,00	Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky
633006 – Materiál všeobecný	1 156,50	0,00	1 156,50	Riadenie projektu
633009 – Materiál Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné	7 000,00	0,00	7 000,00	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho

pomôcky				aktívne starnutie
633013 – Materiál Softvér a licencie	3 024,00	0,00	3 024,00	Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky
636001 – Nájom Budov, objektov alebo ich častí	1 890,00	0,00	1 890,00	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
637003 – Propagácia, reklama a inzercia	777,90	0,00	777,90	Publicita a informovanosť
637004 – Všeobecné služby	5 265,00	0,00	5 265,00	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
637007 – Cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	1 552,50	0,00	1 552,50	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
637014 – Stravovanie	750,00	0,00	750,00	Riadenie projektu
920 – Riziková prírážka	5 000,00	0,00	5 000,00	Riadenie rizík
CELKOVO	106 532,75	0,00	106 532,75	

## 8. Rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivita		Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Výdavky celkovo (v EUR)
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	1.1 Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie	74 513,92	0,00	74 513,92
2	Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky	10 503,96	0,00	10 503,96
3	Riziková prírážka	5 000,00	0,00	5 000,00
Podporné aktivity				
Riadenie projektu		15 736,97	0,00	15 736,97
Publicita a informovanosť		777,90	0,00	777,90
CELKOVO			0,00	106 532,75

## Rozpočet projektu a komentár k rozpočtu projektu (v EUR na dve desatinné miesta).

A	B	C	D	E	F = D * E	G	I	II	
Názov položky rozpočtu	Ciselník oprávnených výdavkov	Jednotka	Počet jednotiek	Maxim. jednotková cena	Výdavky spolu	Komentár k rozpočtu	Priradenie k aktivitám projektu****	Rizikové položky	
<b>1. Koordinácia projektu a podporné aktivity - nepriame výdavky***</b>						<b>EUR</b>			
1.1.	Personálne výdavky interné				12 293,67				
1.1.1.	Riadiaci personál				4 315,50				
1.1.1.1.	Projektový manažér	610620	osobohodina	270	9,63	2 600,10	Koncepcne riadi, koordinuje a vykonáva činnosti spojené s prípravou na realizáciu, realizáciou a ukončením realizácie projektu. Zodpovedá za dodržiavanie zmluvných podmienok dohodnutých v Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku. Komunikuje s SORO, personálom pre koordináciu projektu a odborným personálom, spolupracuje pri verejnom obstarávaní, pri príprave žiadosti o platbu, zúčtovaní platieb, príprave monitorovacích správ, publicite projektu. Sleduje čerpanie oprávnených výdavkov, 5% spoluúčasti a zabezpečuje iniciovanie zmien zmluvy smerom k RO počas realizácie projektu. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 30,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1095,00/163,75*1,3095*1,10 = 9,63 €	1.1.	
1.1.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. 1.1.	610620	osobohodina	180	9,53	1 715,40	Koordinuje a riadi činnosti vyplývajúce z realizácie aktivity 1.1. a preberá zodpovednosť za zachovanie kvality výstupov aktivity 1.1. Komunikuje s personálom pre koordináciu projektu a odborným personálom pri naplňaní konkrétnych cieľov aktivity a priebežne kontroluje realizáciu jednotlivých odborných činností aktivity 1.1. Spolupracuje pri príprave monitorovacích správ a publicite projektu. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 180 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1050,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,53 €	1.1.	
1.1.1.3.	.....Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.2.	Administratívny personál					7 173,18			
1.1.2.1.	Finančný manažér	610620	osobohodina	270	11,52	3 110,40	Sleduje a riadi čerpanie finančných prostriedkov v súlade s rozpočtom projektu. Vykonáva spolu s asistentom finančného manažéra a účtovníkom činnosti spojené s prípravou žiadosti o platbu a zúčtovaním platieb. V spolupráci s projektovým manažérom a koordinátorom odbornej aktivity č. 1.1. sleduje čerpanie oprávnených výdavkov, 5% spoluúčasti a zabezpečuje iniciovanie zmien rozpočtu smerom k SORO počas realizácie projektu. Spolupracuje s manažérom monitoringu pri príprave monitorovacích správ. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52 €	1.1.	
1.1.2.2.	Administratívny pracovník	610620	osobohodina	270	7,24	1 954,80	Vykonáva administratívne činnosti spojené s prípravou na realizáciu, realizáciou a ukončením realizácie projektu ako aj administratívne činnosti spojené s prípravou žiadosti o zálohovú platbu, participuje pri organizačnom zabezpečení projektu. Vykonáva ďalšie činnosti na základe požiadaviek personálu pre koordináciu projektu a odborného personálu. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 34,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 799,50/163,75*1,3495*1,10 = 7,24 €	1.1.	
1.1.2.3.	Asistent finančného manažéra	610620	osobohodina	180	9,17	1 650,60	Vedie personálnu a mzdovú agendu v rámci projektu. Vyhotovuje pracovné zmluvy, dohody o vykonaní práce, dodatky k pracovným zmluvám, pracovné náplne a platové dekréty. Zabezpečuje kompletné spracovanie mzdovej agendy podľa platných predpisov. Vykonáva spolu s finančným manažérom a účtovníkom činnosti spojené s prípravou žiadosti o platbu a zúčtovaním platieb. Súčasne je zodpovedný za evidenciu majetku zakúpeného v rámci projektu. Vykonáva ďalšie činnosti na základe požiadaviek finančného manažéra a riadiaceho personálu. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 180 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 34,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1012,50/163,75*1,3495*1,10 = 9,17 €	1.1.	
1.1.2.4.	Účtovníčka	610620	osobohodina	54	8,47	457,38	Vykonáva účtovanie projektu - kompletné spracovanie podvojného účtovníctva, objednávok, faktúr. Vykonáva spolu s finančným manažérom a asistentom finančného manažéra činnosti spojené s prípravou žiadosti o platbu a zúčtovaním platieb. Súčasne je zodpovedný za archiváciu účtovných dokladov. Vykonáva ďalšie činnosti na základe požiadaviek finančného manažéra, riadiaceho personálu a pracovníka pre verejnú obstarávanie. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 54 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 34,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 934,50/163,75*1,3495*1,10 = 8,47 €	1.1.	
1.1.3.	Iný personál					804,99			
1.1.3.1.	Manažér publicity	610620	osobohodina	54	9,53	514,62	Zabezpečuje efektívnu realizáciu opatrení informovanosti a publicity, prípravu a distribúciu informačných letákov a plagátov; umiestnenie označení projektu, organizáciu seminárov, ktorých cieľom je informovanie verejnosti o aktivitách projektu. Vykonáva ďalšie činnosti na základe požiadaviek personálu pre koordináciu projektu v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu a komunikuje s odborným personálom. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 54 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1050,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,53 €	1.1.	
1.1.3.2.	Pracovník pre verejnú obstarávanie	610620	osobohodina	15	9,23	138,45	Komplexne pripravuje a zabezpečuje verejnú obstarávanie v spolupráci s personálom pre koordináciu projektu a odborným personálom. Vykonáva ďalšie činnosti na základe požiadaviek personálu pre koordináciu projektu. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 34,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1018,50/163,75*1,3495*1,10 = 9,23 €	1.1.	

1.1.3.3.	Úprava web stránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.1.3.4.	Web administrátor	610620	osobohodina	36	4,22	151,92	V spolupráci s riadiacim personálom a manažérom publicity vytvára a udržiava webovú stránku projektu v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu. Ide o zamestnanca Mestského úradu v Trebišove. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 36 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 34,95% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: $466,50/163,75*1,3495*1,10 = 4,22 \text{ €}$		1.1.
1.2.	Cestovné náhrady **					400,00			
1.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
1.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	400,00	400,00	Účelom sú pracovné cesty riadiaceho, administratívneho a iného personálu v súvislosti s realizovanými odbornými aktivitami a pracovné cesty na SORO v minimálnom počte 5 pracovných ciest v maximálnej cene 80,00 € na jednu pracovnú cestu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu a je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 400 € na projekt.		1.1.
1.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky					0,00			
1.3.1.	Riadiaci personál					0,00			
1.3.1.1.	Projektový manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.2.	Koordinátor odbornej aktivity č. (doplniť číslo)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.1.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.	Administratívny personál					0,00			
1.3.2.1.	Finančný manažér		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.2.	Administratívny pracovník		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.2.3.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.	Iný personál					0,00			
1.3.3.1.	Manažér publicity		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.2.	Pracovník pre verejné obstarávanie		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.3.	Úprava web stránok, portálov a údržba IS		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.3.3.4.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.4.	Ostatné výdavky - nepriame					1 906,50			
1.4.1.	Spotrebný tovar a prevádzkový materiál	633006	projekt	1	1 156,50	1 156,50	Spotrebný materiál bude využitý pre koordináciu projektu na spracovanie povinnej dokumentácie k projektu podľa zmluvy o NFP. Napr. perá, značkovacie, zvyrazňovače, ceruzky, tuhy, strúhadlá, gumené, potreby na korekciu, potreby na lepenie, potreby na zošívanie, viazanie, obálky, potreby na zakladanie a archiváciu, kancelársky papier, fólie, etikety, fotopapier, bloky a zošity, rezačky, stolové zásuvky, odkladače, stojany na písacie potreby, nožnice, nožičky, otváratele na listy, kancelárske sety, doplnkový sortiment k tabuliam (značkovacie, stierky, spreje...), záznamové CD, DVD médiá, uchytávacie lišty, tonery a pod. Jednotková cena bola určená na základe predbežného zoznamu spotrebného materiálu, ktorý bude využitý pri realizácii projektu a na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase, pričom cena za jeden kus nepresiahne sumu 90,00€. Celková kumulovaná cena je 1 156,50 € na projekt.		1.1.
1.4.2.	Nájom priestorov pre administráciu projektu		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.3.	Telekomunikačné poplatky, poštovné a internet		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.	Energia, upratovanie					0,00			
1.4.4.1.	Energie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.2.	Vodné a stočné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.4.3.	Upratovanie		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.5.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.6.	Právne poradenstvo		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.7.	Občerstvenie	637014	projekt	1	750,00	750,00	Občerstvenie bude určené pre personál koordinácie projektu, odborný personál a frekventantov počas vzdelávacích aktivít, pracovných stretnutí k aktivitám projektu a počas workshopov. Celková kumulovaná cena je 750 € na projekt.		1.1.
1.4.8.	Poistné		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.9.	Údržba a oprava		projekt	0	0,00	0,00			
1.4.10.	... Iné (doplniť)		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.	Monitoring a hodnotenie projektu					1 136,80			
1.5.1.	Personálne výdavky interné					1 036,80			
1.5.1.1.	Manažér monitoringu	610620	osobohodina	90	11,52	1 036,80	V spolupráci s riadiacim a odborným personálom sleduje priebeh aktivít projektu. Počas projektu zbiera a vyhodnocuje merateľné ukazovatele projektu. Zabezpečuje spätnú väzbu, na základe ktorej dokáže vyhodnotiť priebežnú úspešnosť a kvalitu realizovaných čiasťkových činností aktivity. V spolupráci s riadiacim personálom a finančným manažérom pripravuje monitorovacie správy podľa požiadaviek RO. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 90 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navyšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: $1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52 \text{ €}$		1.1.
1.5.1.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.5.2.	Cestovné náhrady **					100,00			
1.5.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie v tuzemsku*		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	100,00	100,00	Účelom sú pracovné cesty manažéra v súvislosti s realizovanými odbornými aktivitami a pracovné cesty na SORO. Celková kumulovaná cena je 100 € na projekt.		1.1.
1.5.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
1.5.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
1.5.3.1.	Manažér monitoringu		osobohodina	0	0,00	0,00			

1.5.3.2.	... Iné (doplniť)		osobohodina	0	0,00	0,00			
1.6.	Publicita a informovanie					777,90			
1.6.1.	Letáky, skladačky	637003	projekt	1	200,00	200,00	Letáky a skladačky budú informovať o cieľoch, aktivitách a riešiteľoch projektu finančne podporeného Európskou úniou a štátnym rozpočtom. Predpokladáme nákup približne 500 ks letákov alebo skladačiek, ktoré budú vytvorené v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase, pričom cena za jeden kus nepresiahne sumu 0,60 €. Celková kumulovaná cena je 200 € na projekt.	1.1.	
1.6.2.	Plagáty	637003	projekt	1	75,00	75,00	Plagáty budú informovať o cieľoch, aktivitách a riešiteľoch projektu finančne podporeného Európskou úniou a štátnym rozpočtom. Predpokladáme nákup približne 300 ks plagátov, ktoré budú vytvorené v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase, pričom cena za jeden kus nepresiahne sumu 0,40 €. Celková kumulovaná cena je 75 € na projekt.	1.1.	
1.6.3.	Brožúrky		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.4.	CDROM		projekt	0	0,00	0,00			
1.6.5.	Označenie projektu	637003	projekt	1	12,90	12,90	Označenie miest realizácie aktivít projektu bude prostredníctvom plagátov vypracovaných v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu. Predpokladáme nákup približne 15 ks plagátov. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase, pričom cena za jeden kus nepresiahne sumu 0,80 €. Celková kumulovaná cena je 12,90 € na projekt.	1.1.	
1.6.6.	Web administrátor			0	0,00	0,00			
1.6.7.	Tlačové konferencie a workshopy zamerané na publicitu projektu	637003	projekt	1	140,00	140,00	V prvom polroku realizácie projektu sa uskutoční v mestách a obciach okresu Trebišov minimálne 5 workshopov, s účasťou verejnosti, na ktorých sa predstavia ciele a aktivity projektu. Účastníci budú mať priestor na diskusiu k predstaveným vzdelávacím témam a za účelom získania spätnej väzby uskutočnime prieskum formou dotazníka zameraného na zistenie záujmu o tieto vzdelávacie témy. Druhá časť dotazníka bude zameraná na zistenie úrovne ich digitálnej gramotnosti. Na záver projektu rebelne aspoň jeden workshop s účasťou verejnosti s cieľom disseminovať výsledky a výstupy aktivít projektu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu a je obvyklá v danom mieste.	1.1.	
1.6.8.	Inzercia v tlačенých, internetových a televíznych médiách	637003	projekt	1	150,00	150,00	Inzercia v tlačенých, internetových a televíznych médiách bude zabezpečená v mestách a obciach okresu Trebišov počas realizácie projektu a bude informovať o cieľoch, aktivitách, výsledkoch a výstupoch projektu v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 150 € na projekt.	1.1.	
1.6.9.	Roll up prezentačný banner	637003	projekt	1	200,00	200,00	Roll up prezentačný banner bude informovať o cieľoch a aktivitách projektu v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu. Bude používaný počas workshopov a vzdelávacích aktivít. Predpokladáme nákup približne 2 ks roll up prezentačných bannerov, ktoré budú vytvorené v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase, pričom cena za jeden kus nepresiahne sumu 100,00 €. Celková kumulovaná cena je 200 € na projekt.	1.1.	
<b>1. Spolu</b>							<b>16 514,87</b>		
<b>2. Zariadenie/vybavenie projektu a didaktické prostriedky</b>									
Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky (krížové financovanie)									
2.1.						0,00			
2.1.1.			ks	0	0,00	0,00			
2.1.2.			ks	0	0,00	0,00			
2.1.3.			ks	0	0,00	0,00			
2.1.4.	... Iné (doplniť)		ks	0	0,00	0,00			
<b>Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky (mimo krížového financovania)</b>							<b>10 503,96</b>		
2.2.1.	Notebook s príslušenstvom	633002	ks	16	351,31	5 620,96	Notebook s príslušenstvom bude využívaný v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: 15,6" displej, 2GB RAM, 250GB HDD, OS Win7, myš. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.2.	Projektor s ultrakrátkou projekčnou vzdialenosťou	633004	ks	1	495,00	495,00	Projektor s ultrakrátkou projekčnou vzdialenosťou bude využívaný v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: obraz s uhlopriečkou 2m zo vzdialenosti max. 1 m, rozlíšenie 1024x768, 3000 ANSI lumen, kontrast 2000:1. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.3.	Multifunkčné zariadenie	633002	ks	1	399,00	399,00	Multifunkčné zariadenie bude využívané v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: A4 laserové multifunkčné, integrovaný duplex, automatický podávač, náplne aspoň na 7 000 strán. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.4.	Tlačiareň	633004	ks	1	126,00	126,00	Tlačiareň bude využívaná v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: laserová čiernobiela tlačiareň s duplexom a min. rýchlosťou tlače 30 strán A4 za minútu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.5.	Skener	633002	ks	1	73,00	73,00	Skener bude využívaný v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: 2400x4800 dpi HW, farebná hlčka 48 bit, náhľad do 10s. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X



2.2.6.	Digitálny fotoaparát	633004	ks	2	79,00	158,00	Digitálny fotoaparát bude využívaný v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: 10Mpix, 5-násobný optický zoom, s pamäťovou kartou min. 2GB a puzdrom. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.7.	Plátno	633004	ks	1	300,00	300,00	Plátno bude využívané v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: roletové plátno s elektrickým ovládaním, rozmer 240x240cm, povrch - biely, matný. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.8.	Magnetická tabuľa	633004	ks	1	156,00	156,00	Magnetická tabuľa bude využívaná v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: biela, magnetická, popisovacia, rozmer 180x120cm. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.9.	Kancelársky softvérový balík	633013	ks	16	189,00	3 024,00	Kancelársky softvérový balík bude využívaný v súvislosti s výkonom odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: natívne podporuje formát .docx. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.2.10.	Slúchadlá s mikrofónom	633002	ks	16	9,50	152,00	Slúchadlá budú využívané počas výkonu odborných aktivít projektu. Min. technické parametre: slúchadlá s mikrofónom a kontrolou hlasitosti, náušníky priemeru aspoň 85mm, ohybný mikrofón. Jednotková cena bola určená na základe prieskumu trhu. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti.	1.1.	X
2.3.	Odpisy dlhodobého hmotného/nehmotného majetku					0,00			
2.3.1.	Odpisy dlhodobého hmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.3.2.	Odpisy dlhodobého hmotného majetku		mesiac	0	0,00	0,00			
2.	Spolu					10 503,96			
Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu									
3. podporujúceho aktívne starnutie									
3.1.	Personálne výdavky interné - odborné činnosti					51 966,42			
3.1.1.	Garant vzdelávacieho programu	610620	osobohodina	450	11,52	5 184,00	Garant vzdelávacieho programu bude zodpovedný za vytvorenie a realizáciu vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život", ktorý bude pozostávať zo šiestich modulov rozvíjajúcich digitálne kompetencie, spoločenské a občianske kompetencie, matematické kompetencie, základné kompetencie v oblasti vedy a techniky a kultúrne povedomie, pričom jeho obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe vzdelávacieho programu bude kooperovať so šiestimi spolugarantmi a odborníkom pre dotazníkový prieskum. So šiestimi spolugarantmi bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Pri grafickom návrhu šablón študijných materiálov bude spolupracovať s grafikom študijných materiálov a manažerom pre publicitu. Počas realizácie odborných aktivít bude spolupracovať s riadiacim personálom a manažerom pre monitoring. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 450 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pri prípade platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52 €	1.1.	
3.1.2.	Spolugarant vzdelávacieho programu 1	610620	osobohodina	360	9,99	3 596,40	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 1 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>digitálne kompetencie</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce digitálne kompetencie u seniorov, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci digitálne kompetencie, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 360 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pri prípade platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99 €	1.1.	
3.1.3.	Spolugarant vzdelávacieho programu 2	610620	osobohodina	270	8,45	2 281,50	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 2 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>matematické kompetencie</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce matematické kompetencie u seniorov, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci matematické kompetencie, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pri prípade platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45 €	1.1.	

3.1.4.	Spolugarant vzdelávacieho programu 3	610620	osobohodina	270	12,69	3 426,30	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 3 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl u seniorov, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €	1.1.	
3.1.5.	Spolugarant vzdelávacieho programu 4	610620	osobohodina	270	7,20	1 944,00	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 4 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>občianske kompetencie</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce občianske kompetencie, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci občianske kompetencie, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20 €	1.1.	
3.1.6.	Spolugarant vzdelávacieho programu 5	610620	osobohodina	270	13,63	3 680,10	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 5 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>spoločenské kompetencie</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce spoločenské kompetencie, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci spoločenské kompetencie, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1501,50/163,75*1,3520*1,10 = 13,63 €	1.1.	
3.1.7.	Spolugarant vzdelávacieho programu 6	610620	osobohodina	270	18,18	4 908,60	Vzdelávací program záujmového vzdelávania „Učíme sa celý život“, ktorý bude zameraný na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov, bude po odbornej stránke zastrešovať vzdelávacia inštitúcia Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach, ktorá je garanciou kvality poskytovaného vzdelávania. Spolugarant vzdelávacieho programu 6 bude zodpovedný pri vytváraní a realizácii vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za modul rozvíjajúci <b>základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia</b> , ktorého obsah bude prispôbený vekovej kategórii nad 50 rokov. Ide o odborníka vo svojej oblasti, ktorý dokáže odborne zastrešiť rôzne témy rozvíjajúce základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia, má skúsenosti so vzdelávaním dospelých, teda aj seniorov. Pri tvorbe modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia bude spolupracovať s garantom a odborníkom pre dotazníkový prieskum. S garantom bude zodpovedný nielen za výber tvorcov študijných materiálov a lektorov jednotlivých vzdelávacích tém za modul rozvíjajúci základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia, ale aj za obsahovú a formálnu stránku vytvorených študijných materiálov. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 270 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 4% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 2117,50/163,75*1,3520*1,04 = 18,18 €	1.1.	
3.1.8.	Odborník pre dotazníkový prieskum	610620	osobohodina	180	9,53	1 715,40	Odborník pre dotazníkový prieskum bude zodpovedný za vytvorenie dotazníkov pre seniorov zameraných na zistenie záujmu o témy vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" a úroveň ich digitálnej gramotnosti v spolupráci s garantom a šiestim spolugarantmi. Bude zodpovedný, za účelom získania spätnej väzby, uskutočniť počas workshopov a vzdelávacích aktivít prieskum formou dotazníkov a výsledky prieskumu vyhodnotiť, interpretovať, analyzovať a poskytnúť ich garantom a spolugarantom, ktorí ich zohľadnia pri tvorbe vzdelávacieho programu a harmonogramu realizácie vzdelávacích aktivít. Počas realizácie odborných aktivít bude spolupracovať s riadiacim personálom a manažrom pre monitoring. Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 180 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1050,00/163,75*1,3520*1,04 = 9,53 €	1.1.	

3.1.9.	Tvorca študijného materiálu 1	610620	osobohodina	30	11,52	345,60	<p>Tvorca študijného materiálu 1 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52 €</p>	1.1.	
3.1.10.	Tvorca študijného materiálu 2	610620	osobohodina	30	11,52	345,60	<p>Tvorca študijného materiálu 2 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52 €</p>	1.1.	
3.1.11.	Tvorca študijného materiálu 3	610620	osobohodina	30	9,53	285,90	<p>Tvorca študijného materiálu 3 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1050,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,53 €</p>	1.1.	
3.1.12.	Tvorca študijného materiálu 4	610620	osobohodina	30	9,71	291,30	<p>Tvorca študijného materiálu 4 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71 €</p>	1.1.	

3.1.13.	Tvorca študijného materiálu 5	610620	osobohodina	30	9,71	291,30	<p>Tvorca študijného materiálu 5 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71</math> €</p>	1.1.	
3.1.14.	Tvorca študijného materiálu 6	610620	osobohodina	30	9,99	299,70	<p>Tvorca študijného materiálu 6 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99</math> €</p>	1.1.	
3.1.15.	Tvorca študijného materiálu 7	610620	osobohodina	30	9,99	299,70	<p>Tvorca študijného materiálu 7 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99</math> €</p>	1.1.	
3.1.16.	Tvorca študijného materiálu 8	610620	osobohodina	30	8,45	253,50	<p>Tvorca študijného materiálu 8 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45</math> €</p>	1.1.	

3.1.17.	Tvorca študijného materiálu 9	610620	osobohodina	30	8,45	253,50	<p>Tvorca študijného materiálu 9 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantom bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.18.	Tvorca študijného materiálu 10	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 10 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantom bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.19.	Tvorca študijného materiálu 11	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 11 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantom bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.20.	Tvorca študijného materiálu 12	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 12 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantom bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	

3.1.21.	Tvorca študijného materiálu 13	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 13 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným programom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skype, ...), pričom jeho obsahová a formálna stránka prispôbi veľkosti kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.22.	Tvorca študijného materiálu 14	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 14 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným programom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skype, ...), pričom jeho obsahová a formálna stránka prispôbi veľkosti kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.23.	Tvorca študijného materiálu 15	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 15 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným programom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skype, ...), pričom jeho obsahová a formálna stránka prispôbi veľkosti kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.24.	Tvorca študijného materiálu 16	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 16 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným programom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skype, ...), pričom jeho obsahová a formálna stránka prispôbi veľkosti kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	

3.1.25.	Tvorca študijného materiálu 17	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 17 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.26.	Tvorca študijného materiálu 18	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 18 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.27.	Tvorca študijného materiálu 19	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 19 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.28.	Tvorca študijného materiálu 20	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 20 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	

3.1.29.	Tvorca študijného materiálu 21	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 21 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.30.	Tvorca študijného materiálu 22	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 22 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.31.	Tvorca študijného materiálu 23	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 23 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.32.	Tvorca študijného materiálu 24	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 24 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veľkovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	



3.1.33.	Tvorca študijného materiálu 25	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 25 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.34.	Tvorca študijného materiálu 26	610620	osobohodina	30	9,99	299,70	<p>Tvorca študijného materiálu 26 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.35.	Tvorca študijného materiálu 27	610620	osobohodina	30	8,45	253,50	<p>Tvorca študijného materiálu 27 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45 \text{ €}</math></p>	1.1.	
3.1.36.	Tvorca študijného materiálu 28	610620	osobohodina	30	8,45	253,50	<p>Tvorca študijného materiálu 28 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45 \text{ €}</math></p>	1.1.	

3.1.37.	Tvorca študijného materiálu 29	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 29 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.38.	Tvorca študijného materiálu 30	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 30 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.39.	Tvorca študijného materiálu 31	610620	osobohodina	30	12,69	380,70	<p>Tvorca študijného materiálu 31 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.	
3.1.40.	Tvorca študijného materiálu 32	610620	osobohodina	30	12,69	380,70	<p>Tvorca študijného materiálu 32 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.	

3.1.41.	Tvorca študijného materiálu 33	610620	osobohodina	30	12,69	380,70	<p>Tvorca študijného materiálu 33 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.42.	Tvorca študijného materiálu 34	610620	osobohodina	30	12,69	380,70	<p>Tvorca študijného materiálu 34 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.43.	Tvorca študijného materiálu 35	610620	osobohodina	30	12,69	380,70	<p>Tvorca študijného materiálu 35 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.44.	Tvorca študijného materiálu 36	610620	osobohodina	30	7,20	216,00	<p>Tvorca študijného materiálu 36 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi veku kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20 \text{ €}</math></p>	1.1.

3.1.45.	Tvorca študijného materiálu 37	610620	osobohodina	30	7,20	216,00	<p>Tvorca študijného materiálu 37 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.46.	Tvorca študijného materiálu 38	610620	osobohodina	30	7,20	216,00	<p>Tvorca študijného materiálu 38 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.47.	Tvorca študijného materiálu 39	610620	osobohodina	30	7,20	216,00	<p>Tvorca študijného materiálu 39 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.48.	Tvorca študijného materiálu 40	610620	osobohodina	30	7,20	216,00	<p>Tvorca študijného materiálu 40 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	

3.1.49.	Tvorca študijného materiálu 41	610620	osobohodina	30	13,63	408,90	<p>Tvorca študijného materiálu 41 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generacné problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1501,50/163,75*1,3520*1,10 = 13,63</math> €</p>	1.1.	
3.1.50.	Tvorca študijného materiálu 42	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 42 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generacné problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.51.	Tvorca študijného materiálu 43	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 43 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generacné problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.52.	Tvorca študijného materiálu 44	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 44 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generacné problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	

3.1.53.	Tvorca študijného materiálu 45	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 45 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generácie problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.54.	Tvorca študijného materiálu 46	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 46 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.55.	Tvorca študijného materiálu 47	610620	osobohodina	30	9,44	283,20	<p>Tvorca študijného materiálu 47 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.56.	Tvorca študijného materiálu 48	610620	osobohodina	30	9,71	291,30	<p>Tvorca študijného materiálu 48 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov. Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71</math> €</p>	1.1.	

3.1.57.	Tvorca študijného materiálu 49	610620	osobohodina	30	9,53	285,90	<p>Tvorca študijného materiálu 49 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1050,00/163,75*1,3520*1,04 = 9,53</math> €</p>	1.1.	
3.1.58.	Tvorca študijného materiálu 50	610620	osobohodina	30	9,53	285,90	<p>Tvorca študijného materiálu 50 bude zodpovedný za vytvorenie študijného materiálu v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....), pričom jeho obsahová a formálnu stránku prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Pri tvorbe študijného materiálu bude spolupracovať s garantom, spolugarantom a grafikom študijných materiálov.</p> <p>Študijné materiály pre seniorov majú svoje špecifiká, preto nie je možné zakúpiť všeobecne dostupnú literatúru, ale je potrebné pripraviť na konkrétne témy konkrétne študijné materiály s rôznymi príkladmi ľahko pochopiteľnými cieľovou skupinou. Študijný materiál bude jedným z 50 študijných materiálov, ktoré vzniknú na rôzne témy zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať. Študijné materiály budú slúžiť spolu so zakúpeným zariadením/vybavením a odbornou literatúrou pri pokračujúcich vzdelávacích aktivitách aj po ukončení realizácie projektu. Tvorcovia študijných materiálov budú vyberaní z radov odborníkov v tej ktorej oblasti a garant spolu so spolugarantmi bude zodpovední za dodržanie kvality študijných materiálov.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 30 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1050,00/163,75*1,3520*1,04 = 9,53</math> €</p>	1.1.	
3.1.59.	Lektor 1	610620	osobohodina	45	11,52	518,40	<p>Lektor 1 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulátorom, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny; mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládť jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trepezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegialnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1269,50/163,75*1,3520*1,10 = 11,52</math> €</p>	1.1.	

3.1.60.	Lektor 2	610620	osobohodina	45	9,53	428,85	<p>Lektor 2 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1050,00/163,75*1,3520*1,04 = 9,53</math> €</p>	1.1.
3.1.61.	Lektor 3	610620	osobohodina	45	9,71	436,95	<p>Lektor 3 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71</math> €</p>	1.1.
3.1.62.	Lektor 4	610620	osobohodina	45	9,99	449,55	<p>Lektor 4 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99</math> €</p>	1.1.



3.1.63.	Lektor 5	610620	osobohodina	45	8,45	380,25	<p>Lektor 5 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.64.	Lektor 6	610620	osobohodina	45	9,44	424,80	<p>Lektor 6 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.65.	Lektor 7	610620	osobohodina	45	9,44	424,80	<p>Lektor 7 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.

3.1.66.	Lektor 8	610620	osobohodina	45	9,44	424,80	<p>Lektor 8 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.67.	Lektor 9	610620	osobohodina	45	9,44	424,80	<p>Lektor 9 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.68.	Lektor 10	610620	osobohodina	45	9,44	424,80	<p>Lektor 10 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho digitálne kompetencie (napr. práca s textovým editorom, s tabuľkovým kalkulačným, s internetom, s obrázkami, multimédiami, e-mailom, Skypom,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity. Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 45 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.

3.1.69.	Lektor 11	610620	osobohodina	15	9,99	149,85	<p>Lektor 11 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99</math> €</p>	1.1.
3.1.70.	Lektor 12	610620	osobohodina	15	8,45	126,75	<p>Lektor 12 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45</math> €</p>	1.1.
3.1.71.	Lektor 13	610620	osobohodina	15	9,44	141,60	<p>Lektor 13 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.

3.1.72.	Lektor 14	610620	osobohodina	15	9,44	141,60	<p>Lektor 14 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.73.	Lektor 15	610620	osobohodina	15	9,44	141,60	<p>Lektor 15 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.
3.1.74.	Lektor 16	610620	osobohodina	15	9,44	141,60	<p>Lektor 16 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho matematické kompetencie (napr. základy finančnej gramotnosti, internetbanking, platobné karty, elektronický obchod, zľavy, poistenie a cestovanie, podomový obchod,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny; mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 15 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44 \text{ €}</math></p>	1.1.

3.1.75.	Lektor 17	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 17 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.
3.1.76.	Lektor 18	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 18 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.
3.1.77.	Lektor 19	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 19 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.

3.1.78.	Lektor 20	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 20 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.
3.1.79.	Lektor 21	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 21 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.
3.1.80.	Lektor 22	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 22 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJS v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJS v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.

3.1.81.	Lektor 23	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 23 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.
3.1.82.	Lektor 24	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 24 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.
3.1.83.	Lektor 25	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 25 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69 €</p>	1.1.

3.1.84.	Lektor 26	610620	osobohodina	9	12,69	114,21	<p>Lektor 26 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl (napr. prevencia a choroby, lieky, zdravotné poisťovne, správna výživa - prevencia predčasného starnutia, ako si udržať v dobrej kondícii mozog,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektivnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny; mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1398,00/163,75*1,3520*1,10 = 12,69</math> €</p>	1.1.
3.1.85.	Lektor 27	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 27 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomový obchodník, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektivnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny; mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.
3.1.86.	Lektor 28	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 28 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomový obchodník, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektivnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny; mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.



3.1.87.	Lektor 29	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 29 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.88.	Lektor 30	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 30 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.89.	Lektor 31	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 31 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	

3.1.90.	Lektor 32	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 32 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.91.	Lektor 33	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 33 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	
3.1.92.	Lektor 34	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 34 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.	

3.1.93.	Lektor 35	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 35 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.
3.1.94.	Lektor 36	610620	osobohodina	9	7,20	64,80	<p>Lektor 36 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho občianske kompetencie (napr. právne minimum, dedičské konania, dôchodok, reklama a podomoví obchodníci, susedské vzťahy,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>793,50/163,75*1,3520*1,10 = 7,20</math> €</p>	1.1.
3.1.95.	Lektor 37	610620	osobohodina	9	13,52	121,68	<p>Lektor 37 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generačné problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1489,00/163,75*1,3520*1,10 = 13,52</math> €</p>	1.1.

3.1.96.	Lektor 38	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 38 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.97.	Lektor 39	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 39 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.98.	Lektor 40	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 40 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.

3.1.99.	Lektor 41	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 41 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.100.	Lektor 42	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 42 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	
3.1.101.	Lektor 43	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 43 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.	

3.1.102.	Lektor 44	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 44 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.103.	Lektor 45	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 45 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.104.	Lektor 46	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 46 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho spoločenské kompetencie (napr. generálne problémy, stres, životné situácie, pozitívne myslenie,...). Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zariadenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomostí.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálni v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčasnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.

3.1.105.	Lektor 47	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 47 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.106.	Lektor 48	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 48 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.107.	Lektor 49	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 49 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodu a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.

3.1.108.	Lektor 50	610620	osobohodina	9	9,44	84,96	<p>Lektor 50 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1040,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,44</math> €</p>	1.1.
3.1.109.	Lektor 51	610620	osobohodina	9	8,45	76,05	<p>Lektor 51 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>930,50/163,75*1,3520*1,10 = 8,45</math> €</p>	1.1.
3.1.110.	Lektor 52	610620	osobohodina	9	9,71	87,39	<p>Lektor 52 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažérom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 9 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: <math>1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71</math> €</p>	1.1.



3.1.111.	Lektor 53	610620	osobohodina	18	9,71	174,78	<p>Lektor 53 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 18 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1069,50/163,75*1,3520*1,10 = 9,71 €</p>	1.1.	
3.1.112.	Lektor 54	610620	osobohodina	18	9,53	171,54	<p>Lektor 54 bude zodpovedný v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život" za realizáciu vzdelávacích aktivít s využitím vytvorených študijných materiálov, konkrétne modulu rozvíjajúceho základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia (napr. fyzika, biológia, geografia, geocaching, odborné exkurzie v rámci Košického a Prešovského kraja, zamerané na návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod....) Pri realizácii vzdelávacích aktivít bude spolupracovať s garantom, spolugarantom, riadiacim personálom projektu a manažerom publicity.</p> <p>Lektor - pedagóg dospelých nie je len učiteľom odovzdávajúcim vedomosti a informácie, ale je pre poslucháčov osobnosťou, s ktorou môžu konfrontovať svoje názory, skúsenosti a prediskutovať prebranú aktuálnu problematiku učiva, preto lektor musí pri výbere metód a foriem vzdelávania vychádzať zo psychológie učenia s prihliadnutím na vekové osobitosti starších ľudí (životné skúsenosti starších ľudí, záujem o diskusiu k téme a komunikáciu v pléne, ale mnohokrát i zhoršujúci sa sluch). Efektívnosť výchovno-vzdelávacieho procesu závisí vo veľkej miere od osobnosti pedagóga – lektora, ktorý by mal byť odborník v oblasti, ktorú prednáša, fundovaný a profesionálny, mal by mať prístupnú a zrozumiteľnú techniku prednášania, primeranú osobnosti seniorov; mal by zvládať jednoduché podanie zložitých vecí; mal by mať poznatky a mal by ich vedieť aplikovať na život, no zároveň by mal mať osobnostné predpoklady ako sú trpezlivosť a ochotu prednášať seniorom; kolegiálnosť a rovnocennosť v diskusií; srdečnosť, pozornosť a milý prístup; zanietenosť a zodpovednosť; úprimnosť a radosť z odovzdávania vedomosti.</p> <p>Lektori budú vyberaní tak, aby boli profesionálmi v témach, ktoré budú prednášané v rámci jednotlivých modulov vzdelávacieho programu pripraveného pre seniorov mesta Trebišov. Témy (50 rôznych tém) budú zamerané na rozvoj a aktualizáciu kľúčových kompetencií seniorov v 6-tich oblastiach (1. digitálne kompetencie, 2. matematické kompetencie, 3. spoločenské kompetencie, zamerané na optimálne fyzické zdravie a zdravý životný štýl, 4. občianske kompetencie, 5. spoločenské kompetencie a 6. základné kompetencie v oblasti vedy, techniky a kultúrneho povedomia), pričom niektoré témy sú už definované a ďalšie môžu vzniknúť z prieskumu, ktorý sa bude medzi seniormi realizovať.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 18 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1050,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,53 €</p>	1.1.	
3.1.113.	Grafik študijných materiálov	610620	osobohodina	200	9,99	1 998,00	<p>Grafik študijných materiálov bude zodpovedný za vytvorenie grafického návrhu - šablóny pre študijné materiály, v súlade s manuálom pre informovanie a publicitu projektov financovaných z prostriedkov Európskej únie a štátneho rozpočtu, ktorú prispôbi vekovej kategórii nad 50 rokov. Bude zodpovedný aj za konečnú formálnu úpravu vytvorených študijných materiálov. Pri grafickom návrhu šablóny a formálnej úprave študijných materiálov bude spolupracovať s garantom a tvorcami študijných materiálov a manažerom pre publicitu.</p> <p>Ide o zamestnanca UPJŠ v Košiciach (mesto Trebišov bude realizovať projekt v súčinnosti s UPJŠ v Košiciach) a jeho mzda bude refundovaná na základe zmluvy. Pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy. Celkový rozsah práce bude 200 hodín. Hodinová sadzba je určená na základe funkčného platu vrátane 35,20% odvodov a 10% navýšenia pre prípad platového postupu resp. kvôli zmene legislatívy. Výpočet: 1100,00/163,75*1,3520*1,10 = 9,99 €</p>	1.1	
3.2.	Cestovné náhrady **					3 600,00			
3.2.1.	Prevádzka vozidla organizácie *		projekt	0	0,00	0,00			
3.2.2.	Tuzemské pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi) **	631001	projekt	1	3 600,00	3 600,00	<p>Tuzemské pracovné cesty sú plánované pre garanta, spolugarantov a lektorov za účelom realizácie vzdelávacích aktivít v mestách a obciach okresu Trebišov v minimálnom počte 200 pracovných ciest v maximálnej cene 18,00 € na jednu pracovnú cestu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu a je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 3600 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové v dôsledku novej zmeny legislatívy a inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli tomu, že vzdelávacie aktivity chceme priblížiť čo najviac seniorov aj v menších mestách a obciach v prípade ich záujmu o vzdelávanie, resp. záujem seniorov môže prevyšovať predbežný odhad vzdelávacích aktivít.</p>	1.1.	X
3.2.3.	Zahraničné pracovné cesty (cestovné náhrady v súlade s platnými limitmi)** v prípade potreby		projekt	0	0,00	0,00			
3.3.	Dodávka služieb - personálne výdavky (odborné činnosti)					0,00			
3.3.1.	Doplňiť názvy funkcií/položiek lektorov a odborného personálu podľa aktivít projektu		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.2.	Tvorba vzdelávacích modulov		osobohodina	0	0,00	0,00			
3.3.3.	... Iné (doplňiť)			0	0,00	0,00			
3.4.	Ostatné výdavky - priame					8 155,00			

3.4.1.	Nájom priestorov	636001	projekt	1	1 890,00	1 890,00	Nájom priestorov bude zahŕňať náklady na prenájom vzdelávacích priestorov za účelom realizácie vzdelávacích aktivít v mestách a obciach okresu Trebišov v minimálnom počte 189 hodín v maximálnej cene 10,00 € za jednu hodinu prenájmu. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu a je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 1890 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli tomu, že vzdelávacie aktivity chceme priblížiť čo najviac seniorov aj v menších mestách a obciach v prípade ich záujmu o vzdelávanie, resp. záujem seniorov môže prevyšovať predbežný odhad vzdelávacích aktivít.	1.1.	X
3.4.2.	Nájom ostatného majetku a lízing		projekt	0	0,00	0,00			
3.4.3.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre lektorov, odborný personál (zabezpečené dodávateľsky)*****		projekt			0,00			
3.4.4.	Grafické spracovanie a tlač publikácie	637004	projekt	1	5 265,00	5 265,00	Tlač študijných materiálov bude zahŕňať výdavky na tlač študijných materiálov vytvorených pre potreby realizácie vzdelávacích aktivít pre minimálne 150 frekventantov. Tlač zahŕňa minimálne 20 ks 50-tich študijných materiálov, pričom ďalšie množstvo bude tlačené na základe zisteného prieskumu záujmu frekventantov o jednotlivé vzdelávacie témy. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase pričom priemerná cena tlače 20 ks jedného študijného materiálu bude 105,30 €. Celková kumulovaná cena je 5 265,00 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež vzhľadom na to, že záujem frekventantov o jednotlivé vzdelávacie témy budeme zisťovať priebežne počas realizácie projektu.	1.1.	X
3.4.5.	Grafik študijných materiálov			0	0,00	0,00			
3.4.6.	Odborná literatúra	633009	projekt	1	1 000,00	1 000,00	Odborná literatúra bude zakúpená na podporu tvorby študijných materiálov v rámci vzdelávacieho programu "Učíme sa celý život", ktorý bude pozostávať zo šiestich modulov rozvíjajúcich digitálne kompetencie, spoločenské a občianske kompetencie, matematické kompetencie, základné kompetencie v oblasti vedy a techniky a kultúrne povedomie a počas celej realizácie vzdelávacích aktivít. Po skončení projektu bude odborná literatúra v rámci disseminácie výsledkov projektu naďalej využívaná seniormi mesta Trebišov. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase pričom priemerná cena zakúpenej odbornej literatúry na jeden modul bude 166,66 €. Celková kumulovaná cena je 1000 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli možnému navýšeniu o poštovné a balné.	1.1.	X
3.5.	Podpora frekventantov					10 792,50			
3.5.1.	Ubytovanie, stravné/diety a cestovné pre frekventantov vzdelávania (domáce cesty)	631001	projekt	1	3 240,00	3 240,00	Cestovné bude zahŕňať výdavky na prepravu frekventantov, stravné bude určené frekventantom počas realizácie vzdelávacích aktivít, ktorí si vyberú vzdelávacie témy, ktoré sa budú realizovať v Košiciach a formou odborných tuzemských exkurzií v Košickom a Prešovskom kraji. Predpokladáme úhradu prepravného a stravného formou stravovacích poukážok v súlade so zákonom o cestovných náhradách minimálne 150 frekventantov v priemernej cene na jedného frekventanta 21,60 €. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 3240,00 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli tomu, že záujem frekventantov o takéto vzdelávacie témy budeme zisťovať priebežne počas realizácie projektu.	1.1.	X
3.5.2.	Školiaci materiál a potreby	633009	projekt	1	6 000,00	6 000,00	Školiaci materiál a potreby budú určené frekventantom počas realizácie vzdelávacích aktivít. Napr. perá, zvýrazňovače, bloky, zošity, CD/DVD, mobilné 4-krúžkové zoraďovače, turistické mapy a mapy miest a pod. Predpokladáme nákup školiaceho materiálu a potrieb minimálne pre 150 frekventantov v priemernej cene na jedného frekventanta 40,00 €. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 6000 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli tomu, že prihlasovanie frekventantov na vzdelávacie aktivity bude prebiehať počas realizácie projektu.	1.1.	X
3.5.3.	Príspevky pre frekventantov	637007	projekt	1	1 552,50	1 552,50	Príspevky budú zahŕňať výdavky na vstupné za frekventantov, hradené priamo na mieste, za návštevu významných lokalít prírodného a kultúrneho dedičstva, botanickej záhrady, planetária a pod., ktorí si vyberú vzdelávacie témy, ktoré sa budú realizovať v Košiciach a formou odborných tuzemských exkurzií v Košickom a Prešovskom kraji. Predpokladáme úhradu vstupného minimálne za 150 frekventantov v priemernej cene na jedného frekventanta 10,35 €. Jednotková cena bola určená na základe predbežného prieskumu trhu, je obvyklá v danom mieste a čase. Celková kumulovaná cena je 1552,50 € na projekt. Položka patrí medzi rizikové a to v dôsledku novej inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti a tiež kvôli tomu, že záujem frekventantov o takéto vzdelávacie témy budeme zisťovať priebežne počas realizácie projektu.	1.1.	X
3.	Spolu					74 513,92			
4.	Riadenie rizík (ak relevantné)								
4.1.	Riziková prirážka	920	projekt	1	5 000,00	5 000,00	Riziková prirážka bude použitá na oprávnené priame výdavky a to na vykrytie rozdielov medzi plánovanou a skutočnou cenou tovarov a služieb v dôsledku novej zmeny legislatívy a inflácie resp. kvôli zvýšeniu ceny v budúcnosti. Položky rozpočtu, na ktoré sa riziková prirážka bude vzťahovať sú označené znakom X.	1.1.	
4.	Spolu					5 000,00			
	CELKOVÉ OPRAVNENÉ VÝDAVKY PROJEKTU					106 532,75			

Kontrola kritérií efektívnosti rozpočtu	Suma v EUR	Reálne limity rozpočtu v %	Maximálne limity	
1. Nepriame výdavky***	16 514,87	19,43	20,00%	= priamych výdavkov
2. Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky cez krížové financovanie z ERDF (priame výdavky)	pre túto výzvu irelevantné		10,00%	= priamych výdavkov
3a. Zariadenie/vybavenie a didaktické prostriedky (priame výdavky)	10 503,96	12,36	30,00%	= priamych výdavkov
3b. Zariadenie/vybavenie (nepriame výdavky)	pre túto výzvu irelevantné		20,00%	= nepriamych výdavkov
4. Dodávky na nepriame výdavky	0,00	0,00	30,00%	= nepriamych výdavkov
5. Dodávky na priame výdavky	0,00	0,00	30,00%	= priamych výdavkov
6. Riziková prirážka	5 000,00	4,69	5,00%	= celkových oprávnených výdavkov

**Poznámky (zmena textu poznámok je povolená len pracovníkom RO/SORO v odôvodnených prípadoch):**

\*Preplatenie PHM podľa spotreby uvedenej v technickom preukaze vozidla zaradeného do majetku organizácie na uskutočnenie pracovných ciest

\*\*Preplatenie cestovného je oprávnené vo výške cestovného verejnou dopravou

\*\*\*Nepriame výdavky sú **bežné výdavky** súvisiace so zabezpečením realizácie riadenia projektu a publicity a informovanosti (výdavky žiadateľa na personál vyčlenený na riadenie projektu (projektový manažér, účtovník,...); tovary a služby, ktoré súvisia s administratívnym a technickým zabezpečením realizácie projektu vrátane informovania a publicity (napr. spotrebný materiál, zariadenie/vybavenie pre účely riadenia a administrácie projektu, ak ide o bežný výdavok). Obsahujú všetky výdavky v hlavnej položke A1 a v prípade hlavnej položky A2 relevantné výdavky. Limit je určený na základe priamych výdavkov na projekt, t.j. 20 % z oprávnených priamych výdavkov projektu (bez započítania rizikovej prirážky).

\*\*\*\*Žiadateľ uvedie číslo aktivity podľa podrobného opisu projektu. Niektoré výdavky môžu byť zapojené vo viacerých aktivitách súčasne (napr. zariadenie/vybavenie sa využíva vo viacerých aktivitách)

\*\*\*\*\*Výdavok nesmie byť duplicitný vo vzťahu k výdavkom zahrnutým v položkách cestovné náhrady, v prípade duplicity bude daný výdavok neoprávnený v plnej výške. Pri odbornom personále je možné aplikovať iba na základe pracovnoprávných vzťahov (zamestnanec - prijímateľ). V prípade vzťahu napr. živnostník - prijímateľ sa výdavky neuhrádzajú.

**Hlavná položka A3 (ako aj A4, A5, atď.) je zahrnutá do priamych výdavkov rozpočtu.**

<b>TABUĽKA č. 1: PREDPOKLADANÉ ZDROJE FINANCOVANIA</b>				
<b>OPRÁVNENÝCH VÝDAVKOV PROJEKTU (v EUR)</b>				
		<u>Oprávnené výdavky</u> <u>projektu</u>	Výška žiadaného príspevku	Vlastné zdroje
	Rok	A	B	C
1.	2011	0,00	0,00	0,00
2.	2012	0,00	0,00	0,00
3.	2013	63567,24	60388,88	3178,36
4.	2014	34430,26	32708,74	1721,52
5.	2015	8535,25	8108,49	426,76
	Spolu	106532,75	101206,11	5326,64
6.	%	100	95	5

**Poznámky:**

Tabuľka má informatívny charakter a slúži iba pre výpočet zálohovej platby.

Percentuálny podiel intenzity pomoci (výšky žiadaného príspevku) a vlastných zdrojov si žiadateľ prispôsobí vzhľadom na vlastné podmienky projektu (napr. 100:95:5, resp. 100:100:0, resp. iné).

Príloha č. 4 Zmluvy o poskytnutí NFP - **PODROBNÝ POPIS AKTIVÍT PROJEKTU****Cieľové skupiny projektu**

Cieľová skupina	Charakteristika cieľovej skupiny
Seniori vo veku nad 50 rokov	<p>Cieľovú skupinu predstavujú seniori vo veku nad 50 rokov</p> <p>Veľkosť cieľovej skupiny: 150</p> <p>Veková štruktúra: od 50 rokov vyššie</p> <p>Geografické umiestnenie: okres Trebišov</p> <p>Vzdelanostná úroveň: bližšie nešpecifikovaná</p> <p>Pohlavie: zastúpení sú muži aj ženy, pričom obe pohlavia majú zaručenú rovnosť príležitostí.</p> <p>Etnická príslušnosť: je zaručená rovnosť príležitostí pre príslušníkov akéhokoľvek etnika.</p> <p>Socio-ekonomický status: nie je možné jednoznačne vymedziť, ale projekt bude realizovaný tak, aby zabezpečil vhodné podmienky pre všetkých, tak aby mohli ukončiť vzdelávanie bez prekážok spojených s ich sociálnym a ekonomickým postavením.</p> <p>Zdravotné postihnutie: nie je obmedzením pre účasť v cieľovej skupine.</p>

**Podrobný popis aktivít**

Podrobný popis aktivít 1	
Názov aktivity	1.1. Tvorba a realizácia vzdelávacieho programu podporujúceho aktívne starnutie
Cieľ aktivity	
Trvanie aktivity od – do (dd.mm.rrrr)	01.09.2013 – 28.02.2015
Popis aktivity	

--	--

--	--

--	--



Metodológia aktivity	

--	--

Cieľová skupina	<p>Seniori vo veku nad 50 rokov</p> <p>Veľkosť cieľovej skupiny: 150</p> <p>Veková štruktúra: od 50 rokov vyššie</p> <p>Geografické umiestnenie: okres Trebišov</p> <p>Vzdelanostná úroveň: bližšie nešpecifikovaná</p> <p>Pohlavie: zastúpení sú muži aj ženy, pričom obe pohlavia majú zaručenú rovnosť príležitostí.</p> <p>Etnická príslušnosť: Je zaručená rovnosť príležitostí pre príslušníkov akéhokoľvek etnika.</p> <p>Socio-ekonomický status: Sociálnoekonomický status nie je možné jednoznačne vymedziť, ale projekt bude realizovaný tak, aby zabezpečil vhodné podmienky pre všetkých, tak aby mohli ukončiť vzdelávanie bez prekážok spojených s ich sociálnym a ekonomickým postavením.</p> <p>Zdravotné postihnutie: Nie je obmedzením pre účasť v cieľovej skupine.</p>
Výstupy aktivity	
Spôsob získavania spätnej väzby	