

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. b) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Mesto Trebišov, v zastúpení PhDr. Marekom Čižmárom, primátorom
IČO: 00331996
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia OZ pri Mestskom úrade v Trebišove, zastúpená predsedom závodného výboru,
Ing. Oľgou Kačinetzovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2017

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov Mesta Trebišov na rok 2017.
2. Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od 01.02. do 31.12.2017. Účinnosť záväzkov, z ktorých vznikajú nároky jednotlivým zamestnancom však trvajú až do dňa účinnosti budúcej kolektívnej zmluvy, najneskôr však do 31.03.2018.
3. ZO OZ bude poskytovať zamestnávateľovi uznesenia svojich členských schôdzi, zásadné programové a koncepčné dokumenty,
4. Zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho súhlasu.
5. Právo zamestnancov na informácie o činnosti zamestnávateľa a o zásadných otázkach súvisiacich s ekonomikou a rozvojom sa bude realizovať najmä prostredníctvom členských schôdzi.

II.

Pracovnoprávne vzťahy

1. Zamestnávateľ oznámi každú zmenu platného organizačného poriadku závodnému výboru.
2. Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok, len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.
3. Pracovný pomer na dobu určitú - v súlade so znením ustanovenia § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky so zamestnancom vykonávajúcim opatrovateľskú službu

podľa osobitného predpisu, so zamestnancom koordinujúcim aktivačnú činnosť vykonávanú formou menších obecných služieb pre mesto a so zamestnancom pracujúcim na základe iných dohôd uzatvorených s ÚPSVaR.

4. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
Prestávka na jedenie je 30 minút a nezapočítava sa do pracovného času, pohyblivý čas na prestávku je od 11.15 hod. do 12.30 hod. Pohyblivá pracovná doba je od 7.00 do 8.00 hod. a od 14.00 do 17.00 hod.
5. Pracovná pohotovosť - ak nariadi zamestnávateľ zamestnancovi, aby bol mimo pracovného času pripravený, že bude povolaný na výkon práce, ide o pracovnú pohotovosť (§ 96 ZP). Možno ju nariadiť iba v odôvodnených prípadoch, najviac v rozsahu 8 hodín v týždni alebo 36 hodín v mesiaci a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom. Náhrada za pracovnú pohotovosť sa ustanovuje podľa § 21 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. zákona o odmeňovaní.
6. Práca nadčas - Zamestnanec môže v kalendárnom roku vykonať prácu nadčas najviac v rozsahu 400 hodín.
7. Dovolenka na zotavenie - výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, t.j. základná výmera je päť týždňov, dovolenka vo výmere šiestich týždňov prislúcha zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
8. Plat zamestnanca: Plat zamestnanca sa poskytuje v zmysle ustanovenia nariadenia vlády č. 366/2016 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Zamestnanci sú zaradení do platových tried a platového stupňa podľa prílohy č. 1 k nariadeniu vlády č. 366/2016 Z. z.. Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zvýši od 1. januára 2017 o 4 % a v termíne od 1.9.2017 do 31.12.2017 sa zvýšia priznané funkčné platy o 2%. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť finančné predpoklady s realizáciou a napĺňaním záväzkov formou odmeny vo výške 2% priznaného funkčného platu zamestnanca k 1.9.2017 za každý odpracovaný mesiac, resp. alikvotne krátiť v závislosti od doby trvania pracovného pomeru.
Výpltné termíny sú 8. dňa a 15. dňa v mesiaci.
9. Odstupné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných platov.
10. Odchodné zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% v sume štyroch funkčných platov.
11. Odmena
Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na návrh vedúceho zamestnanca odmenu za:
a/ pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho jedného funkčného platu,
b/ kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.
12. Pri zahraničných pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi vreckové vo výške 40% stravného určeného podľa § 13 ods. 4 zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách.
13. Pri tuzemských pracovných cestách uhradí zamestnávateľ zamestnancovi v zmysle zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách cestovné náhrady pri použití vlaku do 200 km rýchlik II. triedy a nad 200 km rýchlik I. triedy.
14. Zamestnávateľ na základe uzavretých zmlúv s dôchodkovými poisťovňami alebo životnými poisťovňami bude prispievať zamestnancom, ktorí uzavrujú s poisťovňami zamestnaneckú zmluvu na doplnkové dôchodkové poistenie alebo životné poistenie sumu vo výške 5% z vymeriavacieho základu poistenca. Zamestnávateľ bude prispievať len do jednej poisťovne.

Ak zamestnávateľ má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú zmluvu jeho zamestnanec, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

III.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Všetky opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa budú robiť v súčinnosti s odborovou organizáciou.
2. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom v zmysle platných predpisov ochranné pracovné prostriedky, umývacie, čistiace a dezinfekčné prostriedky.
3. Pri pracovných úrazoch osôb, rozsah náhrady škody zamestnávateľ prerokuje s odborovou organizáciou a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr do 30 dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.

IV.

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov.
2. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom najmenej vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,21 EUR. Zamestnávateľ zabezpečí stravovanie svojim zamestnancom podľa § 152 ods. 7 Zákonníka práce:
 - a) počas dovolenky, sviatku, náhradného voľna a prekážok v práci a to: vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie a úmrtie rodinného príslušníka,
 - b) rozšíri okruh fyzických osôb, ktorým zabezpečí stravovanie a ktorým bude prispievať na stravovanie podľa odseku 3 a to: primátor, poslanec, ktorý vykonáva funkciu zástupcu primátora ako dlhodobo plne uvoľnený zo zamestnania a osoby, ktoré budú vykonávať celodennú činnosť počas akcií konaných mestom na základe dohôd.
4. Zamestnávateľ prispeje na realizáciu sociálnej politiky a na regeneráciu pracovnej sily (napr. nákup rekreačných poukazov, organizovanie zájazdov, poskytovanie príspevku na dovolenku, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie atď.).

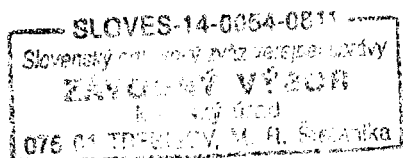
V.

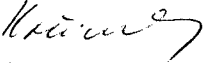
Záverečné ustanovenia

1. Zmeny v kolektívnej zmluve
O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto kolektívnej zmluve a to v rozsahu v akom sa ich dotknú.
2. Na túto kolektívnu zmluvu sa vzťahujú v priamej súvislosti ustanovenia Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2017.
3. Kontrola plnenia tejto kolektívnej zmluvy sa vykonáva za I. polrok, pričom správu o plnení vypracuje zamestnávateľ a odovzdá ju odborovej organizácii najneskôr do 20. septembra 2017.
4. Závodný výbor oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej prípadnými

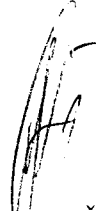
- zmenami najneskôr do 15 dní od jej ustanovenia.
5. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
 6. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
 7. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.
 8. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Trebišov, 27. januára 2017




Ing. Oľga Kačinetzová
predseda ZO OZ




PhDr. Marek Čižmár
primátor