

**Dohoda o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré  
zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu**

uzavretá podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v platnom znení medzi zmluvnými stranami:

**Zamestnávateľ**

Technické služby mesta Trebišov

Stavebná 2

075 01 Trebišov

IČO: 00 188 433

Zastúpené: Michal Davala, riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Základná organizácia KOVO**

pri Technických službách mesta Trebišov

Zastúpená: Peter Čičatko, predseda závodného výboru

(ďalej len „zástupca zamestnancov“)

**Čl. I**

- 1.1 Na Slovensku v súvislosti so šíriacim sa ochorením COVID-19 (koronavírus) platí od 12. marca 2020 mimoriadna situácia, ktorú vyhlásila vláda Slovenskej republiky.
- 1.2 Vzhľadom na charakter činností vykonávaných Technickými službami mesta Trebišov a z dôvodu ochrany zdravia zamestnancov proti šíreniu ochorenia COVID 19 zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu.
- 1.3 Zmluvné strany sa dohodli na vymedzení pojmu „vážne prevádzkové dôvody, pre ktoré nemôže zamestnávateľ pridelovať zamestnancovi prácu“ podľa § 142 ods. 4 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení nasledovne: nemožnosť vykonávania niektorých činností Technickými službami mesta Trebišov z dôvodu zabránenia šírenia ochorenia COVID 19 s ohľadom aj na plnenie si povinností vyplývajúcich zamestnávateľovi zo zákona 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a s ohľadom aj na charakter činností vykonávaných zamestnávateľom, kedy je vylúčená práca z domu tzv. „home office“.

**Čl. II**

- 2.1 Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli, že v prípade činností určených zamestnávateľom, o ktorých zamestnávateľ rozhodne, že ich nemožno z vážnych prevádzkových dôvodov vykonávať patrí zamestnancovi, ktorý je organizačným poriadkom určený na vykonávanie činnosti, pri ktorých nastala prekážka na strane zamestnávateľa náhrada mzdy vo výške 60 % jeho priemerného zárobku. Zamestnávateľ zamestnancovi, ktorému patrí náhrada mzdy vo výške 60 % počas trvania prekážky na strane zamestnávateľa neumožní čerpanie dovolenky.

2.2 Zamestnávateľ a zástupca zamestnancov sa dohodli, v prípade vzniku neodkladného úkonu, pri činnostiach pri ktorých nastala prekážka v práci na strane zamestnávateľa, pri nevykonaní ktorých hrozí zamestnávateľovi škoda alebo iná ujma, má zamestnávateľ právo prideliť zamestnancovi prácu na nevyhnutný čas. Za obdobie kedy mu zamestnávateľ aj napriek prekážke na strane zamestnávateľa prácu pridelil patrí zamestnancovi mzda vo výške 100 %.

### Čl. 3

- 3.1 Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu a účinnosť dňom 1.4.2020 za predpokladu je predchádzajúceho zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa. Táto dohoda je uzavretá na dobu neurčitú, najdlhšie však na obdobie trvania mimoriadnej situácie podľa ods. 1.1 tejto zmluvy.
- 3.2 Túto dohodu možno ukončiť vzájomnou dohodou zmluvných strán aj pred uplynutím doby podľa ods. 3.1 tejto dohody.
- 3.3 Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z toho jeden rovnopis pre každú zo zmluvných strán. Každý rovnopis má platnosť originálu.
- 3.4 Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
- 3.5 Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre ich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali a na znak jej súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Trebišove dňa 31.03.2020

Účelo 03 - 1404 - 5412

zamestnávateľ

zástupca zamestnancov